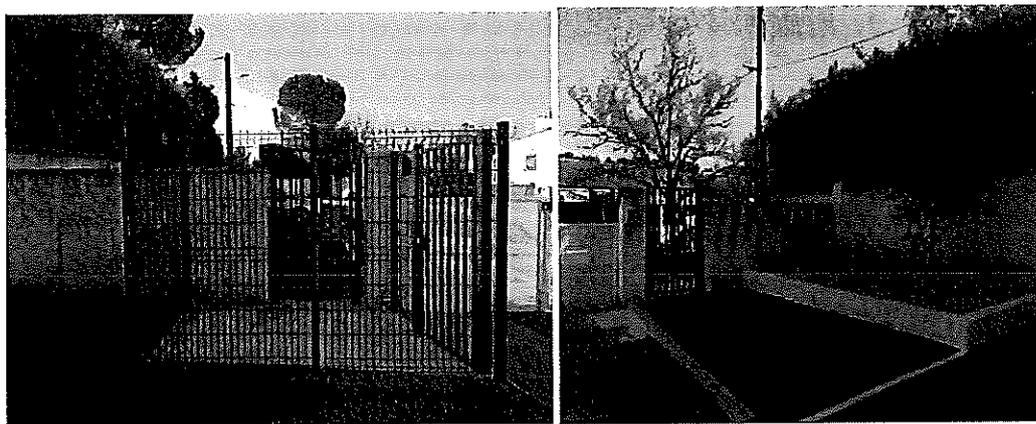


RAPPORT D'ACTIVITES 2021

BULLES ET BILLES

MAC BOUC BEL AIR



- Aménagement d'un sas d'entrée réalisé par la mairie de Bouc Bel Air à l'arbre de vie -





SOMMAIRE

- I. PRESENTATION DES 3 STRUCTURES
- II. IMPACT DU COVID
- III. LA COORDINATION SANTE
- IV. ACTIVITES DES 3 CRECHES
- V. PROJET SOCIAL ET PEDAGOGIQUE
- VI. PARTENARIATS/CONTROLES
- VII. LES AMENAGEMENTS DE L'ESPACE
- VIII. LE PERSONNEL/CONVENTION/FORMATION/ABSENTEISME
- IX. TRAVAUX/ACHATS/AMORTISSEMENTS
- X. LE RESULTAT FINANCIER





I. PRESENTATION DES CRECHES - LE CONTEXTE SOCIAL

A/Général

Les 3 multi accueil de la Commune ont été mis en délégation de service public (DSP) par la municipalité de Bouc Bel Air, sont gérés par l'association Bulles et Billes depuis le 1/08/2016.

Le MAC l'Arbre de Vie a un agrément de 43 places en accueil régulier et accueil occasionnel pour des enfants âgés de 3 mois à 4 ans.

Il est ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30 sur 228 jours/an en moyenne. Cette crèche est dirigée par une éducatrice de jeunes enfants (EJE) : Nathalie DI MONDO, assistée par une coordinatrice de santé, Sabine HELIAS, puéricultrice.

Le MAC Les Boucanous a un agrément de 35 enfants en accueil régulier et accueil occasionnel pour des enfants âgés de 3 mois à 4 ans.

Il est ouvert du lundi au vendredi de 8h à 19 sur 228 jours/an en moyenne. Cette crèche est dirigée par une éducatrice de jeunes enfants (EJE) : Elodie Dalmasso, assistée par une coordinatrice de santé, Sabine HELIAS, puéricultrice.

Le MAC Les Frimousses a un agrément de 20 enfants en accueil régulier et accueil occasionnel pour des enfants âgés de 3 mois à 4 ans.

Il est ouvert du lundi au vendredi de 7h45 à 18h45 sur 228 jours/an en moyenne. Cette crèche est dirigée par une Puéricultrice : Tatiana Putéro.

Les fermetures annuelles sont de 5 semaines par an : 4 semaines au mois d'août et une semaine en Décembre, entre Noël et jour de l'An.

Tout au long de l'année, les équipes ont le soutien :

- d'un coordinateur pédagogique (EJE)
- d'une psychologue (3h/semaine)

B/Chiffré

- l'ARBRE DE VIE

Au 1^{er} Janvier 2021, l'établissement comptait 59 enfants inscrits.

En septembre 2021, 26 enfants sont rentrés à l'école, 1 famille a quitté la commune et 1 famille a changé de mode de garde.

Soit au total 25 nouveaux enfants accueillis pour la rentrée d'août 2021 avec les 29 Moyens/Grands restants pour 2021/2022 ; soit au total 54 enfants inscrits pour 2021 / 2022

En Août 2021, en plus des extensions de planning des familles fréquentant déjà la crèche, les 30 enfants qui ont quitté l'établissement ont été remplacés par :

- 6 nourrissons,
- 14 bébés / moyens
- 5 grands en septembre 2020

Pour l'année 2021, il y eu au total une fréquentation de 85 enfants.

15 familles sont sous le seuil de pauvreté, selon les critères de la CAF, payent moins d'un euro de l'heure.

Un enfant en situation de handicap a été accueilli 2 jours par semaine



132 Allée du Verdon - 13 770 Venelles - Tél. 09.62.02.69.93 - Fax 04.42.65.98.82 - creches.bb@orange.fr

www.crechesbb.fr

SIRET 509 534 335 00237 - APE 8891 Z



- LES BOUCANOUS

En 2021, la configuration de la crèche est la suivante :

- Dans la section des BB1 : 5 enfants par jour (6 enfants inscrits)
- Dans la section des BB2 : 6 enfants par jour (7 enfants inscrits)
- Dans la section des grands : 14 enfants par jour (16 enfants inscrits)
- Dans la section des moyens/grands 15 enfants par jour (17 inscrits)

La majorité des parents dont les enfants sont inscrits aux Boucanous travaillent tous les deux :

- 42% ont 1 enfant à charge
- 37% ont 2 enfants à charge
- 21% ont 3 enfants à charge

Pour l'année 2021, il y eu au total une fréquentation de 64 enfants.
10 familles sont sous le seuil de pauvreté, selon les critères de la CAF, payent moins d'un euro de l'heure.

- LES FRIMOUSES

La crèche est organisée en trois sections : Bébé, Groupe 1 et Groupe 2 avec deux professionnelles intervenant quotidiennement dans chaque section. Les enfants jouent, mangent et dorment dans un seul et même lieu de vie.

A la rentrée d'Aout 2021 :

- Le groupe des bébés : 5 enfants de 4 mois à 9 mois.
- Le groupe des moyens, G1 : 8 enfants de 11 mois à 17 mois (9 inscrits)
- Le groupe des grands G2 : 10 enfants de 2 ans à 3 ans et 1 mois.

Soit au total 24 enfants inscrits, ce qui répond aux besoins de 22 familles de la commune.

Pour l'année 2021, il y eu au total une fréquentation de 35 enfants.
13 familles sont sous le seuil de pauvreté, selon les critères de la CAF, payent moins d'un euro de l'heure.
Un enfant en situation de handicap a été accueilli 2 jours par semaine

II. L'IMPACT DU COVID SUR L'ANNEE 2021- 214 JOURS D'OUVERTURE AU LIEU DE 228

Les 3 crèches ont été fermées pour COVID du

- 6 au 23 avril 2021 inclus soit 14 jours

La facturation du mois d'avril a été suspendue.

Les prélèvements suivants ont eu lieu le 10 mai avec les présences de mars et d'avril, et les remboursements des journées de fermeture.

- Le 04 octobre 2021 à 12h00 pour intempéries, les familles sont remboursées sur le différentiel entre les heures prévues ce jour et les heures réalisées.





Pour l'Arbre de vie

- Du 17 au 22 décembre 2021 inclus soit 4 jours de fermeture de la section extension 2 pour 6 enfants

62 journées sur l'année ont été impactées par des enfants cas contact ou Covid et non fréquentées.

19 enfants en totalité sur l'année ont été concernés.

La crèche, LES BOUCANOUS, 78 journées sur l'année ont été impactées par des enfants cas contact ou Covid et non fréquentées.

9 enfants en totalité sur l'année ont été concernés.

La crèche, LES FRIMOUSSES, 20 Journées sur l'année impactées par des enfants cas contact ou Covid, 3 enfants en totalité sur l'année

III. LA COORDINATION SANTE EN 2021

Une année 2021 encore sous l'emprise de la pandémie.

Plusieurs axes/travaux ont été menés durant cette année tout comme les années précédentes, de manière générale sur les trois structures.

A / Médical :

- 1) Visites d'admission : 7 demies journées de rendez-vous individuels avec les parents des nouveaux entrants entre juillet et septembre. Rendez-vous en collaboration avec le Dr Ferrandez (médecin de l'association Bulles et Billes). Lors de ces rendez-vous ont été abordées les questions concernant l'état de santé général de leur enfant tant sur le plan du développement psychomoteur, affectif, cognitif, que sur le plan alimentaire, état du sommeil, hygiène de vie familial... Ces entretiens sont personnalisés et permettent d'aborder la maladie, les maladies infantiles, la vie en collectivité et les procédures en cas de traitement. Chaque parent est écouté et questionné au vu du carnet de santé de leur enfant. L'enfant présent à cette entrevue est observé et invité à participer. Un retour est systématiquement fait aux directrices sur les éléments permettant une meilleure et adaptée prise en charge.
- 2) Suivi général des enfants : 184 enfants ont été suivis. Le tableau vaccinal a été régulièrement mis à jour à raison d'une fois par trimestre pour les moins de 18 mois et au moins une fois pour les autres. Un échange a également été prévu pour tous les enfants scolarisés afin de prévenir des troubles de la vision, de l'audition, de l'obésité... Selon les maladies, les symptômes, les pathologies, les observations faites sur le développement somatique et comportemental par les différents membres des équipes, des échanges ont été proposés. Cette année encore beaucoup d'échanges autour du coronavirus, de la gastro-entérite, des otites, de la bronchiolite, des poux, de l'eczéma... Tout ce suivi a été fait en partenariat avec le médecin de l'association, les directrices, les référentes des enfants, et toutes les personnes en lien avec les enfants.
- 3) Protocoles d'accueil individualisé : plusieurs entretiens avec le parent de l'enfant nécessitant un traitement ou un accompagnement spécifique ont été proposés afin de personnaliser cet accueil et s'accorder sur la nécessaire prise en charge dans le lieu d'accueil. Les parents étant souvent inquiets ou dans le déni, cela nécessite un accompagnement ajusté à chaque situation





allergie alimentaire, asthme, retard psychomoteur... Le protocole a été établi par le médecin de l'enfant, validé par le médecin de l'association puis expliqué au personnel qui a pris cet enfant en charge. Un entretien a été mis en place pour former ce personnel aux gestes adaptés.

B/ Protocoles :

1. Protocoles Covid : Plusieurs courriers d'information ont été envoyés aux familles et présentés aux équipes (CF Annexes) au regard de l'évolution de la pandémie, des arrêtés ministériels reçus, des avis de l'ARS et de la médecine du travail. Ces courriers rappelaient régulièrement l'importance de l'application des gestes barrières, du port du masque catégorie 2, du non brassage des groupes d'enfants, de la distanciation lors des échanges et des accueils du matin et du soir, des règles à appliquer dès le premier symptôme, des règles à suivre en cas de cas contact, de test positif... Suite à une formation par l'ARS, des adresses de laboratoire ont pu être communiquées aux familles pour tester les enfants. Une désinfection par un produit spécifique antiviral a été systématiquement faite dès qu'une suspicion de cas a été annoncée, les jeux ont été désinfectés deux fois par jour, les pièces étaient très régulièrement aérées et les activités extérieures privilégiées, ainsi qu'une réflexion sur l'aménagement des temps de pauses pour les salariées.
2. Protocoles d'urgence et de délivrance de traitement : comme chaque année des réunions ont été organisées concernant toutes les urgences pouvant être rencontrées dans les lieux d'accueil. Ces réunions (15) ont dû être multipliées et se faire en tout petit groupe, en individuel et même en visio-conférence.
3. Rappel des bonnes pratiques d'hygiène : un rappel à chaque salariée a été fait lors des journées de pré rentrée sur les règles de réception des denrées alimentaires, la traçabilité, la remise en températures... ; des réunions régulières (12) avec les agents de cuisine et d'entretien ont eu lieu (parfois en plein air en présentiel, parfois en visio conférence) afin de réadapter les plans de nettoyage, l'organisation, l'approvisionnement en linge et en produits de soin, les horaires de service des repas afin que les différents personnels ne se croisent pas, les résultats des prélèvements et des audits... En juillet et septembre, les 8 professionnelles ont participé à une journée de formation sur les bonnes pratiques d'hygiène et notamment en maîtrise des risques en cuisine satellite.
4. Protocoles en biberonnerie : un rappel sur les procédures en biberonnerie (traçabilité, lait maternel...) à chaque référente en section des plus jeunes a été proposé lors des journées de pré rentrée, ainsi qu'à chaque changement de régime alimentaire, chaque questionnement des parents ou de la référente.
5. Accompagnement pour les exercices d'évacuation : Plusieurs mises en situation ont dû avoir lieu encore cette année en raison de ce virus et du non brassage des groupes d'enfants. Unité par unité les équipes ont évacué leur groupe vers le portillon extérieur. Une réunion avec chaque unité a été organisée pour ajuster les pratiques.
6. Suivi des pharmacies





C/ Prévention :

- 1) Lien avec médecins traitant : selon les observations et suite aux échanges avec les parents, quelques échanges entre médecin de l'association et médecin de l'enfant ont été organisés.
- 2) Accompagnement des directrices : suite à ces échanges, aux observations faites, aux questionnements des équipes et des directrices, un accompagnement dans la mise en place des protocoles, dans l'écoute aux familles, dans la réponse aux besoins de l'enfant a pu s'établir avec chaque directrice. Ceci dans un travail de collaboration et dans un souci de regards croisés et pluridisciplinaires.
- 3) Observation d'enfants : suite à des questionnements des équipes sur des comportements, des postures, des réactions fortes, des symptômes, des observations ont été faites puis discutées avec les directrices et les équipes. Elles ont permis de prendre du recul, de mieux répondre aux besoins spécifiques des enfants, de sensibiliser les parents et de les orienter vers leur médecin ou autre professionnel.
- 4) Rendez-vous des parents : Plusieurs entrevues avec les parents, suite à ces observations ou à leurs questionnements dans l'objectif d'apporter des éléments sur le développement de leur enfant, des conseils quant aux différentes maladies et leur prévention ou évolution. Certains médecins inquiètent parfois les parents, ceux-ci ont alors besoin d'échanger ; d'autres ne sont pas assez informés et ils recherchent des appuis pour alerter leur médecin...

D/ Relation avec le prestataire repas :

- 1) Commissions menus : Une réunion par période a eu lieu durant cette année avec une période compliquée à la reprise du confinement d'avril en raison de difficultés des fournisseurs pour Garig. Beaucoup d'échanges alors avec la diététicienne pour répondre au mieux à la diversité des propositions.
- 2) Suivi des commandes : Validation des factures mensuelles. Plusieurs contacts pour des problèmes de maintenance, de dotations en produits d'entretien qui ont permis de quantifier les réels besoins et suivis.
- 3) Echanges avec la diététicienne afin d'améliorer la prestation : fin juin, un échange avec la diététicienne a eu lieu afin de s'accorder sur les besoins spécifiques aux différentes périodes de l'année. En effet, les enfants sont plus jeunes en septembre et débutent juste la diversification alimentaire, alors qu'au printemps les besoins évoluent vers une plus grande diversité tant au niveau du goût, qu'au niveau des textures. Une proposition de plus de variétés de légumes pour les bébés, dès novembre, est étudiée avec les fournisseurs et une liste a été présentée aux familles afin que celles-ci puissent intégrer au plus tôt ces différents légumes de saison. A chaque période un retour sur les plats et menus proposés a été fait, ceci a permis au cuisinier de réadapter les recettes (purée de pommes maison plus fréquentes...).

E/ Remplacement auprès des enfants, relai de direction : en raison de l'absentéisme plus élevé (toujours en lien avec cette pandémie).





F/ Interventions plus spécifiques par structures :

1) MAC Arbre de vie :

- 6 PAI : Plusieurs PAI pour des allergies alimentaires ont nécessité des rendez-vous avec les parents afin d'expliquer l'importance de l'éviction. Pour 2 enfants allergiques aux Protéines de lait de vache, les parents n'apportaient que le lait de substitution puisque ceux-ci n'étaient qu'aux prémices de la diversification. Pour un enfant, le parent amenait tous les jours un panier repas ; le menu était présenté et la mère essayait de préparer un repas similaire ; Les règles de transport et du respect de la chaîne de froid ont été expliquées aux parents ; ceux-ci apportaient donc le repas dans un glacière et l'amenaient à la cuisinière tous les matins. Certains parents dédramatisent ces allergies car contraignant pour eux, ou parce que les symptômes ne sont que eczémateux, ou eux-mêmes allergiques pensent qu'une éviction simple du produit allergène suffit ; il est alors nécessaire de les recevoir pour expliquer l'enjeu en collectivité, l'existence parfois d'allergie croisée et surtout l'importance du traitement rapide. Pour ces parents-là, plusieurs échanges ont été nécessaires afin que tous les documents soient signés et que les traitements soient apportés. Un enfant faisait de l'asthme, le PAI était en place depuis déjà un an, il a fallu réadapter les doses à son poids et vérifier les dates de péremption des traitements. Un enfant de deux ans a nécessité un accompagnement plus soutenu et particulier. En effet, grand prématuré, celui-ci est resté longtemps sous oxygène et alimenté par gastrectomie. L'objectif de son accueil était surtout
- 5 observations d'enfant
- 5 suivis familiaux
- Participations et animations de réunions pédagogiques (en zoom)
- Participations lors d'absence du personnel
- Accompagnement de 3 nouvelles agents d'entretien, de 2 apprenties CAP PE

2) MAC Les Boucanous :

- 3 PAI
- 4 observations d'enfant
- 4 suivis familiaux
- Participations aux réunions pédagogiques
- Participations lors d'absence du personnel
- Accompagnement d'une salariée

3) MAC Les Frimousses :

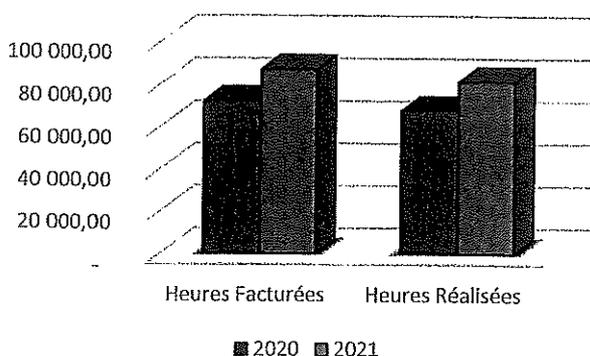
- 3 PAI
- 4 observations d'enfant
- 2 suivis familiaux
- Participation lors d'absence du personnel
- Accompagnement de la directrice, entretien d'embauche



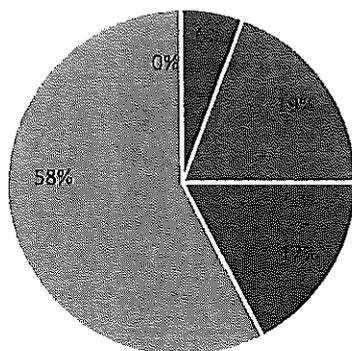
Tableau de Bord - L'Arbre de Vie

Année	2020	2021
Capacité d'accueil	43	43
Amplitude horaire	11	11
Jours d'ouverture /an	190	190
Capacité d'accueil	89 870	89 870
Année:	2020	2021
Heures Facturées	72 007,50	86 779,25
Heures Réalisées	67 480,00	81 274,00
Taux de facturation	106,71%	106,77%
Année:	2020	2021
Taux d'occupation réel	75,09%	80,29%
Taux d'occupation financier	80,12%	85,73%
Typologie des Contrats:	2020	2021
Nombre d'enfants inscrits :	89	86
- Dont Régime Général	88	85
Forfait horaire mensualisé:	2020	2021
Taux inférieur à 1€ :	13%	17%
Taux compris entre 1€ et 2€ :	34%	24%
Taux supérieur à 2€ :	53%	60%
	2020	2021
Participation Moyenne Famille/Heure facturée	1,00	2,14

Bilan heures réalisées et facturées



Fréquentation 2021 en % en fonction du nombre de
jour d'accueil



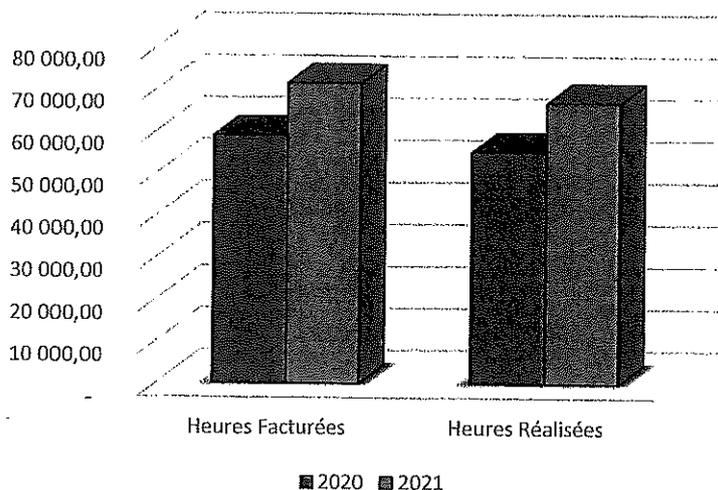
- 0,5 Jour
- 1 Journée
- 1 journée périscolaire
- 2 Journées
- 3 Journées
- 4 Journées
- 5 Journées

Tableau de Bord - Les Boucanous

Année	2020	2021
Capacité d'accueil	35	35
Amplitude horaire	11	11
Jours d'ouverture /an	191	191
Capacité d'accueil	73 535	73 535
Année	2020	2021
Heures Facturées	58 891,50	71 330,50
Heures Réalisées	55 157,00	66 835,00
Taux de facturation	106,77%	106,73%
Année	2020	2021
Taux d'occupation réel	75,01%	80,74%
Taux d'occupation financier	80,09%	86,17%
Typologie des Contrats	2020	2021
Nombre d'enfants inscrits :	65	65
- Dont Régime Général	64	64
Forfait horaire mensualisé:	2020	2021
Taux inférieur à 1€ :	40%	16%
Taux compris entre 1€ et 2€ :	51%	23%
Taux supérieur à 2€ :	9%	61%
	2020	2021
Participation Moyenne Famille/Heure facturée	2,23	2,25



Bilan heures réalisées et facturées



Fréquentation 2021 en % en fonction du nombre de jour d'accueil

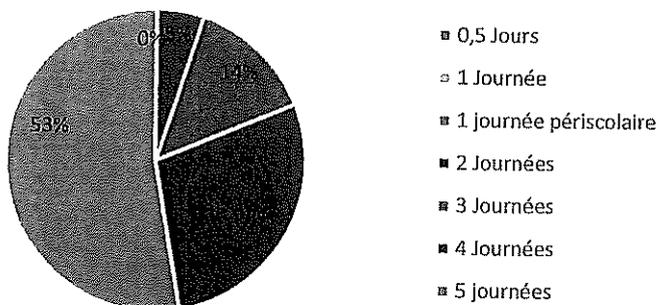
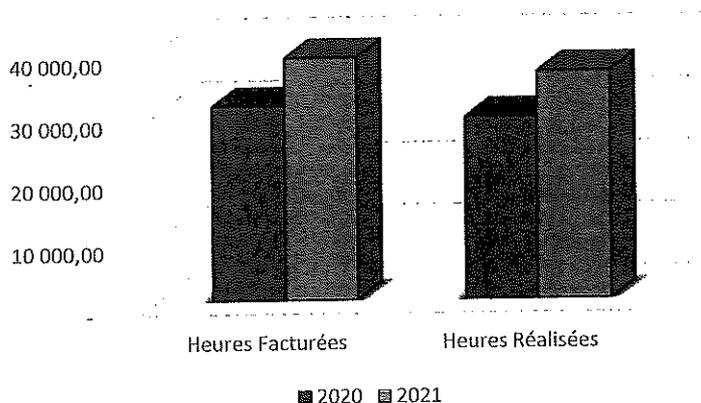


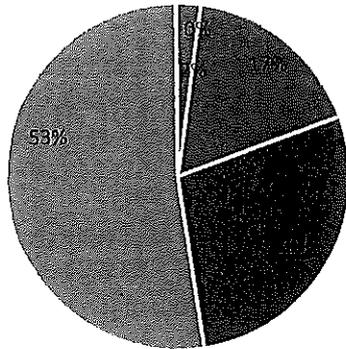
Tableau de Bord - Les Frimousses

Année	2020	2021
Capacité d'accueil	20	20
Amplitude horaire	11	11
Jours d'ouverture /an	191	214
Capacité d'accueil	42 020	47 080
Année	2020	2021
Heures Facturées	31 144,00	38 825,25
Heures Réalisées	29 171,00	36 400,00
Taux de facturation	106,76%	106,66%
Année	2020	2021
Taux d'occupation réel	69,42%	77,32%
Taux d'occupation financier	74,12%	82,47%
Typologie des Contrats	2020	2021
Nombre d'enfants inscrits :	50	36
- Dont Régime Général	49	35
Forfait horaire mensualisé:	2020	2021
Taux inférieur à 1€ :	22%	36%
Taux compris entre 1€ et 2€ :	30%	31%
Taux supérieur à 2€ :	48%	33%
	2020	2021
Participation Moyenne Famille/Heure facturée	1,76	1,66

Bilan heures réalisées et facturées



Fréquentation 2021 en % en fonction du nombre de jour d'accueil



- 0,5 Jours
- 1 Journée
- 1 journée périscolaire
- 2 Journées
- 3 Journées
- 4 Journées
- 5 journées

V. LE PROJET SOCIAL ET PEDAGOGIQUE

A. L'ARBRE DE VIE

Les rencontres, les réunions et les fêtes sont centrées spécifiquement autour des enfants et de leurs familles. Un travail quotidien de soutien à la parentalité est mis en place avec la participation d'une psychologue qui peut rencontrer individuellement chaque famille à leur demande.

- Plusieurs rencontres pour les familles :

Une rencontre conviviale pour fêter la nouvelle année 2021 qui n'a pas pu être organisée !

Un temps festif avec les familles est normalement organisé autour de la galette des rois ; ce temps de rencontre organisé dans chaque unité de vie permet aux parents de partager un goûter un peu différent des autres jours avec leur enfant et de se rencontrer pour discuter de leurs préoccupations concernant leurs enfants, de mieux connaître l'équipe et de partager un moment convivial en les voyant évoluer dans la section avec « leurs copains ».

Malheureusement, les protocoles sanitaires en ce début d'année 2021 ne nous ont pas permis d'organiser cette rencontre.

Une réunion des nouveaux parents concernés par la rentrée de Septembre 2021 que nous avons dû réorganiser en raison du contexte sanitaire

Dans notre projet nous prévoyons d'organiser au mois de juin une prise de contact avec la crèche (visite des locaux) et une rencontre avec les professionnelles.

Cette invitation permet aux parents d'anticiper la rentrée, de se familiariser avec l'organisation de la vie à la crèche et de poser les questions (surtout d'ordre administratif) qui les préoccupent. Cette réunion permet également de remettre le dossier d'inscription et de le détailler ensemble, de prévoir les différents rendez-vous préalables à la rentrée en crèche.

Malgré toutes les contraintes liées à l'épidémie, une rencontre avec les nouvelles familles était incontournable !

Nous avons donc organisé 5 rencontres (6/7 adultes maximum) échelonnées sur plusieurs soirées, le lundi soir après la fermeture de la crèche.





A chaque rencontre, les professionnelles des unités concernées étaient présentes. Les questions et préoccupations de chaque parent sont accueillies par l'équipe.

Le nombre limité de personnes dans chaque groupe a favorisé les échanges dans un climat détendu. La rencontre s'est terminée par une visite de la structure, qui permet aux parents de commencer à se projeter...

A la fin de la visite, l'équipe a remis à chaque parent le « cahier de liaison » de leur enfant. Ce cahier dont l'objectif est de retranscrire des « extraits de la vie à la crèche » par les professionnelles, sous forme d'observations ou anecdotes. Des informations très pratiques pourront également y être consignées. Les parents sont également invités à y participer !

Une rencontre conviviale en fin d'année scolaire pour dire au revoir aux plus grands

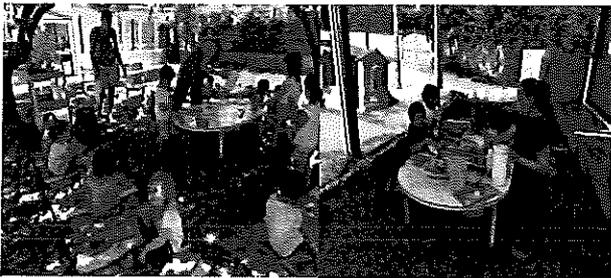
Cette fête habituellement organisée dans le jardin autour de plusieurs ateliers pédagogiques que les enfants viennent investir avec beaucoup d'envie et de créativité n'a pas pu être organisée.

Cette matinée « extra-ordinaire » associée à un goûter avec l'ensemble des familles est un rituel important pour les professionnelles et pour les familles. Pouvoir se dire au revoir, en évoquant le chemin parcouru par chacun des enfants depuis leur entrée à la crèche est important.

Comme l'année précédente, l'année 2021 se termine un peu en « queue de poisson » !! covid oblige..

Mais des moments un peu « inhabituels » sont organisés pour les plus grands.

Au mois de juin, une fois par semaine, ils pique niquent dans le jardin de la crèche !! Partager un repas froid composé de l'incontournable « paquet de chips » assis par terre est apprécié par les enfants et les adultes !



Des réunions de rentrée pour l'ensemble des familles

Après les adaptations des enfants, la mise en route des équipes et les nouvelles sections mises en place, nous organisons normalement début novembre, un temps de rencontre avec les familles pour échanger sur le quotidien des enfants à la crèche.

Les protocoles inhérents au contexte sanitaire ne nous permettant pas de nous rassembler, ces temps d'échanges n'ont pas pu être organisés.

Comme l'année précédente, l'équipe ressent une grande frustration de ne pas pouvoir communiquer leur projet de section aux familles des enfants dont elles assurent l'accueil au quotidien.

- L'évolution du projet de l'Arbre de Vie

/par rapport à l'approche Piklérienne

L'organisation de la structure et le travail des professionnelles au quotidien s'est inspiré des principes fondamentaux de la pédagogie picklérienne depuis des années ; des formations en partenariat avec « l'association Pikler Loczy France » au sein de l'association Bulles & Billes ont permis des remises en question successives.

Progressivement des valeurs éducatives ont été élaborées entre professionnelles :



132 Allée du Verdun - 13 770 Venelles - Tél. 09.62.02.69.93 - Fax 01.42.65.98.82 - creches.bb@orange.fr

www.crechesbb.fr

SIRET 509 531 335 00237 - APE 8691 Z

- Travailler avec la référence auprès des enfants en section
- Respecter la continuité des soins en cohésion avec un planning des professionnelles adapté à ces valeurs
- Respecter progressivement l'activité libre et le sens de la motricité libre pour le jeune enfant pour qu'il acquière son autonomie en toute sécurité
- Et enfin lui proposer un monde stable et prévisible avec un soutien à l'enfant tout au long de la journée dans un espace aménagé pour lui et évolutif en cours d'année, pour lui permettre de trouver ses repères dans l'espace et dans le temps.

Malgré des consignes liées au contexte sanitaire très importantes qui ont inévitablement impacté l'organisation quotidienne tout au long de l'année, l'équipe de l'Arbre de vie garde le cap ! L'articulation entre le projet pédagogique et l'organisation quotidienne reste incontestablement au centre de nos préoccupations.

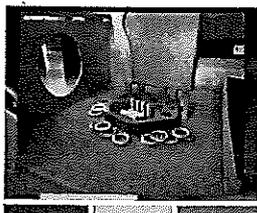
Pour preuve, en juin un projet autour des jeux a été finalisé et mis à disposition des enfants. Porté par l'envie que l'enfant puisse expérimenter certains jeux à disposition dans toutes les facettes que ceux-ci peuvent offrir, l'équipe veut créer une base qui suivra l'enfant tout au long de ses années dans l'établissement.

Ainsi, l'enfant aura la possibilité d'utiliser ses jeux de la manière dont il souhaite en fonction de tous ses stades de développement.

Outre le fait de découvrir les jeux dans leur entièreté, avec toutes les possibilités qu'ils offrent, ce projet permet de soutenir les repères de l'enfant. En effet, ce lot de jeu sera stable, car toujours le même, et durable, car présent jusqu'à sa troisième année.

L'enfant pourra donc mener à bien ses expériences, ses réflexions jusqu'au bout de celles-ci, au rythme qu'il désire. L'adulte ne retirera donc aucun jeu de ce lot même s'il pense qu'un enfant s'est lassé d'un jeu.

L'équipe veut proposer des jeux qui ont donc un réel apport pour le nourrisson jusqu'à ses trois ans. Le choix se dirige donc vers des jeux-objets qui n'ont pas de but prédéfini à l'avance, notamment des objets de la vie de tous les jours.



LE PLAISIR DE JOUER

La notion qui alimente le jeu de l'enfant est le plaisir. Le plaisir de découvrir, d'expérimenter, de comprendre, d'apprendre. Pour cela, il est important de laisser l'enfant aller jusqu'au bout de ses propres projets, de sa propre réflexion. En effet, le plaisir que procure un jeu noué, une recherche finie, une expérience faite dans sa totalité est immense. Cependant, pour lui donner la possibilité de réaliser un projet qui lui est propre dans son entièreté, il est nécessaire qu'il puisse avoir les jeux à disposition suffisamment longtemps pour mener à bien son activité libre et autonome. Quand devons-nous, professionnelles de la petite enfance, définir le moment où un jeu a été utilisé dans toutes ses possibilités par l'enfant ? Pouvons-nous réellement être le juge quant à la fin d'un projet vis-à-vis d'un jeu d'un enfant ? C'est avec ses interrogations, que l'équipe de l'Arbre de Vie mène sa réflexion actuelle sur l'ensemble des jeux.

LE PROJET DE L'ARBRE DE VIE
Porté par l'envie que l'enfant puisse expérimenter certains jeux à disposition dans toutes les facettes que ceux-ci peuvent offrir, l'équipe veut créer une base qui suivra l'enfant tout au long de ses années dans l'établissement. Ainsi, l'enfant aura la possibilité d'utiliser ses jeux de la manière dont il souhaite en fonction de tous ses stades de développement.

Outre le fait de découvrir les jeux dans leur entièreté, avec toutes les possibilités qu'ils offrent, ce projet permet de soutenir les repères de l'enfant. En effet, ce lot de jeu sera stable, car toujours le même, et durable, car présent jusqu'à sa troisième année. L'enfant pourra donc mener à bien ses expériences, ses réflexions jusqu'au bout de celles-ci, au rythme qu'il désire. L'adulte ne retirera donc aucun jeu de ce lot même s'il pense qu'un enfant s'est lassé d'un jeu.

L'équipe veut proposer des jeux qui ont donc un réel apport pour le nourrisson jusqu'à ses trois ans. Le choix se dirige donc vers des jeux-objets qui n'ont pas de but prédéfini à l'avance, notamment des objets de la vie de tous les jours.



« Le jeu libre est
une mise en
scène du terrain
intérieur de la
vie psychique
de l'enfant »





- Le soutien à la parentalité

L'accompagnement des familles, le soutien à la parentalité dans les relations familles/ professionnelles au sein de la structure, se décline au quotidien lors des transmissions quotidiennes du matin et du soir, en réunion de section par les professionnelles référentes et la directrice et lors de rencontres parents / professionnelles organisées ponctuellement (entretien, réunions, fêtes) et par un accueil très individualisé des familles du fait de l'organisation des groupes en petites unités de vie par 5, 6 ou 7 enfants d'âges homogènes :

- En Juillet 2021, la directrice a pu accueillir chaque nouvelle famille individuellement. Pour la première fois, ces rencontres ont été organisées en collaboration avec Séverine Cousin, assistante de gestion à l'association Bulles & Billes et interlocutrice privilégiée pour les familles des crèches de Bouc Bel Air. L'objectif était d'avoir une meilleure connaissance des besoins des familles (horaires, congés, date de reprise d'activité.....) et les mettre en lien avec le fonctionnement de la crèche afin de les réajuster si besoin.
- Une période « de familiarisation » d'une semaine (ou plus) avec un des parents est planifiée lors de ce rendez-vous : les 3 premiers jours du début de contrat de l'enfant se font en présence du parent pour qu'il prenne connaissance des lieux, de l'équipe et de l'accueil collectif ; en parallèle l'enfant avec son parent apprend progressivement à connaître en confiance les lieux et la référente pour mieux vivre la séparation au 4^{ème} jour.

Cette séparation se module en fonction des impératifs professionnels, des difficultés de séparation plus ou moins exprimées de chaque famille, mais toujours dans l'intérêt de l'enfant. Notre objectif est de permettre à l'enfant de « repérer » la personne qui va répondre à ses besoins en l'absence de ses parents.

B. LES BOUCANOUS

JANVIER : Accueil d'une élève en contrat d'apprentissage CAP

FEVRIER : Réunion sur les protocoles d'urgences avec la coordinatrice santé.

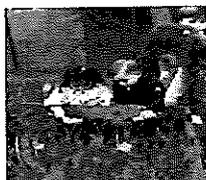
- Visite de la directrice de la crèche « Les anges de la terre » de Perreux sur Marne

MARS : Visite de la crèche de l'Arbre de vie en vue d'un partenariat sur l'élaboration d'un nouveau projet

AVRIL : Formation pour une auxiliaire : l'observation
Confinement, fermeture de l'établissement 3 semaines

MAI : Réouverture de la crèche, remise en place des différents protocoles d'accueil.

- Observation à la crèche l'Arbre de vie.
- Formation pour une auxiliaire (deuxième partie) : l'observation
- Plantation et jardinage avec les enfants : avec la participation des parents et de Bulles et Billes nous avons pu planter des fleurs, des plants de fraises et de framboises. Les enfants de la section des grands ont pris beaucoup de plaisir à manipuler la terre, arroser et voir pousser !



132 Allée du Verdon - 13 770 Venelles - Tél. 09.62.02.69.93 - Fax 04.42.65.98.82 - creches.bb@orange.fr

www.crechesbb.fr

SIRET 509 531 935 00237 - APE 0591 Z



JUIN : Réunion en visio avec des professionnelles de l'Arbre de vie.
Réunion avec les futurs parents de la section BB1 ET BB2
Formation Les fondamentaux pour une auxiliaire.
Observation à la crèche de l'Arbre de vie.

JUILLET : Réunion avec les futurs parents de la section 2
Formation bonnes pratiques de l'hygiène pour 2 agents
Formation Les fondamentaux (deuxième partie) pour une auxiliaire

AOUT : Journées pédagogiques : avec la psychologue, travail sur les étapes de socialisation de l'enfant

SEPTEMBRE : Départ de l'élève CAP
Visite médicale pour les nouveaux enfants
Formation bonnes pratiques de l'hygiène pour un agent.

OCTOBRE : Accueil d'une nouvelle professionnelle Andrea Rueda en remplacement
Formation la continuité de soin pour l'EJE
Accueil stagiaire CAP

NOVEMBRE : Exercice d'évacuation
Rappel des protocoles d'urgence en individuel avec la coordinatrice santé
Accueil d'une nouvelle professionnelle Sophie Peyron en CDD
Formation la continuité de soin (deuxième partie) pour l'EJE
Accueil stagiaire AP

DECEMBRE : Rappel des protocoles d'urgence en individuel avec la coordinatrice santé
Rencontre individuelle des familles avec la référente.
Préparation de pâtisseries avec les enfants
Goûter de Noël dans chaque unité et petite histoire de Noël mise en scène par les professionnelles et adaptée aux âges des enfants.



- L'évolution du projet des Boucanous

- Projets de la section des grands

Cette année en équipe il a été décidé de faire évoluer le projet dans la section des grands (section 1). Jusqu'alors les enfants accueillis dans cette unité étaient répartis en deux groupes de référence et l'espace de vie était donc scindé en deux. Cette organisation, ainsi que l'agencement présentaient de nombreux inconvénients qui impactaient la sérénité du groupe, la qualité de relation et l'accompagnement individuel vers lequel nous aspirons.

L'équipe s'est inspiré du fonctionnement des nurses à Loczy. Elles travaillent avec trois adultes référents par section et chaque auxiliaire à un rôle bien précis en fonction de ses horaires. Chaque jour, les enfants





sont préparés à la sieste par leur référente. (Nurse privilégiée)

Ce projet a nécessité un grand travail d'anticipation, dès le mois de mai la future équipe de cette unité a réfléchi et échangé lors de temps de réunions sur l'organisation et l'accompagnement des enfants. Le travail en collaboration avec la directrice et l'équipe de la crèche de l'Arbre de vie a été d'un grand soutien pour mener à bien ce nouveau projet. Les professionnelles ont pu tour à tour aller observer dans la section de « l'extension » ou un projet similaire est mis en place depuis plusieurs années.

Lors d'une réunion en distanciel elles ont échangé avec les professionnelles de l'Arbre de vie, partagé leurs observations et expériences. Les deux équipes s'appuient sur les mêmes valeurs mais l'idée n'était pas de reproduire à l'identique une organisation mais de s'en inspirer afin d'adapter ce fonctionnement au projet des Boucanous.

Les objectifs sont d'impliquer les auxiliaires dans un projet commun ou chacune à un rôle bien précis et dont les tâches sont élaborées en fonction des besoins des enfants. Faciliter le repérage et la sécurité des enfants en évitant d'avoir deux adultes en même temps pour la même fonction. Assurer à chaque enfant un temps de soin quotidien, prévisible et de qualité avec sa référente. Faire en sorte que dans la relation à l'enfant, le rôle et l'attitude des professionnelles soit identique.



- Le soutien à la parentalité

L'équipe a été cette année encore soumise aux contraintes liées à la crise sanitaire, malgré cela l'accompagnement et le soutien à la parentalité reste la priorité pour cette année 2021.

Les protocoles d'hygiène et d'accueil sont toujours en vigueur.





Des entretiens téléphoniques ont été proposés régulièrement aux familles afin qu'elles puissent échanger avec la référente de leur enfant.

Pour les nouvelles familles :

- Une première rencontre individuelle avec la directrice a été organisée afin d'expliquer le fonctionnement général, de finaliser l'inscription et de permettre à chaque famille de parler de son enfant. Lors de cet entretien un RDV avec le pédiatre est programmé avant l'entrée à la crèche.

- Une réunion a été organisée au mois de juillet par groupe de référence.

Après la fermeture de la crèche les parents ont pu visiter la future section de leur enfant et échanger avec les personnes qui prendront soin de lui, cela leur permet d'appréhender l'espace, l'ambiance, le groupe et de rencontrer les autres parents.

Cette rencontre formelle permet de rappeler aux parents le fonctionnement et les protocoles mis en place et d'échanger sur la continuité de notre projet pédagogique.

Les référente explique comment elle fait évoluer son travail en fonction de l'âge et des besoins de chacun.

Les temps de transmission du matin comme du soir se font toujours dans les sas à l'entrée de chaque section.

Cet espace en plus de répondre aux consignes de distanciation, permet aux familles d'entrer dans le lieu de vie de leur enfant sans déranger ni interrompre le jeu des enfants déjà présents.

Les professionnelles ont observé que l'accueil individuel des familles (un seul parent à la fois) dans ce sas, garantit aux enfants plus de sérénité et de calme, il n'y a pas d'intrusion dans leur univers de jeu, ils sont moins distraits par l'arrivée ou le départ des autres enfants.

Les échanges entre la professionnelle et les parents sont concis pour limiter l'attente des autres parents dans le couloir et l'équipe a pu constater que des temps de transmissions plus brefs facilitent le processus de séparation le matin et les retrouvailles du soir.

Le fait que les enfants quittent leur parent et le retrouve dans cet espace constitue un repère clair et sécurisant pour eux, pour ceux présents dans l'unité cela évite de revivre à travers leur camarade une situation de séparation parfois anxiogène.

Les rendez-vous individuels entre la référente (et la directrice parfois) sont organisés deux fois dans l'année pour tous. (Davantage si besoin)

La majorité des parents s'en saisissent et sont heureux de pouvoir prendre le temps de parler de l'évolution de leur enfant à la crèche et à la maison.

L'intimité de ces rencontres facilite la communication et renforce le lien de confiance avec les familles. C'est parfois l'occasion de faire connaissance avec un parent que la référente ne rencontre pas ou peu au quotidien.

Les professionnelles profitent de ces échanges pour partager leurs observations, parler du projet de la section et raconter l'enfant à la crèche.

C'est un moment précieux où elles ont le temps de répondre aux questions des familles, d'approfondir les discussions autour de sujets abordés de façon plus brève lors des transmissions du matin et du soir. (Le sommeil, les repas, l'apprentissage de la propreté, l'importance des règles...)

Ces rendez-vous individuels sont des pratiques qui s'inscrivent dans le projet pédagogique, la place des parents est une priorité.





C. LES FRIMOUSES

De JANVIER à AOUT :

- Arrivée d'une Educatrice Spécialisée et d'une Auxiliaire de crèche.
- Confinement : fermeture de la crèche 3 semaines en Avril
- Réunion de rentrée avec la coordinatrice santé pour rappel des protocoles d'urgences et d'hygiène
- Accueil des nouveaux parents par la directrice et début des adaptations (Aout)
- Commande de matelas pour remplacer les lits couchettes à la rentrée avec un double objectif : tout d'abord le respect de l'ergonomie des salariés mais également la création d'espaces « cocooning » dans les sections.
- Juste avant la rentrée le matériel informatique (ordinateur + imprimante) a été complètement renouvelé.

De SEPTEMBRE à DECEMBRE :

- Départ de la Directrice et prise de poste de la nouvelle Directrice
- Départ et remplacement de 2 auxiliaires de puériculture et d'un agent d'entretien.
- Réaménagement de la section bébés afin de proposer un espace de jeu plus adapté
- Réorganisation des horaires de la section G1 afin de mieux répondre aux besoins des enfants (trop d'attente pour les repas et goûters qui générait beaucoup d'excitation dans le groupe et interférait dans leur qualité de jeu).
- Accueil d'une élève CAP pour un stage de 5 semaines.
- Différents types de réunions sont organisées tout au long de l'année : soit des réunions pédagogiques de sections où sont abordées les évolutions de chaque enfant de la section concernée soit des réunions de toute l'équipe où des points plus organisationnels sont abordés. Elles sont programmées tous les 15 jours. Le coordinateur pédagogique et/ou la psychologue participent à ces réunions. Ils ont au préalable été en observation dans les sections et apportent lors de ces échanges des connaissances en fonction de leurs compétences respectives.
- L'accueil d'enfants fragiles et/ou avec des troubles du comportement nécessite également l'organisation de rencontres avec d'autres personnes de l'équipe pluridisciplinaire à savoir le médecin de crèche ainsi que la référente santé. La crèche travaille avec des partenaires tels que des psychomotriciennes et des Educatrices de Jeunes Enfants du CAMSP d'Aix en Provence qui accompagnent certains de ces enfants.
- L'évolution du projet pédagogique des Frimousses

La relation avec les parents :

Cette année encore, le contexte sanitaire n'a pas permis d'organiser des rencontres « festives » avec les parents.

Les temps de transmissions étant limités également il a été proposé aux parents des entretiens téléphoniques afin de prendre le temps de parler de leur enfant. Ces rendez-vous sont soit à l'initiative du parent soit à celle de la référente lorsqu'un sujet particulier doit être abordé.

L'adulte de référence, la continuité du soin et l'activité autonome :

Les mouvements de personnel ainsi que l'absentéisme des professionnelles (principalement dû à la Covid-19) ont suscité des questionnements chez certains parents. Ils s'appuyaient sur le sens « stricto sensu » du terme « adulte de référence » et exprimaient leurs inquiétudes sur le fait que leurs enfants





voyaient « trop de visages différents » alors qu'ils n'auraient dû en voir qu'un ou deux pour être « rassurés ».

L'équipe a entendu ces parents et mis en avant les repères mis en place pour assurer la sécurité psychologique de leurs enfants, que sont entre autres :

- L'accueil du matin : rituels spécifiques à chaque enfant que toutes les professionnelles connaissent
- L'activité autonome : Cette notion implique que l'adulte a pensé l'espace de jeux pour l'enfant,
- L'emplacement des jeux : tous les jours les enfants retrouvent les jeux au même endroit dans la section, la mise en jeu dans la section est identique tous les jours, tous les changements sont réfléchis en équipe et verbalisés aux enfants,
- Le tour de rôle aux repas : en début d'année un tour de rôle pour les repas est établi par les professionnelles en fonction de l'observation des enfants et de leur capacité à patienter. Il est formalisé et verbalisé aux enfants en s'appuyant sur les photos (« tu manges avec untel » « tu manges après une telle »
- Le lavage des mains avant le repas : les enfants qui mangent en premier se lavent les mains en premier avec l'adulte qui va leur donner le repas. Quand les premiers ont terminé les enfants du deuxième service vont se laver les mains à leur tour.
- Le temps de change : l'organisation de la salle de soins, les affaires pour les changes préparées en avance, les panières avec la photo de l'enfant, la même « chorégraphie » de change quelle que soit la professionnelle qui le fasse sont autant de repères pour les enfants,
- L'emplacement de leurs lits : Les lits à barreaux restent dans la section lorsque les enfants jouent mais les matelas sont sortis au moment de la sieste (ou au cours de la journée si l'enfant en a besoin) : ils sont toujours disposés au même endroit pour ritualiser l'endormissement.
- Les photos (au porte manteau, sur leur panière à l'entrée et au change, sur l'organisation du tour de rôle) : sont des repères visuels pour les enfants et une « preuve » pour l'enfant que l'adulte a pensé sa présence
- La verbalisation de tout ce qui va être fait à l'enfant (mouchage de nez par exemple) lui permet d'anticiper le geste qui va être fait ...

Tous ces repères, contribuent à une sécurisation psychique de l'enfant. Quelle que soit l'adulte qui s'occupe de lui il n'y a pas de différence, pas de « surprise », dans le déroulement d'une journée. L'enfant sait ce qui l'attend en venant à la crèche.

Les parents inquiets ont été rassurés par cette mise en place. Les notions d'adulte de référence et de continuité de soins seront abordées différemment avec les nouveaux parents.

VI. LES PARTENARIATS

Ils sont divers et variés et se déclinent en fonction des objectifs

Avec différents centres de formation : nos échanges et nos engagements ponctuels par convention avec divers centres de formation permettent d'accueillir des stagiaires dans chaque établissement, de faire découvrir les métiers de la Petite Enfance, de participer activement à des réflexions pédagogiques, d'échanger et de partager sur les pratiques professionnelles, d'évoluer dans la posture d'écoute et de remise en question ; l'objectif est de développer, chez les professionnelles qui encadrent les stagiaires, une attitude pédagogique à leur égard et de favoriser les comportements vers l'observation de l'enfant ;

Malheureusement, du fait de la crise sanitaire et de l'exigence des protocoles, nous avons refusé toutes les demandes de stage que nous avons reçu.





Depuis Octobre 2018, l'association Bulles et Billes s'était engagée dans l'accompagnement d'apprentis par le biais d'un contrat de professionnalisation dans le cadre d'une formation pour un CEPE (accompagnement éducatif Petite Enfance). Cette démarche nécessite l'engagement d'une professionnelle dans le tutorat et dans un suivi de réunion de synthèse pour 1 an.

En septembre 2021, 2 apprenties ont rejoint notre équipe.

Commission de menus : la société de restauration GARIG, choisie par la Mairie de Bouc Bel Air en Août 2018, pour la distribution des repas en liaison froide, distribue des repas 100% bio pour l'ensemble des crèches Bulles et Billes en liaison froide. Elle organise toutes les 6 semaines, une commission de menus, en étroite collaboration avec les crèches de Bouc Bel Air pour établir les menus, réajuster les plats proposés aux enfants dans un souci de travail de qualité. Sabine HELIAS participe à ces commissions. Elle est l'interlocuteur privilégié pour les 3 crèches de Bouc Bel Air.

Dans le cadre réglementaire, un contrôle annuel du SMAPE (Service Mode d'Accueil Petite Enfance) par l'intermédiaire du Dr GABRIEL, qui du fait du contexte sanitaire n'a pas pu effectuer la visite annuelle de l'établissement.

Maintenance / Entretien/ Réparation arbre de vie

Libellés	Fournisseurs	Montants
Entretien équipements chauffage, climatisation	C.M.T	806,84 €
Vérification installations électriques et aires de jeux	01 CONTROLE	204,00 €
Désinsectisation et dératisation	CHRISTAL	550,80 €
Entretien jardins et sable	Divers	14,32 €
Maintenance logiciel de gestion	HOPTIS	528,00 €
Total 2021		2 103,96 €

Maintenance / Entretien/ Réparation des Boucanous

Libellés	Fournisseurs	Montants
Entretien équipements chauffage, climatisation	C.M.T	806,86 €
Vérification et entretien alarmes, extincteurs	EUROFEU	1 172,40 €





Vérification installations électriques et aires de jeux	01 CONTROLE	168,00 €
Désinsectisation et dératisation	CHRISTAL	367,20 €
Entretien jardins et sable	Divers	53,46 €
Maintenance logiciel de gestion	HOPTIS	528,00 €
Total 2021		3 095,92 €

Maintenance / Entretien/ Réparation des Frimousses

Libellés	Fournisseurs	Montants
Entretien équipements chauffage, climatisation	C.M.T	806,84 €
Vérification et entretien alarmes, extincteurs	EUROFEU	1 230,24 €
Vérification installations électriques et aires de jeux	01 CONTROLE	144,00 €
Entretien jardins et sable	Divers	21,40 €
Désinsectisation et dératisation	CHRISTAL	550,80 €
Maintenance logiciel de gestion	HOPTIS	528,00 €
Total 2021		3281,28 €

VII. LES AMENAGEMENTS DE L'ESPACE

- L'ARBRE DE VIE

Dans le projet pédagogique de l'établissement, une description de chaque unité de vie permet de mieux appréhender les choix d'aménagement et de matériel mis en place en fonction de l'âge, du développement et de l'intérêt des enfants. L'observation des professionnelles au quotidien, l'analyse et les réajustements qui en découlent permettent de favoriser pour l'enfant leur intérêt sur les jeux, leur prise d'autonomie et les interactions positives en collectivité.

Les enfants ont un espace propre à l'individualisation favorisé par l'organisation des unités en petits groupes.

Les lieux de vie sont des espaces stables et sécurisants qui leur permettent de construire des repères dans l'espace et dans le temps et d'établir une relation fiable, prévisible et stable avec la professionnelle référente du groupe.





- LES FRIMOUSES

L'accueil des familles :

Le protocole Covid a amené à repenser l'accueil des enfants le matin et le soir. Suite à une réunion d'équipe il a été convenu que le SAS de l'entrée commun aux sections G1 et G2 serait le seul lieu d'accueil des parents et des enfants.

De ce fait les parents n'entrent plus dans la section de leurs enfants ni pour les accompagner ni pour venir les chercher.

Du positif est ressorti de cette réorganisation : les enfants dans leur lieu de vie ne sont plus perturbés par les intrusions répétées des parents.

Les espaces repas G1 et G2 :

Les difficultés rencontrées par les professionnelles, les ont amenées à repenser l'organisation et l'aménagement autour des repas. Il leur était difficile de « se consacrer » uniquement aux enfants qui étaient à table car ceux qui patientaient interféraient sans cesse lors du repas. Ils monopolisaient l'attention de l'adulte et touchaient aux repas des autres enfants. La directrice a demandé aux factotums de matérialiser les coins repas en les délimitant avec des barrières. Les adultes ont verbalisé ce changement auprès des enfants. Depuis le moment des repas est redevenu un temps de plaisir partagé.

La section des bébés :

Un réaménagement de la section des bébés a été fait à la rentrée. Cela a permis de profiter d'un espace de jeu plus lumineux et mieux organisé visuellement pour les enfants. De plus cet aménagement permettait un soutien du regard permanent de l'adulte car quelle que soit sa position dans la section, il voit tous les enfants et tous les enfants le voient.

La section G1 :

Les observations croisées des référentes et du coordinateur pédagogique ont fait l'objet d'une réunion de section mi-septembre.

La problématique principale était que la majorité des enfants ne se posait que rarement pour jouer. Le reste du temps ils réclamaient beaucoup l'adulte et/ou envahissaient l'espace des autres enfants. Il est ressorti de cette réunion que les jeux proposés ainsi que leur disposition n'étaient pas ou plus adaptés à cette tranche d'âge.

Un nouvel aménagement ainsi que de nouvelles propositions de jeux ont été pensé et mis en place dès le lendemain.

L'effet sur les enfants a été quasi immédiat, la curiosité pour les nouveaux jeux ainsi que la clarté des propositions leur a permis d'entrer en jeu dès leur arrivée et de rester posés plus longtemps à investir les jeux.

VIII. LE PERSONNEL DES TROIS CRECHES : CF. Organigramme

Le ratio personnel/enfant, prévu, est de 1 adulte pour 6 enfants, au minimum, ce qui est confortable pour un travail d'accompagnement de qualité, pour répondre à des normes de qualité auprès des enfants et des familles et ne pas être en difficultés lors d'absence imprévue de personnel, formations, congés.

Les Directrices ne sont pas comptées auprès des enfants mais en cas d'absence de personnel, elles peuvent être incluses dans le ratio adulte/enfants. Les horaires de travail sont organisés en fonction des arrivés et départ des enfants.





LES INTERVENANTS PONCTUELS

- Une coordinatrice santé intervient à demande des équipes sur les questions sanitaires
- Une référente santé et accueil inclusif intervient dans le cadre du décret de septembre 2021, au prorata du nombre d'heures dédiées selon le décret du 21 septembre 2021.
- Un Coordinateur Petite Enfance (1/2 journée/semaine)
- Un psychologue (1h aux Frimousses, 2h aux Boucanous, 3h/semaine à l'arbre de vie)
- Les techniciens de maintenance (1/2 journée/semaine en dehors des urgences).

a. LES GARANTIES SALARIALES

Notre priorité est d'offrir le meilleur accueil possible aux enfants et à leur famille et nous croyons que cet accueil passe par un personnel valorisé, formé, stable donc serein.

C'est pourquoi un management bienveillant, de proximité existe à BULLES ET BILLES.

Notre but est d'être au service des enfants et de leur famille et tous les moyens sont mis en œuvre pour y parvenir notamment en matière de gestion du personnel, notamment par l'application d'une convention Collective adaptée aux établissements petite enfance (ALISFA – ccn des Acteurs du Lien Social et Familial) qui prévoit :

- Une revalorisation salariale annuelle par l'augmentation de la valeur du point, et une revalorisation systématique des salaires proches du SMIC, par une hausse de la rémunération minimum de branche.
- Une rémunération individuelle supplémentaire (RIS), qui augmente chaque année entre 0.5 et 1.5%, qui est attribuée en fonction de l'entretien annuel d'évaluation.
- 8 jours de congés supplémentaires soit 33 jours au total
- Le maintien de salaire en cas d'absence, et la prise en charge des jours de carence
- 10 jours sont accordés par an en cas d'absence pour enfant malade.

Ces avantages conventionnels sont complétés par des accords d'entreprise qui prévoient notamment :

- l'organisation du temps de travail hebdomadaire
- une prime de présentisme de 900€/an

Cette prime est versée deux fois par an, en décembre et en juillet, 450€/semestre pour les personnes n'ayant pas eu d'absence au cours des six mois précédents. Chaque jour d'absence diminue la prime de 20%. Cette prime permet de valoriser le présentisme des salariés.

- Des jours de congés supplémentaires liés à l'ancienneté
- L'attribution de points supplémentaires pour les auxiliaires de puériculture/auxiliaire de crèche

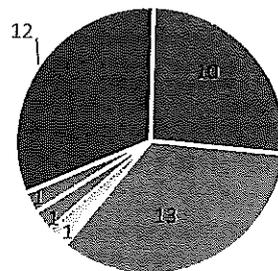


L'ARBRE DE VIE

QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT LES ARRÊTS 2021

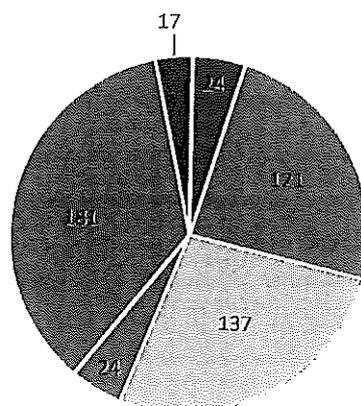
	Arrêts <= 3 jours	Arrêts > 3 jours	Longue maladie > 2 mois	Accident Travail	Maternité	Congé Parental	Congé Sabbatique	Enfant Malade	Nombre arrêts TOTAL
Nombre arrêts	10	13	1		1	1		12	38
Nombre jours arrêts	24	121	137		24	181		17	504

Nombre d'arrêts (38)



- Arrêts <= 3 jours
- Arrêts > 3 jours
- Longue maladie > 2 mois
- Accident Travail
- Maternité
- Congé Parental

Nombre de jours d'arrêt (504)



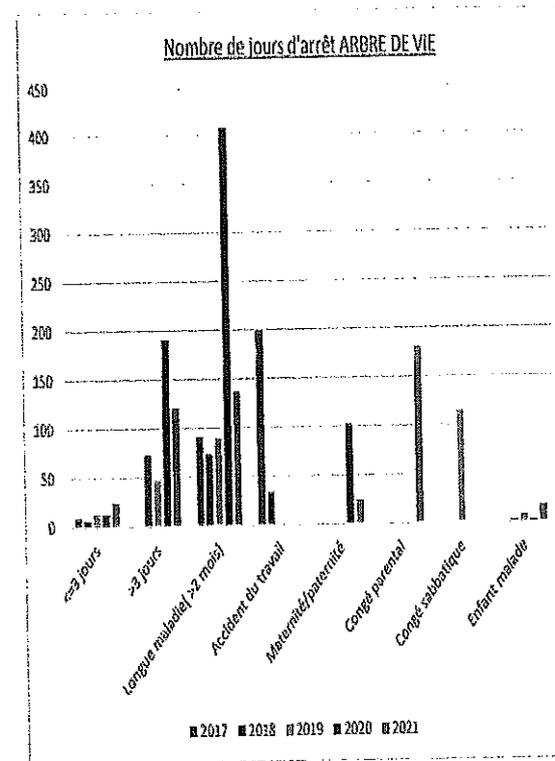
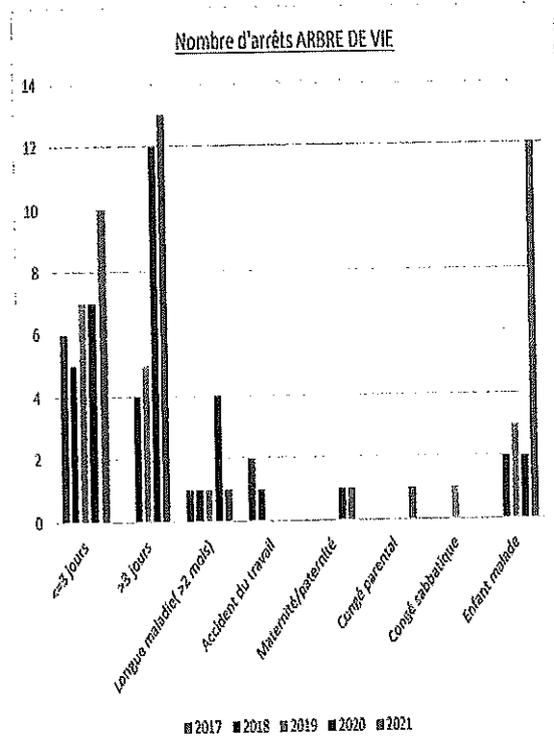
- Arrêts <= 3 jours
- Arrêts > 3 jours
- Longue maladie > 2 mois
- Accident Travail
- Maternité
- Congé Parental
- Congé Sabbatique
- Enfant Malade



Evolution des absences de 2017 à 2021

Nombre arrêts	2017	2018	2019	2020	2021
<=3 jours	6	5	7	7	10
>3 jours		4	5	12	13
Longue maladie (>2 mois)	1	1	1	4	1
Accident du travail	2	1			
Maternité/paternité				1	1
Congé parental					1
Congé sabbatique			1		
Enfant malade		2	3	2	12
	9	13	17	26	38

Nombre jours arrêt	2017	2018	2019	2020	2021
<=3 jours	8	6	12	12	24
>3 jours		73	48	191	121
Longue maladie (>2 mois)	90	73	89	408	137
Accident du travail	200	33			
Maternité/paternité				102	24
Congé parental					181
Congé sabbatique			115		
Enfant malade		2	7	2	17
	298	187	271	715	504

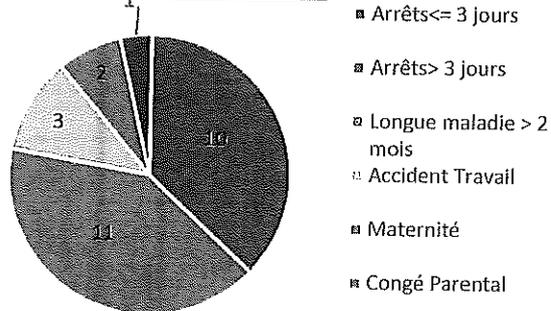


LES BOUCANOUS

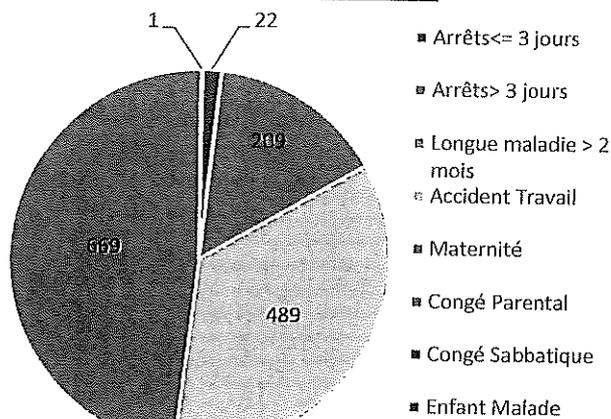
QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT LES ARRÊTS 2021

	Arrêts <= 3 jours	Arrêts > 3 jours	Longue maladie > 2 mois	Accident Travail	Maternité	Congé Parental	Congé Sabbatique	Enfant Malade	Nombre arrêts TOTAL
Nombre arrêts	10	11	3			2		1	27
Nombre jours arrêts	22	209	489			669		1	1390

Nombre d'arrêts (27)



Nombre de jours d'arrêt (1390)

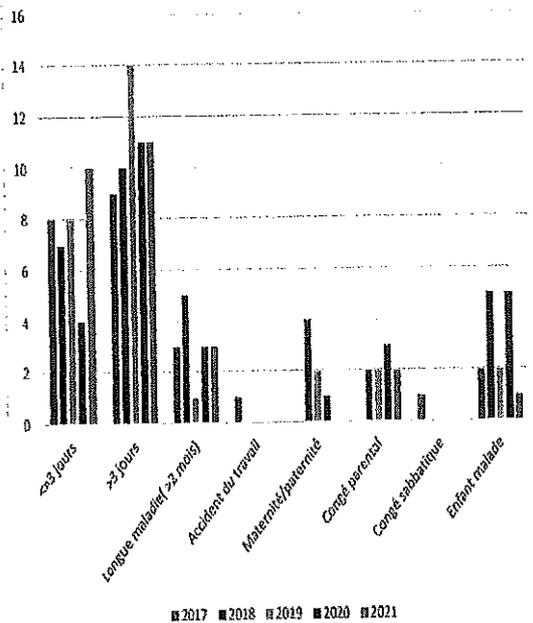


Evolution des absences de 2017 à 2021

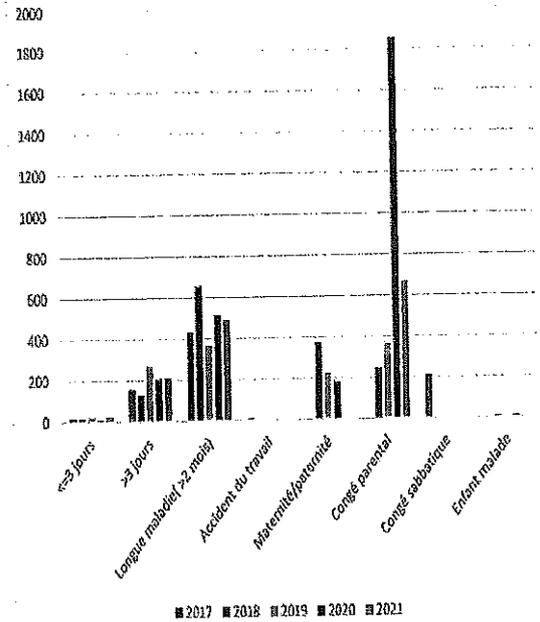
Nombre arrêts	2017	2018	2019	2020	2021
<=3 jours	8	7	8	4	10
>3 jours	9	10	14	11	11
Longue maladie(>2 mois)	3	5	1	3	3
Accident du travail	1				
Maternité/paternité		4	2	1	
Congé parental		2	2	3	2
Congé sabbatique	1				
Enfant malade	2	5	2	5	1
	24	33	29	27	27

Nombre jours arrêt	2017	2018	2019	2020	2021
<=3 jours	16	18	19	8	22
>3 jours	155	128	267	206	209
Longue maladie(>2 mois)	430	658	365	514	489
Accident du travail	11				
Maternité/paternité		376	227	183	
Congé parental		245	369	1860	669
Congé sabbatique	212				
Enfant malade	3	6	3	10	1
	827	1431	1250	2781	1390

Nombre d'arrêts BOUCANOUS



Nombre de jours d'arrêt BOUCANOUS

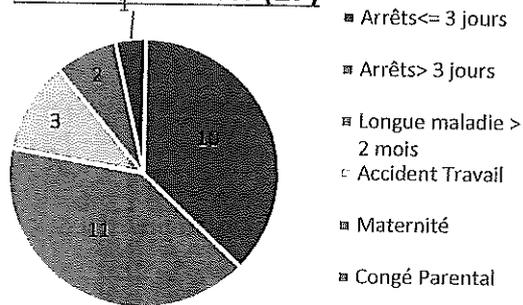


LES FRIMOUSES

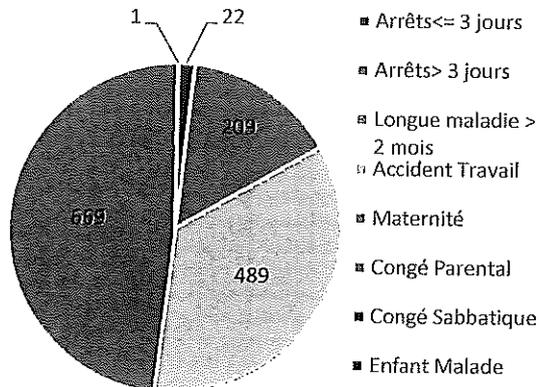
QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT LES ARRÊTS 2021

	Arrêts<= 3 jours	Arrêts> 3 jours	Longue maladie > 2 mois	Accident Travail	Maternité	Congé Parental	Congé Sabbatique	Enfant Malade	Nombre arrêts TOTAL
Nombre arrêts	10	11	3			2		1	27
Nombre jours arrêts	22	209	489			669		1	1390

Nombre d'arrêts (27)



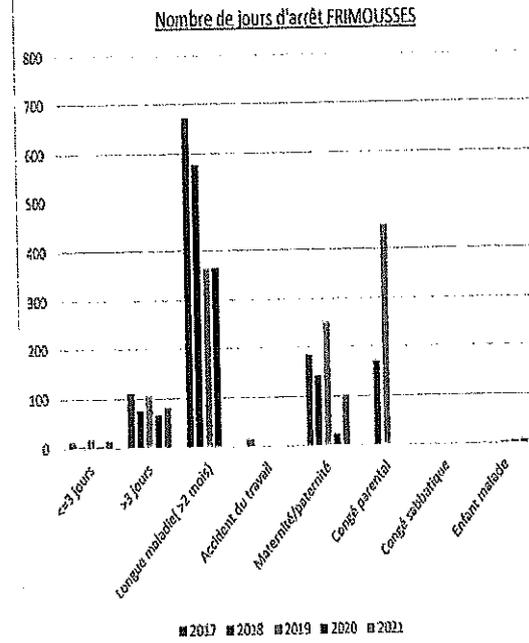
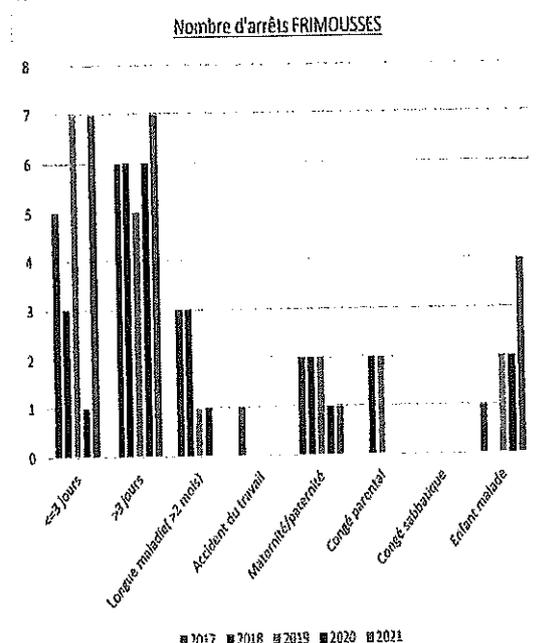
Nombre de jours d'arrêt (1390)



Evolution des absences de 2017 à 2021

Nombre arrêts	2017	2018	2019	2020	2021
<=3 jours	5	3	7	1	7
>3 jours	6	6	5	6	7
Longue maladie (>2 mois)	3	3	1	1	
Accident du travail	1				
Maternité/paternité	2	2	2	1	1
Congé parental		2	2		
Congé sabbatique					
Enfant malade	1		2	2	4
	18	16	19	11	19

Nombre jours arrêt	2017	2018	2019	2020	2021
<=3 jours	11	4	17	3	14
>3 jours	111	76	107	67	81
Longue maladie (>2 mois)	673	577	365	366	
Accident du travail	14				
Maternité/paternité	186	142	252	23	103
Congé parental		171	449		
Congé sabbatique					
Enfant malade	1		3	5	7
	996	970	1193	464	205



IX. LES TRAVAUX/LES ACHATS ET AMORTISSEMENTS

Tout au long de l'année 2021 la maintenance des établissements a été assurée par Nicolas Frégeac et Gabriel Tedde, techniciens de maintenance de l'association Bulles & Billes. Ils interviennent régulièrement une fois/semaine dans chaque établissement et à la demande pour les urgences.

- L'ARBRE DE VIE

Cette année aura été marquée par 2 réalisations importantes :

- La création d'un espace de changes dans la section Milieu 1
- Le cloisonnement de l'espace de change commun aux sections nourrissons et extension. Ainsi que le réaménagement de l'espace de change de l'extension afin que les professionnelles puissent garder une continuité visuelle avec l'espace de jeu lorsqu'elles donnent un soin à un enfant.





- Peinture du hall d'accueil de la section des bébés
- Création d'une barrière et d'un portillon section moyens
- Entretien du jardin
- Enduit et peinture de la section des bébés
- Peinture de la section des grands
- Création d'un point d'eau
- Achat et pose d'un chauffe-eau instantané
- Montage d'un plan de change Loczy
- Modification du placard de la buanderie pour y insérer les poubelles à linge
- Pose d'étagères de rangement dans la buanderie

Pendant le confinement, des travaux ont été réalisés à la crèche. L'éclairage de l'extension et de la section M3 a été modifié par les services techniques de la mairie (les néons ont été remplacés par des dalles à LED avec variateur).

Immobilisations de l'arbre de vie

Libellés	Acquisitions	Cessions	Amortissements
Concessions, Droits similaires	0 €	0 €	0 €
Installations générales	0 €	0 €	0 €
Travaux	0 €	0 €	0 €
Matériel et outillage	0 €	0 €	0 €
Installations Agencements	0 €	0 €	1 514,78 €
Matériel de transport	0 €	0 €	0 €
Matériel de bureau et informatique	0 €	504,46 €	0 €
Mobilier, Ameublement crèches	0 €	0 €	978,95 €
Total 2021	0 €	504,46 €	2 493,73 €

- LES BOUCANOUS

- Modification de la structure de jeu du hall d'entrée
- Peinture du puit de lumière proche de la salle du personnel
- Entretien du jardin
- Création de 5 barrières Douglas pour cloisonnement extérieur
- Réfection de la toiture de la cabane extérieure
- Création d'une table pour le linge et réaménagement de la buanderie





- Remplacement du mécanisme de fermeture de la baie vitrée chez les moyens
- Réglages des fermetures des baies vitrées chez les bébés
- Peinture du mur du hall d'entrée suite aux infiltrations d'eau
- Modification de l'espace jardin des nourrissons (inversement du portillon et de la partie fixe pour évacuation)

Immobilisations des Boucanous

Libellés	Acquisitions	Cessions	Amortissements
Concessions, Droits similaires	0 €	0 €	0 €
Installations générales	0 €	0 €	226,00 €
Travaux	0 €	0 €	0 €
Matériel et outillage	0 €	0 €	0 €
Installations Agencements	0 €	0 €	199,01 €
Matériel de transport	0 €	0 €	0 €
Matériel de bureau et informatique	0 €	429,40 €	0 €
Mobilier, Ameublement crèches	562,40 €	0 €	174,04 €
Total 2021	562,40 €	429,40 €	599,05 €

LES FRIMOUSES

- Remplacement du chauffage mural de la salle de bain
- Nettoyage et désinfection des bouches de VMC
- Remplacement de la résistance du lave-linge
- Création d'une barrière avec portillon section moyens
- Huiler la terrasse bois
- Création d'une barrière avec portillon section grands
- Achat et montage de quatre lits bébés
- Achat d'un lave-linge
- Création et mise en place d'un portillon section petits





Immobilisations des frimousses

Libellés	Acquisitions	Cessions	Amortissements
Concessions, Droits similaires	0 €	0 €	0 €
Installations générales	0 €	0 €	0 €
Travaux	0 €	0 €	0 €
Matériel et outillage	0 €	0 €	0 €
Installations Agencements	399,99 €	0 €	328,94 €
Matériel de transport	0 €	0 €	0 €
Matériel de bureau et informatique	0 €	288,19 €	0 €
Mobilier, Ameublement crèches	746,26 €	0 €	358,38 €
Total 2021	1 146,25 €	288,19 €	687,32 €

XI. LE RESULTAT DE L'ANNEE

Le résultat de l'exercice 2021 du MAC L'ARBRE DE VIE est excédentaire de 9 431,36 €

Avec 274,09 € de charges exceptionnelles sur exercices antérieurs

- 274,09 € de régularisation Retraite Malakoff 2020

Avec 848,91 € de produits exceptionnels sur exercices antérieurs

- 814,84 € de régularisation CAF/MSA 2019 et 2020
- 34,07 € de régularisation diverse





Le résultat de l'exercice 2021 du MAC LES BOUCANOUS est excédentaire de 9 052,32 €

Avec 20 064,00 € d'indemnités de Licenciement pour Inaptitude et Ruptures Conventionnelles

Avec 393,05 € de charges exceptionnelles sur exercices antérieurs

- 209,50 € de régularisation Retraite Malakoff 2020
- 96,04 € de régularisation Assurance 2020
- 87,51 € de régularisation Salaires 2020

Avec 6 357,54 € de produits exceptionnels sur exercices antérieurs

- 6 329,63 € de régularisation CAF/MSA 2019 et 2020
- 27,71 € de régularisation diverse

Le résultat de l'exercice 2021 du MAC LES FRIMOUSSES est excédentaire de 9 368,33 €

Avec 3 894,29 € d'indemnités de Rupture Conventionnelle

Avec 278,73 € de charges exceptionnelles sur exercices antérieurs

- 85,42 € de régularisation Retraite Malakoff 2020
- 193,31 € de régularisation Assurances 2020

Avec 923,77 € de produits exceptionnels sur exercices antérieurs

- 907,91 € de régularisation CAF/MSA 2020
- 15,86 € de régularisation diverse





Déclaration réelle 2021

Cette déclaration a été transmise à votre caf le 31/05/2022 à 11:53:10

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC L ARBRE DE VIE BOUC BEL AIR

➤ Synthèse des données déclarées

	Réelle 2021	Réelle 2020	Réelle 2019
Nombre d'heures réalisées	81270.00	67477.00	90665.00
Nombre d'heures facturées	86699.00	72008.00	96633.00
Taux de ressortissants du régime général	99.49	99.49	99.45
Capacité d'accueil théorique	101222.00	89870.00	107844.00
Capacité d'accueil modulée			
Total charges	720562.00	703619.11	778953.40
Participations familiales déductibles de la PS	185691.00	154586.10	191221.61
Prix de revient	9.93	11.52	0.00
Montant de la subvention PSO	310303.69 *	253343.13	350399.05
Résultat de l'exercice	9429.00	7691.63	-3568.95

➤ Montant de la subvention PSO estimé sur la base de votre déclaration réelle 2021 :

310 303,69 € *

**Le présent document constitue une estimation du montant de la subvention PSO, pour l'année indiquée, à partir des informations que vous avez saisies au cours des étapes précédentes, il ne saurait engager la Caf sur le montant définitif de la subvention PSO à percevoir. Ce document ne peut en aucun cas constituer un avis officiel de versement. Dès lors il ne doit pas être présenté à des organismes pour bénéficier d'un avantage quelconque.*



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC L ARBRE DE VIE BOUC BEL AIR

➤ Données d'activités déclarées

Autorisation de Fonctionnement

Autres données

Date début d'autorisation de fonctionnement	01/08/2016
Date fin d'autorisation de fonctionnement	
Nombre de places 0 à moins de 6 ans	43

Heures de présence

Nombre d'heures de présence 81 270

Heures facturées

Nombre d'heures facturées 86 699



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC L ARBRE DE VIE BOUC BEL AIR

➤ Données financières déclarées

Charges			Produits		
60	Achats	24 149,00	70623	Prestation de Service reçue de la Caf	311 702,00
61	Services extérieurs	3 707,00	70624	Fonds d'accompagnement reçus de la Caf	12 036,00
62	Autres services extérieurs	24 838,00	70641	Participations familiales déductibles de la PS	185 691,00
63A	Impôts et taxes liés aux frais de personnel	40 131,00	70642	Participations familiales (ou participation des usagers) non déductibles de la PS	
63B	Autres impôts et taxes		708	Produits des activités annexes	1 214,00
64	Frais de personnel	624 957,00	741	Subventions et prestations de service versées par l'Etat	5 333,00
			742	Subventions et prestations de service régionales	
			743	Subventions et prestations de service départementales	
			744	Subventions et prestations de service communales	183 060,00
			7451	Subventions d'exploitation et prestations de service versées par des organismes nationaux (dont PS MSA, SNCF)	
			7452	Subventions d'exploitation CAF	
			746	Subventions et prestations de services des EPCI (intercommunalité)	
			747	Subventions exploitation et prestations de service versées par une entreprise	
			748	Subventions et prestations de service versées par une autre entité publique	

Emplacement réservé à la Caf

DECLPART 31052022 115313

PAGE 3/5



Déclaration réelle 2021

Charges			Produits		
65	Autres charges de gestion courante	11,00	75	Autres produits de gestion courante	40,00
66	Charges financières		76	Produits financiers	40,00
67	Charges exceptionnelles	274,00	77	Produits exceptionnels	1 353,00
68	Dotations aux amortissements, Dépréciations et Provisions	2 495,00	78	Reprise sur amortissement, Dépréciations et Provisions	
69	Impôts sur les bénéfices		79	Transfert de charges	29 522,00
	Total charges	720 562,00		Total produits	729 991,00
86	Contributions volontaires	86 057,00	87	Contrepartie des contributions à titre gratuit	86 057,00
CC	Total charges et contributions volontaires	806 619,00	PC	Total produits et contrepartie des contributions volontaires	816 048,00



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC L ARBRE DE VIE BOUC BEL AIR

➤ **Contrôles de la déclaration ayant nécessité une explication**

10bis - Variation du droit

Par rapport aux dernières données validées par votre Caf (Réelle 2 020 : 253 343,13 euros) votre droit de 310 303,69 Euro(s) augmente de 22,48 %.

Justification :

C'est la structure qui a eu le plus de période de fermeture en 2020



Déclaration réelle 2021

Cette déclaration a été transmise à votre caf le 31/05/2022 à 11:55:18

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES BOUCANOUS BOUC BEL AIR

> Synthèse des données déclarées

	Réelle 2021	Réelle 2020	Réelle 2019
Nombre d'heures réalisées	66832.00	55173.00	71615.00
Nombre d'heures facturées	70953.00	58689.00	76463.00
Taux de ressortissants du régime général	100.00	100.00	99.00
Capacité d'accueil théorique	82390.00	73535.00	87395.00
Capacité d'accueil modulée			
Total charges	551128.00	547115.61	559074.61
Participations familiales déductibles de la PS	160781.00	131454.03	150970.71
Prix de revient	9.35	11.12	0.00
Montant de la subvention PSO	246427.92 *	202079.23	276373.17
Résultat de l'exercice	9052.00	7918.65	-5946.87

> Montant de la subvention PSO **estimé** sur la base de votre déclaration réelle 2021 :

246 427,92 € *

**Le présent document constitue une estimation du montant de la subvention PSO, pour l'année indiquée, à partir des informations que vous avez saisies au cours des étapes précédentes, il ne saurait engager la Caf sur le montant définitif de la subvention PSO à percevoir. Ce document ne peut en aucun cas constituer un avis officiel de versement. Dès lors il ne doit pas être présenté à des organismes pour bénéficier d'un avantage quelconque.*



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES BOUCANOUS BOUC BEL AIR

➤ Données d'activités déclarées

Autorisation de Fonctionnement

Autres données

Date début d'autorisation de fonctionnement	13/07/2020
Date fin d'autorisation de fonctionnement	
Nombre de places 0 à moins de 6 ans	35

Heures de présence

Nombre d'heures de présence 66 832

Heures facturées

Nombre d'heures facturées 70 953



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES BOUCANOUS BOUC BEL AIR

> Données financières déclarées

Charges			Produits		
60	Achats	17 970,00	70623	Prestation de Service reçue de la Caf	246 269,00
61	Services extérieurs	4 670,00	70624	Fonds d'accompagnement reçus de la Caf	9 418,00
62	Autres services extérieurs	23 205,00	70641	Participations familiales déductibles de la PS	160 781,00
63A	Impôts et taxes liés aux frais de personnel	25 281,00	70642	Participations familiales (ou participation des usagers) non déductibles de la PS	
63B	Autres impôts et taxes		708	Produits des activités annexes	
64	Frais de personnel	479 007,00	741	Subventions et prestations de service versées par l'Etat	7 334,00
			742	Subventions et prestations de service régionales	
			743	Subventions et prestations de service départementales	
			744	Subventions et prestations de service communales	108 064,00
			7451	Subventions d'exploitation et prestations de service versées par des organismes nationaux (dont PS MSA, SNCF)	
			7452	Subventions d'exploitation CAF	
			746	Subventions et prestations de services des EPCI (intercommunalité)	
			747	Subventions exploitation et prestations de service versées par une entreprise	
			748	Subventions et prestations de service versées par une autre entité publique	

Emplacement réservé à la Caf

DECLPART 31052022 115521

PAGE 3/5



Déclaration réelle 2021

Charges			Produits		
65	Autres charges de gestion courante	3,00	75	Autres produits de gestion courante	32,00
66	Charges financières		76	Produits financiers	33,00
67	Charges exceptionnelles	393,00	77	Produits exceptionnels	6 787,00
68	Dotations aux amortissements, Dépréciations et Provisions	599,00	78	Reprise sur amortissement, Dépréciations et Provisions	
69	Impôts sur les bénéfices		79	Transfert de charges	21 462,00
	Total charges	551 128,00		Total produits	560 180,00
86	Contributions volontaires	73 515,00	87	Contrepartie des contributions à titre gratuit	73 515,00
CC	Total charges et contributions volontaires	624 643,00	PC	Total produits et contrepartie des contributions volontaires	633 695,00



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES BOUCANOUS BOUC BEL AIR

➤ Contrôles de la déclaration ayant nécessité une explication

10bis - Variation du droit

Par rapport aux dernières données validées par votre Caf (Réelle 2 020 : 202 079,23 euros) votre droit de 246 427,92 Euro(s) augmente de 21,95 %.

Justification :

C'EST Du AUX FERMETURE COVID

DETAIL DES POSTES AU 01/09/2021

ARBRE DE VIE						
CARMONA	MYRIAM	1	AGENT DE SERVICE	32H	CDI	
DIMINO	SYLIE	1	AGENT DE SERVICE	35H	CDI	
FLUVIER	VALERIE	1	AGENT DE SERVICE	24H	CDI	maladie CDD SANTIAGO
			(3= 2,60 ETC)			
AUBERT	JULIE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI	
BONNET	ANNE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI	
ESMEU	COLETTE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	32H	CDI	en maladie
GAL	MARIE LAURE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI	
SCHIFFANO	PASCALE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	32H	CDI	
UGHETTI	ISABELLE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI	
			(6= 5,82 ETC)			
DEBONO	ANNICK	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	32H	CDI	
BORGUESI	STEPHANIE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	30H	CDI	
GEAIRAIN	OLIVIA	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	CDI	28h dans le cadre du congé parental
PENGAL	LAETITIA	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	CDI	
LEBLED	MANDON	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	CDI	
ORSATTI	GERALDINE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	20H	CDI	
DAL CAPPELLO	MARIE LOUP	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	Contrat Apprent.	
METIOUI	SIRINE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	Contrat Apprent.	congé parental GEAIRAIN => 27H
			(8= 7,34 ETC)			
ARDOIN	JESSICA	1	EJECUTIVE	35H	CDI	
			(7=1 ETC)			
HELIAS	SABINE	0,5	COORDINATRICE SANTE	16H	CDI	
			(7= 0,46 ETC)			
DI MONDO	NATHALIE	1	DIRECTRICE DE CRECHE	35H	CDI	
			(7= 4 ETC)			
TOTAL ENGAGEMENT		19,50	18,22 (426h/enfants)			

AGREMENT 1/8 = 394 heures

30/05/2022

DETAIL DES POSTES AU 31/12/2021

LES BOUCANOUS

SATTA	SARAH	1	AGENT DE SERVICE	26H	CDI
MARIE	JULIE	1	AGENT DE SERVICE	20H	CDI
HACENE-CHEKASKI	NEZLY	1	AGENT DE SERVICE	35H	CDI
			(3= 2,31 ETC)		
CAMPIN	EMILIA	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	30H	CDI
KEBEL	ANNE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI
SENEGUIER	NATHALIE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI
VIGNERON	ISABELLE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	26H	CDI
RENARD	CECILE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	26H	CDI
BOUIN	CELINE	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI
			(6= 5,34 ETC)		
PLACIDE	LAURE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	CDI
BAUMEIA	MALLAURY	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	30H	CDI
NICOLINI	FRANCESCA	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	32H	CDI
			(3 = 2,77 ETC)		
HELLAS	SABINE	0,5	COORDINATRICE SANTE	16H	CDI
			(1=0,46 ETC)		
VALENZA	LAURA	1	EDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS	35H	CDI
			(1=1 ETC)		
DALMASSO	ELODIE	1	DIRECTRICE DE CRECHE	35H	CDI
			(1=1 ETC)		
TOTAL ENCADREMENT		14,5	12,87 (319 h/enfants)		

heures agrément 1/6 = 320 heures

maladie - CDD RUEDA-CASTILLO
1/2 tps - CDD PEYRON

30/05/2022

DETAILL DES POSTES AU 31/12/2021

LES FRIMOUSSES

HASSAINE	DECELE	1	AGENT DE SERVICE	20H	CDI
AUBERT	GAMILLE	1	AGENT DE SERVICE	35H	CDI
			(2= 1,57 ETC)		
ROUSSEL	MAUD	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	35H	CDI
RECOTILLET	LAETITIA	1	AUXILIAIRE CERTIFIEE	35H	CDI
			(2 = 2 ETC)		
MALLET	LUCIE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	28H	CDI
DELORAS BILLOT	REGINE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	32H	CDI
BERLINGUE	SANDRINE	1	AUXILIAIRE DE CRECHE	30H	CDI
			(3= 2,57 ETC)		
FERRANGINI	AMELIE	1	EDUCATRICE SPECIALISEE	35H	CDI
			(1=1 ETC)		
PUTERO	TATIANA	1	DIRECTRICE DE CRECHE	35H	CDI
			(1=1 ETC)		
TOTAL ENCADREMENT		9	8,14 (188 h/enfants)		

heures agrément 1/6=183 heures

28h dans le cadre du congé parental /
congé sabbatique - CDD BLACHE

30/05/2022

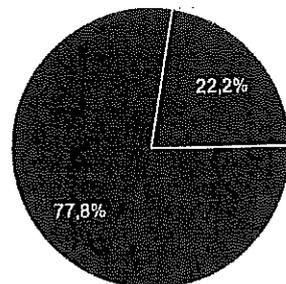
Enquête de satisfaction - LES FRIMOUSES

9 réponses

La crèche en général

... la crèche dans son ensemble ?

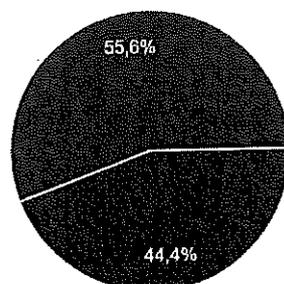
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des équipements ?

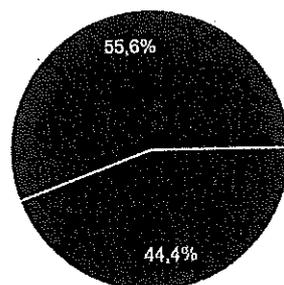
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des locaux ?

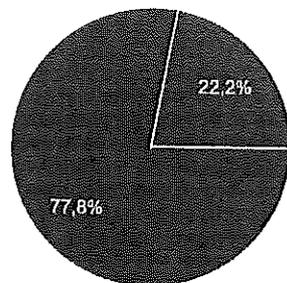
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de l'hygiène, la propreté ?

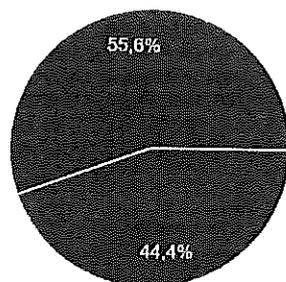
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la sécurité ?

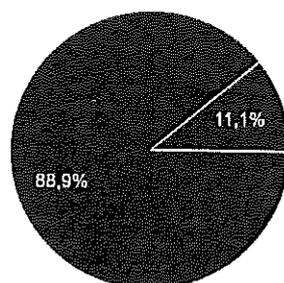
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de l'amplitude horaire d'accueil ?

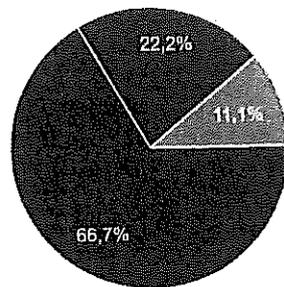
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... du matériel pédagogique ?

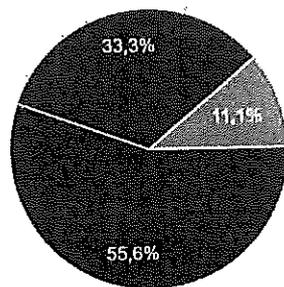
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des tarifs ?

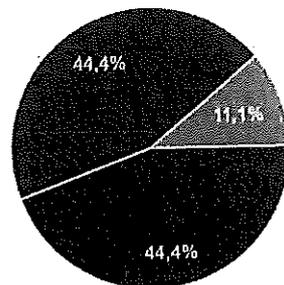
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la durée d'attente pour obtenir une place ?

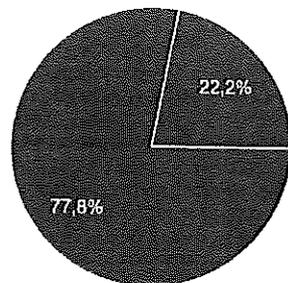
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la période d'adaptation ?

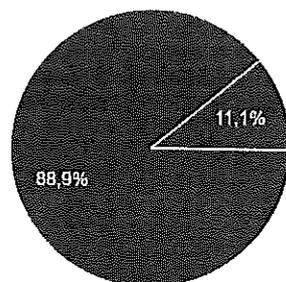
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la flexibilité des horaires ?

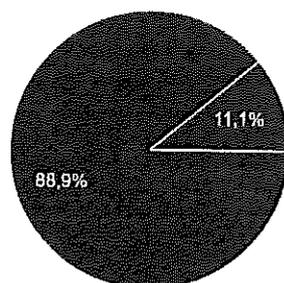
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... trouvez-vous les rythmes de sommeil de votre enfant, adaptés ?

9 réponses

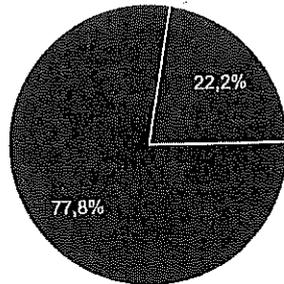


- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

L'équipe de la crèche

... des relations avec la Directrice ou Directeur ?

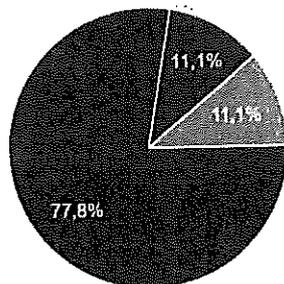
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la disponibilité de la Directrice ou du directeur ?

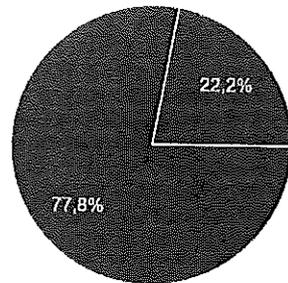
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des relations avec l'équipe ?

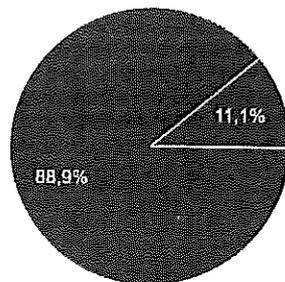
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la disponibilité de l'équipe ?

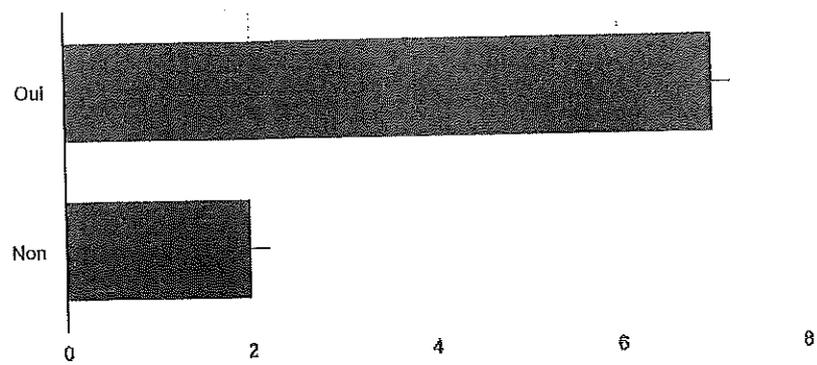
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

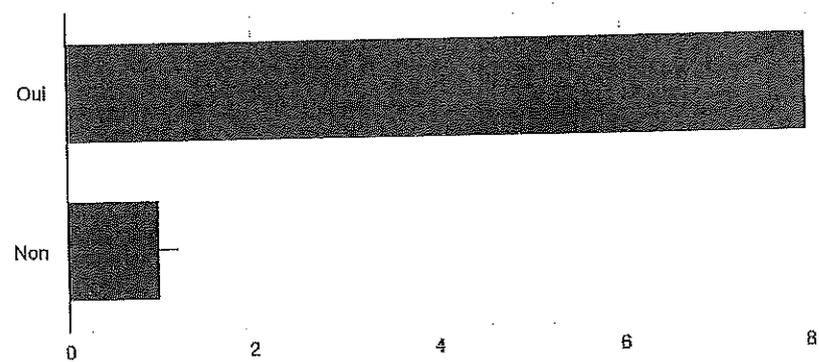
Savez-vous ce qu'est un adulte de référence ?

9 réponses



Connaissez-vous la Référente de votre enfant ?

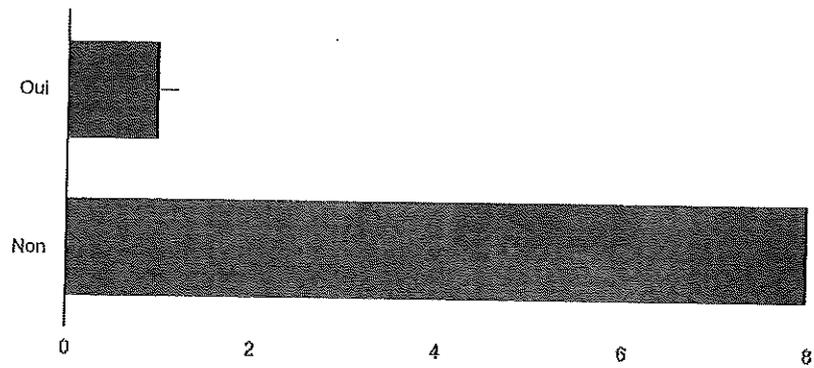
9 réponses



La communication à l'attention des familles

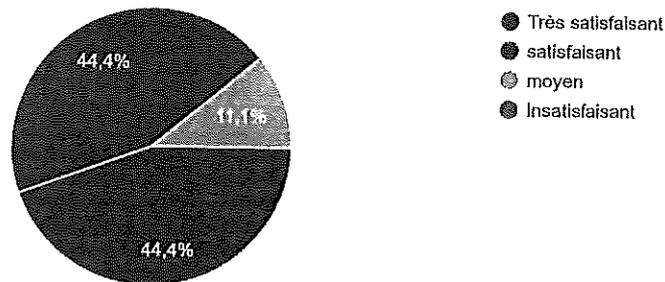
Connaissez-vous le site internet de la crèche de votre enfant ?

9 réponses



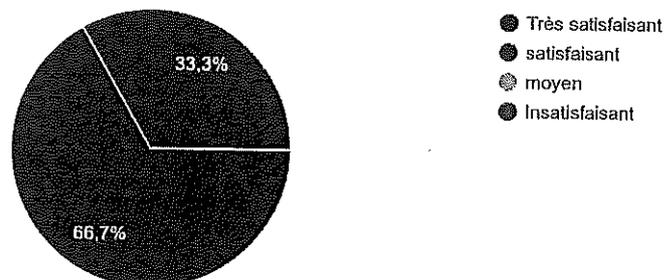
... des outils de communication en général ?

9 réponses



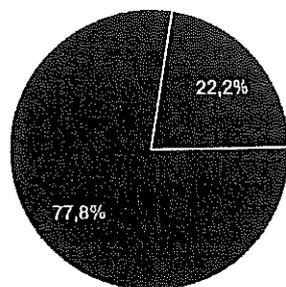
... de la qualité de l'accueil ?

9 réponses



... des transmissions des informations sur le déroulement de l'accueil ?

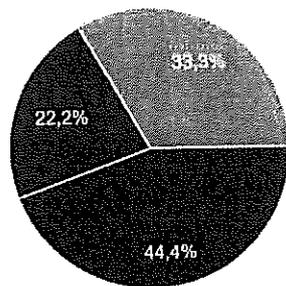
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des réunions avec les familles ?

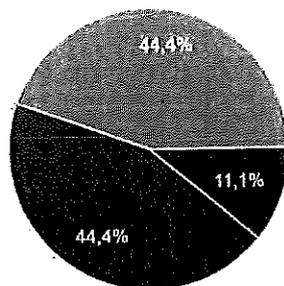
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... du site internet ?

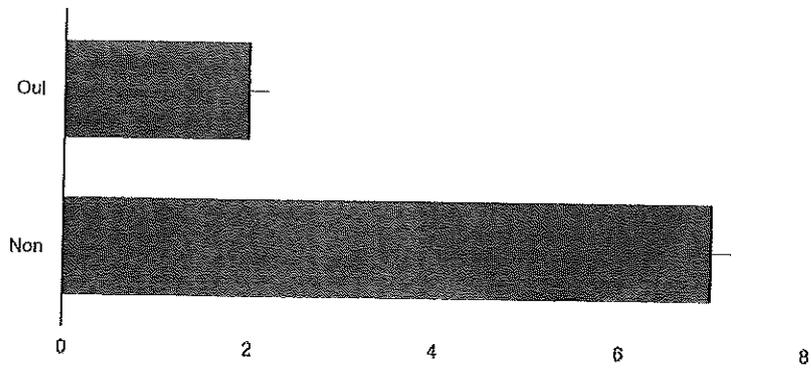
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

Etes vous convié-e-s à des réunions de parents?

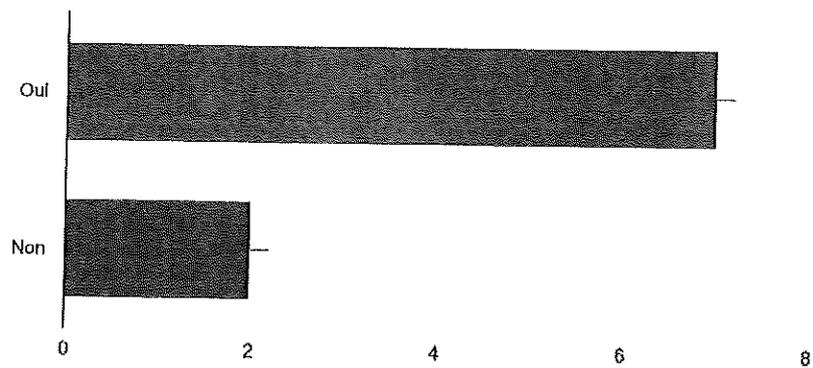
9 réponses



Vos relations avec le siège/ le bureau

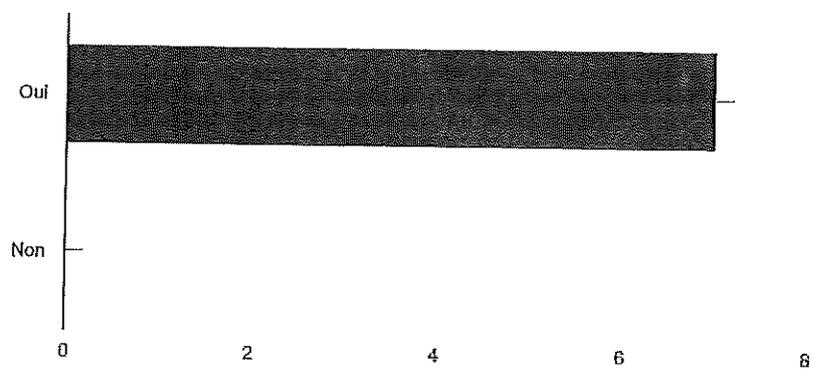
Avez-vous déjà eu des relations avec le bureau/ siège?

9 réponses



Si oui, avez-vous eu des réponses à vos questions ?

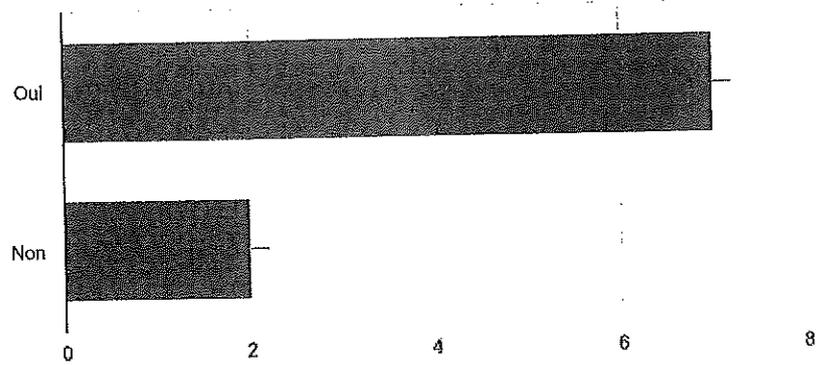
7 réponses



Les repas

Lisez vous les menus des repas de votre enfant?

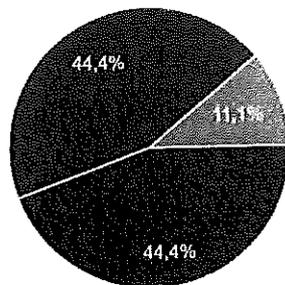
9 réponses



LES REPAS : que pensez-vous de

... la qualité des ingrédients ?

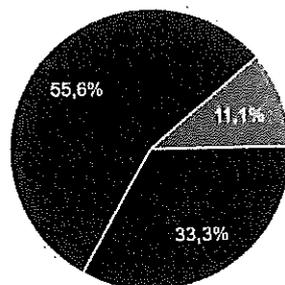
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

.... la diversité des plats ?

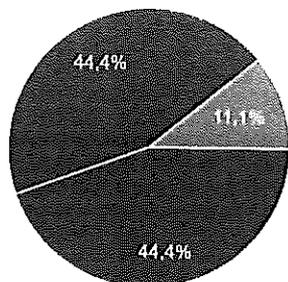
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... l'équilibre alimentaire ?

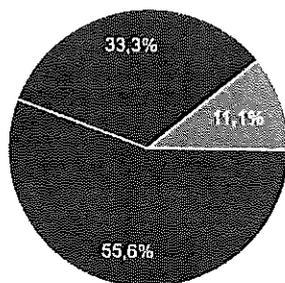
9 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... l'affichage des menus ?

9 réponses

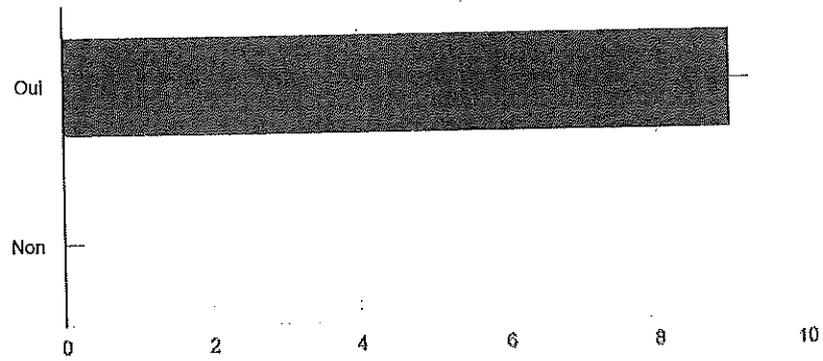


- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

Questions diverses

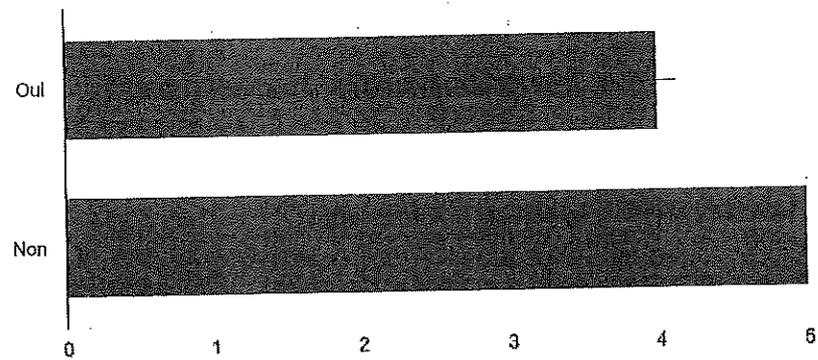
Les horaires de fonctionnement sont ils adaptés à vos besoins ?

9 réponses



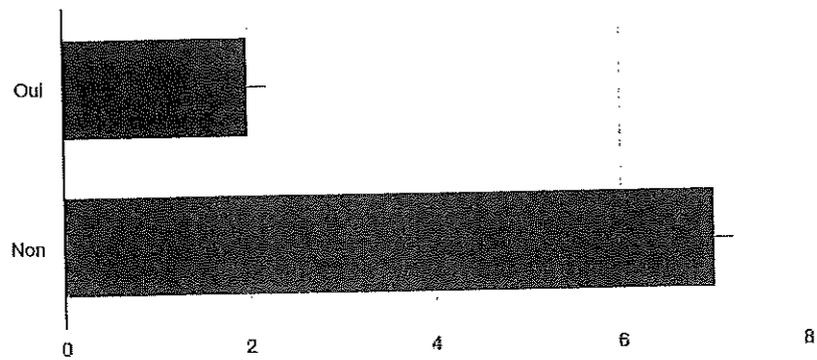
Participez-vous aux rencontres (réunions ou autres) ?

9 réponses



Êtes-vous impliqué-e-s dans la vie de la crèche ?

9 réponses



Si oui de quelle manière ?

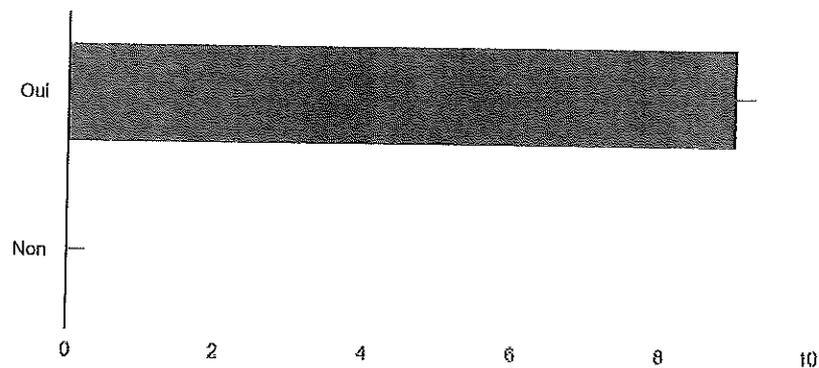
2 réponses

J'apporte des livres de la bibliothèque régulièrement

Je suis parent référente pour le conseil de crèche de la section des bébés

Diriez-vous que vous êtes satisfait de ce mode d'accueil ?

9 réponses



Quelles sont les raisons de votre satisfaction/insatisfaction ?

6 réponses

Personnel très bienveillant, bonne communication

La Directrice et son équipe sont formidables. Les locaux sont propres et en parfait état. Notre fille adore sa crèche.

Parfois le manque de communication entre le duo matin/après midi concernant chaque enfant notamment pour les consignes particulières qui ne sont pas toujours retransmises. En même temps les filles sont très chouettes et font ce qu'elles peuvent. Peut-être faudrait il penser à un temps de transmission entre l'équipe du matin et de l'après midi ?

Aucune, je trouve seulement que la section des bébés n'est pas très grande mais heureusement des qu'il fait beau ils ont la chance d'avoir un grand extérieur

Les directrices Nathalie et maintenant tatiana, la responsable petite enfance Mme giani

Tout se deroule tres bien

Avez vous des remarques/suggestions?

5 réponses

Une petite fête de fin d'année !

Une réunion avec l'équipe de temps à autre serait appréciable.

Il serait peut être profitable d'instaurer un temps de transmission entre l'équipe du matin et celle du soir. Car dans le rush.. elles font très bien leur travail et s'occupent bien des enfants mais manquent parfois de temps pour se transmettre des informations particulières et parfois importantes. Donc certains loupés que je ne mettrai pas sur le compte des filles qui font leur maximum!!

Continuez ainsi, la directrice et les équipes sont au top, toujours investies disponibles agréables et souriantes, c'est rassurant de laisser nos bébés à des personnes comme elles

Oui ! Organisez des sorties ! Vous avez la colline sur place et plein d'autres territoires à explorer à côté !

PLAN DE FORMATION 2021

INTITULE DU STAGE	PUBLIC	DATES	NB HEURES	LIEU	INTERVENANTS
DEVELOPPER DES ATTITUDES PROFESSIONNELLES	RESPONSABLES D'ETABLISSEMENT ET COORDINATEURS	10 DEMI-JOURNEES 13/01-10/02 - 10/03-14/04- 09/06-07/07- 08/09-12/10-10/11- 15/12	30 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE
LES FONDAMENTAUX DE LA PEDAGOGIE PIKLERIENNE	PERSONNEL ENCADRANT EN PRIORITE	4 JOURNEES 3 ET 4 JUIN 1 ET 2 JUILLET	24 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE
LA CONTINUITE DE SOINS	PERSONNEL AYANT FAIT LES FONDAMENTAUX	4 JOURNEES A DEFINIR SUR SEPTEMBRE ET OCTOBRE	24 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE
L'OBSERVATION	PERSONNEL AYANT FAIT LES 2 PREMIERS MODULES	4 JOURNEES 08 ET 9 AVRIL 27 ET 28 MAI	24 H	SIEGE	AGNES LUCAS PSYCHOLOGUE

INTITULE DU STAGE	PUBLIC	DATES	NB HEURES	LIEU	INTERVENANTS
LES COMPORTEMENTS AGRESSIFS CHEZ LE JEUNE ENFANT	PERSONNEL AYANT FAIT LA 1ERE SESSION EN 2020	2 JOURNEES 14 ET 15 JUIN	12 H	SIEGE	MATHILDE RENAUD GOUD PSYCHOLOGUE

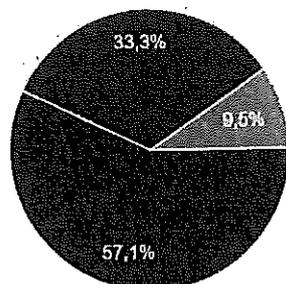
Enquête de satisfaction – LES BOUCANOUS

21 réponses

La crèche en général

... la crèche dans son ensemble ?

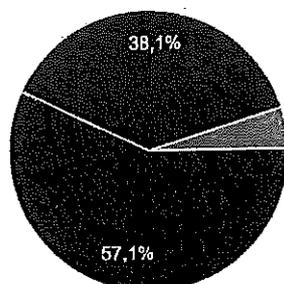
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des équipements ?

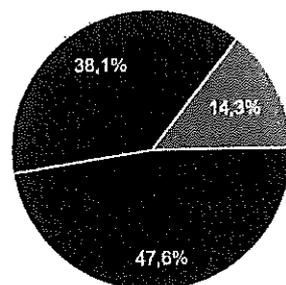
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des locaux ?

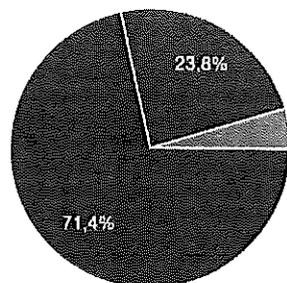
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de l'hygiène, la propreté ?

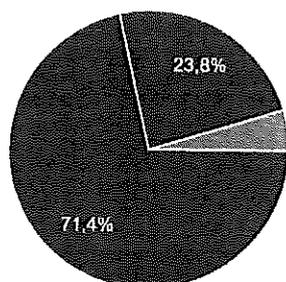
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la sécurité ?

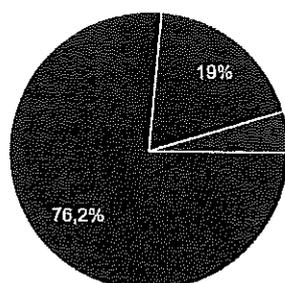
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de l'amplitude horaire d'accueil ?

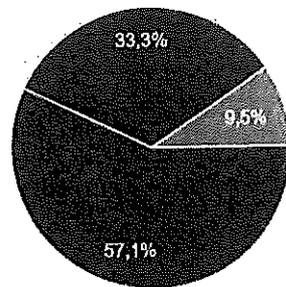
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... du matériel pédagogique ?

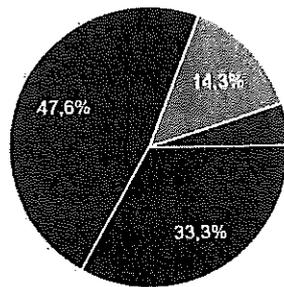
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des tarifs ?

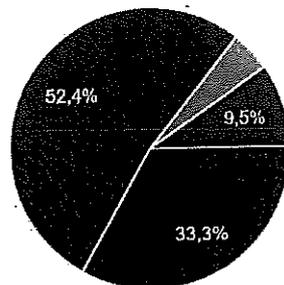
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la durée d'attente pour obtenir une place ?

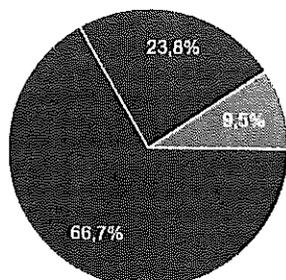
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la période d'adaptation ?

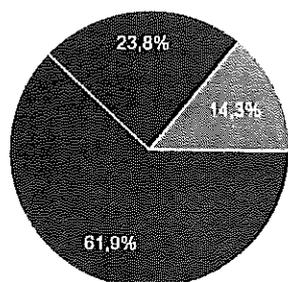
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la flexibilité des horaires ?

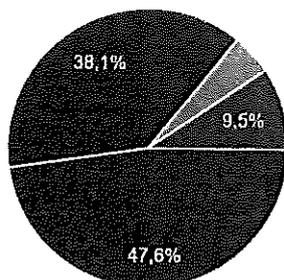
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... trouvez-vous les rythmes de sommeil de votre enfant, adaptés ?

21 réponses

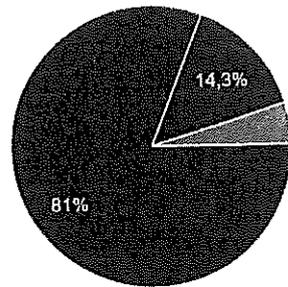


- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

L'équipe de la crèche

... des relations avec la Directrice ou Directeur ?

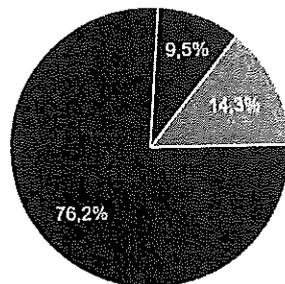
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la disponibilité de la Directrice ou du directeur ?

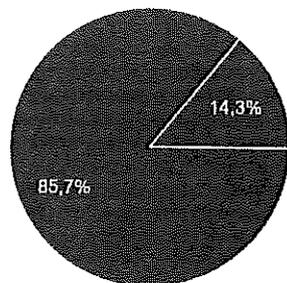
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des relations avec l'équipe ?

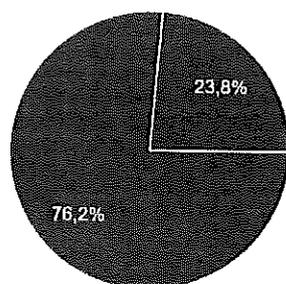
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la disponibilité de l'équipe ?

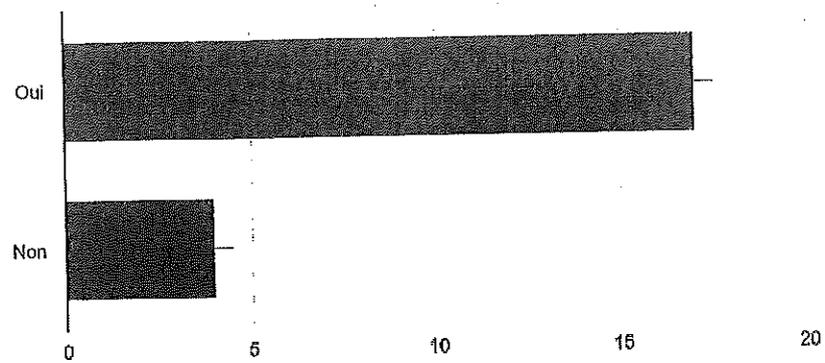
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

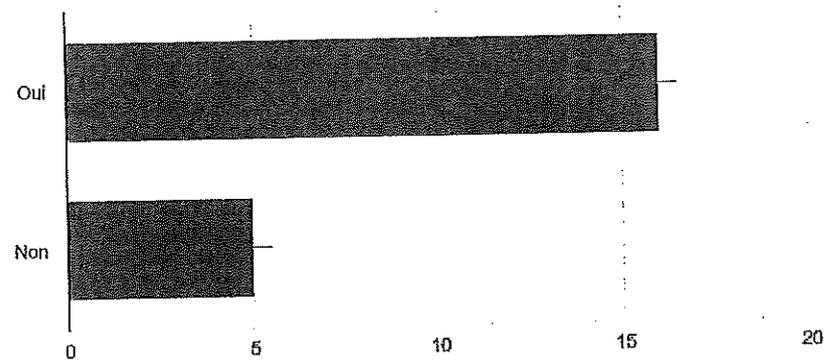
Savez-vous ce qu'est un adulte de référence ?

21 réponses



Connaissez-vous la Référente de votre enfant ?

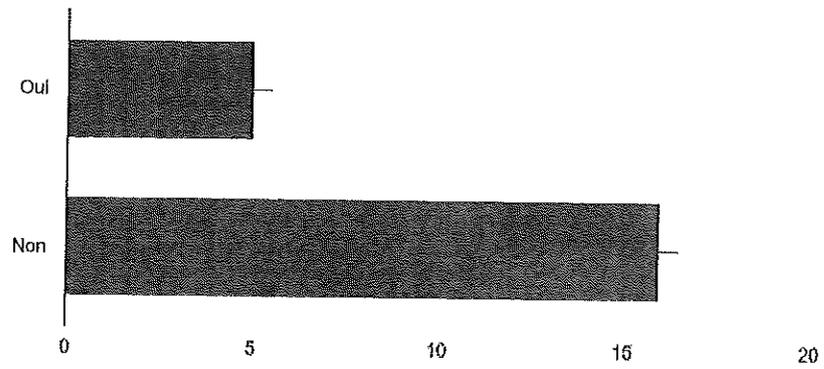
21 réponses



La communication à l'attention des familles

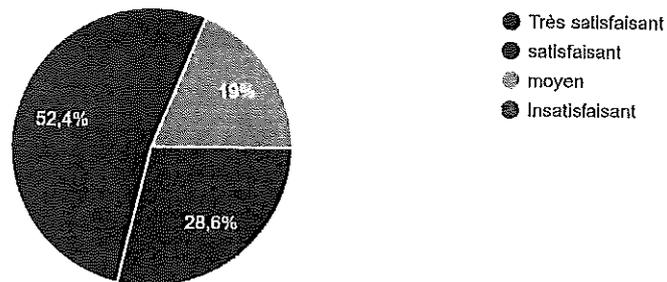
Connaissez-vous le site internet de la crèche de votre enfant ?

21 réponses



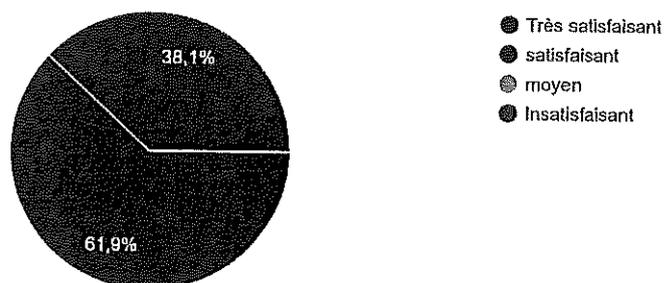
... des outils de communication en général ?

21 réponses



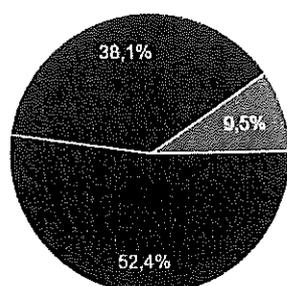
.... de la qualité de l'accueil ?

21 réponses



... des transmissions des informations sur le déroulement de l'accueil ?

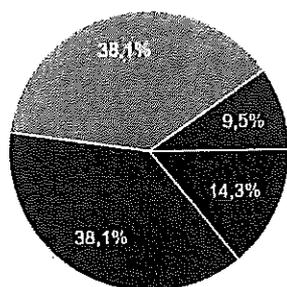
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des réunions avec les familles ?

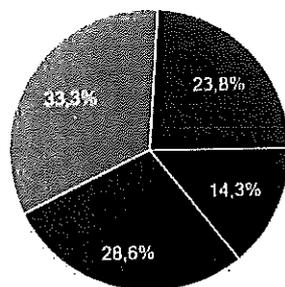
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... du site internet ?

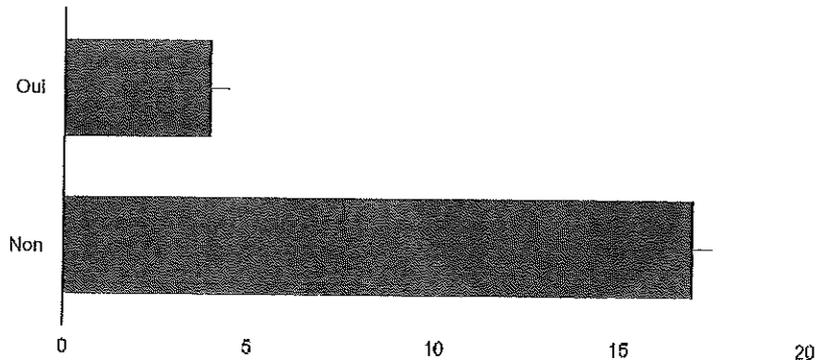
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

Etes vous convié-e-s à des réunions de parents?

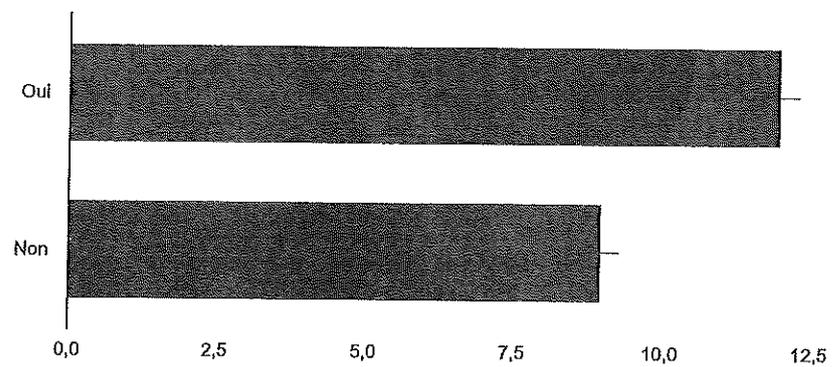
21 réponses



Vos relations avec le siège/ le bureau

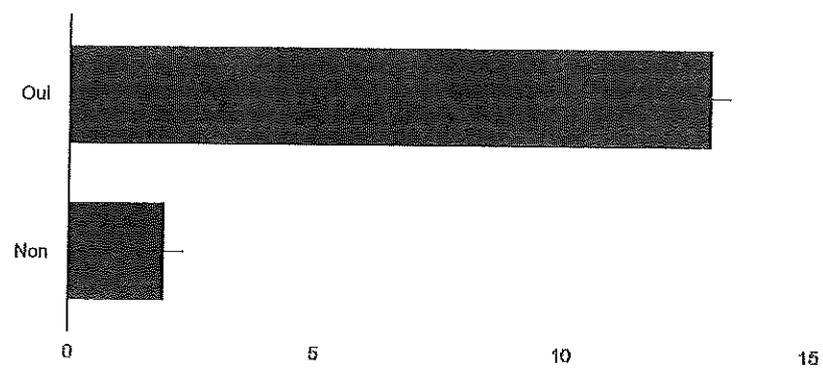
Avez-vous déjà eu des relations avec le bureau/ siège?

21 réponses



Si oui, avez-vous eu des réponses à vos questions ?

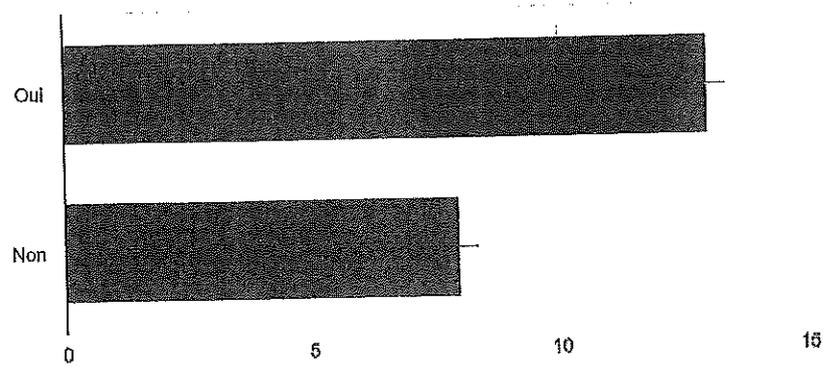
15 réponses



Les repas

Lisez vous les menus des repas de votre enfant?

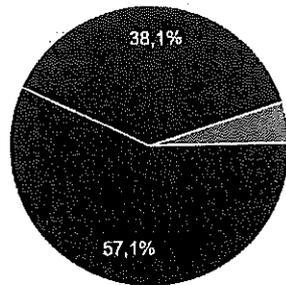
21 réponses



LES REPAS : que pensez-vous de

... la qualité des ingrédients ?

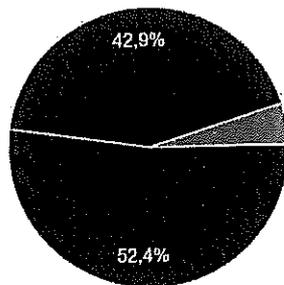
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

.... la diversité des plats ?

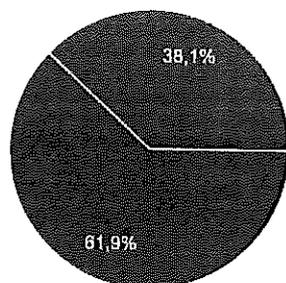
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... l'équilibre alimentaire ?

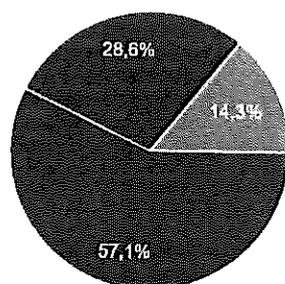
21 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... l'affichage des menus ?

21 réponses

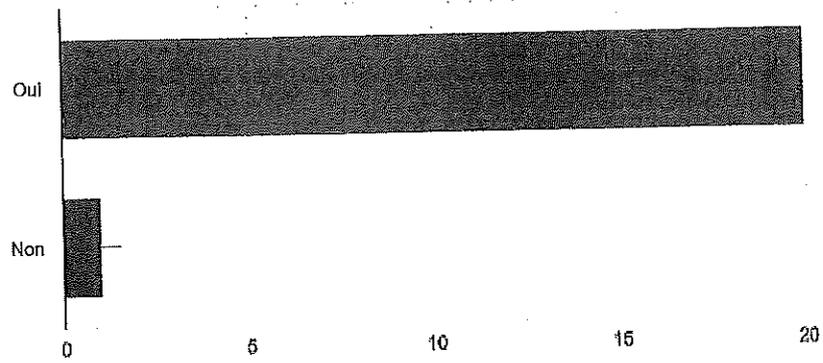


- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

Questions diverses:

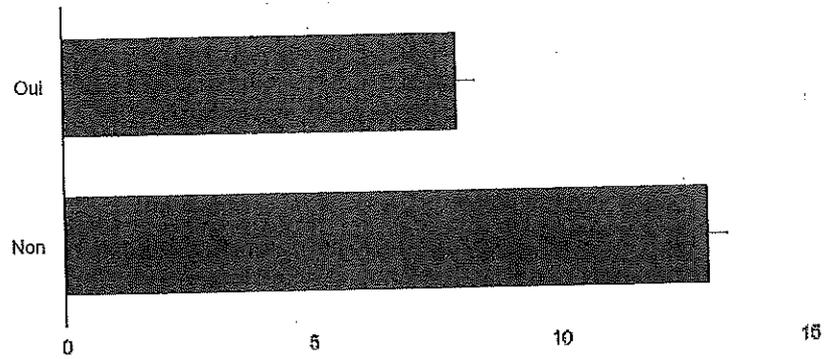
Les horaires de fonctionnement sont ils adaptés à vos besoins ?

21 réponses



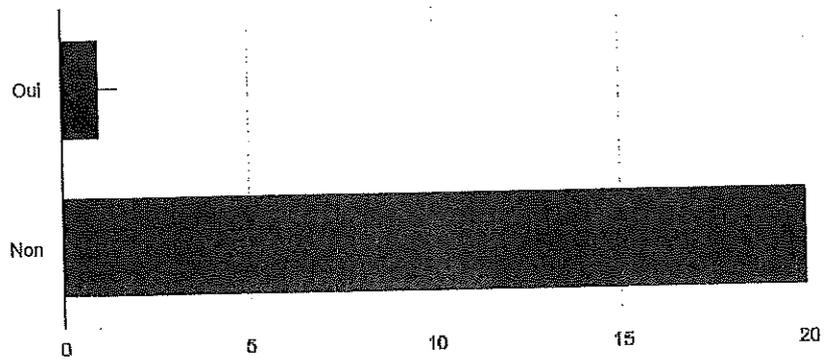
Participez-vous aux rencontres (réunions ou autres) ?

21 réponses



Êtes-vous impliqué-e-s dans la vie de la crèche ?

21 réponses



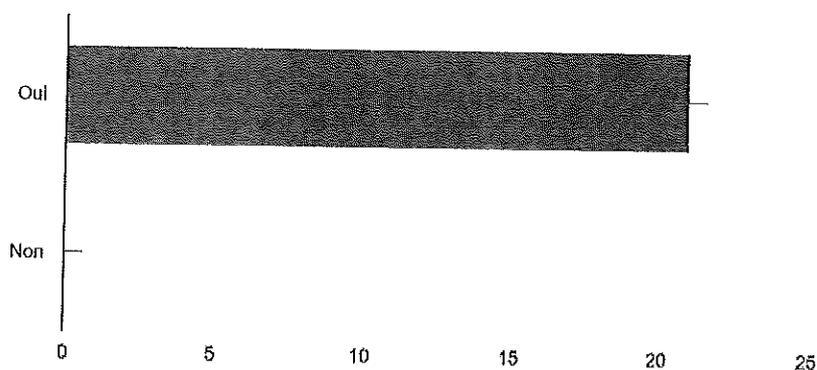
Si oui de quelle manière ?

1 réponse

Je demande régulièrement si des évènements auront lieux

Diriez-vous que vous êtes satisfait de ce mode d'accueil ?

21 réponses



Quelles sont les raisons de votre satisfaction/insatisfaction ?

10 réponses

Très bonne équipe en place qui connaît parfaitement le fonctionnement de l'enfant . Une vraie adaptation à chaque enfant !

Je suis satisfaite car ils ne sont pas nombreux par section qui sont elle même bien délimitée. Pleins de belles choses dans cette crèche ! Entre le personnel très professionnel et bienveillant, de la directrice et même du personnel de ménage etc... très contente !

L'équipe est top. C'est parfait pour la sociabilisation et cela prépare un peu à l'école. Le budget est avantageux et la flexibilité des horaires aussi.

Le développement de notre enfant

Flexibilité horaire journée

L'équipe est à l'écoute et s'occupe très bien des enfants mais il est vrai que dans la section de ma fille je ne vois pas les menus ..

mes réponses qui ne sont pas en très satisfaisant sont dû aux contraintes des protocoles COVID qui n'ont pas toujours permis certaines rencontres

Insatisfaction : les locaux sont inadaptés, ne permettent pas aux enfants de se retrouver au calme et de bénéficier de temps de sommeil indispensables et adaptés à leurs âges.

Satisfaction : Je suis très satisfaite d'Emilia, référente de mon enfant de la section des nourrissons, patiente, adaptée et gentille.

On ne distingue pas de réel projet pédagogique, y a t il des activités proposées aux enfants ?

Insatisfaction au niveau du dodo de notre fils

Avez vous des remarques/suggestions?

8 réponses

Comme pour mon aîné, je trouve juste inadmissible que les enfants soient pieds nus en plein hiver (le personnel ne l'est pas je précise !) Alors oui c'est pour la motricité mais ils ont les pieds glacés. D'autre part vu le nombre d'enfants qui sont présents jusqu'à la fermeture il s'était judicieux d'essayer d'ouvrir minimum 15 min avant.

Revoir le fait de devoir poser les vacances en avance sans changement possible

Je ne suis pas certaine qu'il y ait eu une réunion avec les parents cette année et si c'est le cas, nous n'avons pas eu/vu la communication à ce sujet. Donc peut-être qu'il y a eu un petit manque à ce sujet.

Plus de flexibilité sur modification contrat en milieu année .

Est ce possible de faire venir des intervenants extérieurs tous les mois pour faire des parcours d'agilité / musiciens ... Est ce possible au passage chez les grands de faire d'avantage d'activités manuelles pour travailler la motricité fine pour les préparer à l'école? Merci en tout cas, ca fait 2 ans que nous sommes très contents de l'organisation mise en place, l'accueil, les référentes sont superbes.

Par rapport aux tarifs élevés, il serait souhaitable de revoir la disposition des locaux afin de permettre aux enfants de bénéficier d'un espace calme et adapté pour le sommeil.

Il serait intéressant que des activités soient proposées aux enfants : peinture, musique, chant, gymnastique, etc. dispensées par des intervenants extérieurs pourquoi pas.

Utiliser un dortoir afin que les enfants puissent avoir une qualité de sommeil adaptée (noir complet, pas de bruit)

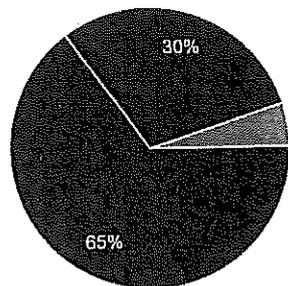
Enquête de satisfaction – L'ARBRE DE VIE

20 réponses

La crèche en général

... la crèche dans son ensemble ?

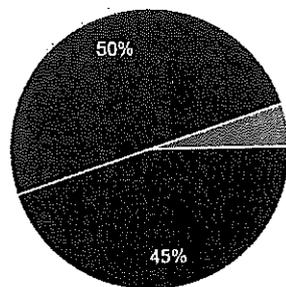
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des équipements ?

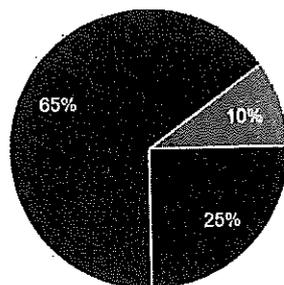
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des locaux ?

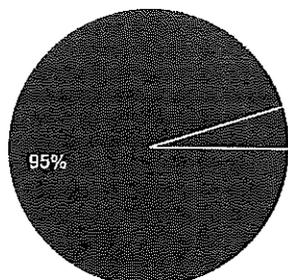
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de l'hygiène, la propreté ?

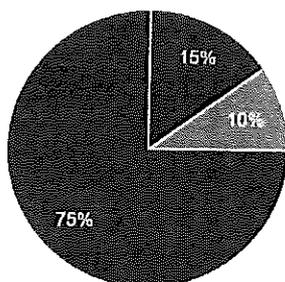
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la sécurité ?

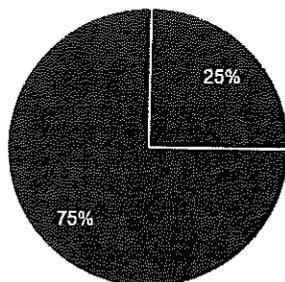
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de l'amplitude horaire d'accueil ?

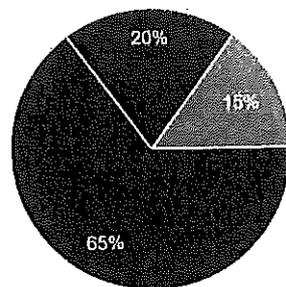
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... du matériel pédagogique ?

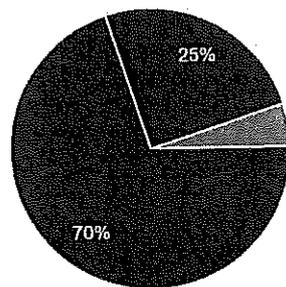
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des tarifs ?

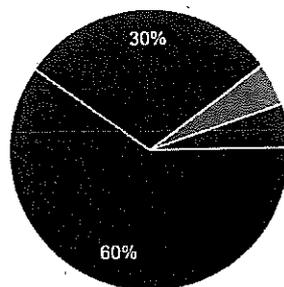
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la durée d'attente pour obtenir une place ?

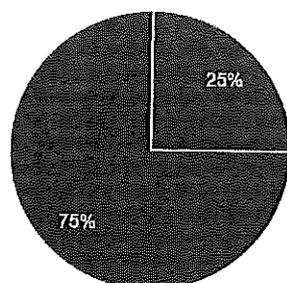
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

.... de la période d'adaptation ?

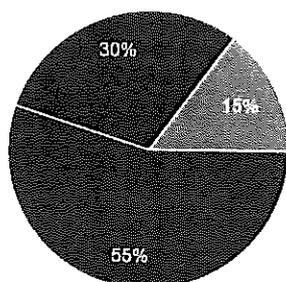
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la flexibilité des horaires ?

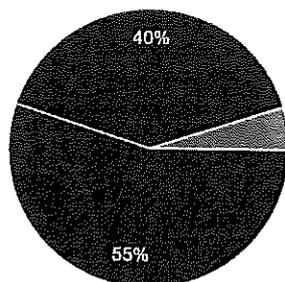
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... trouvez-vous les rythmes de sommeil de votre enfant, adaptés ?

20 réponses

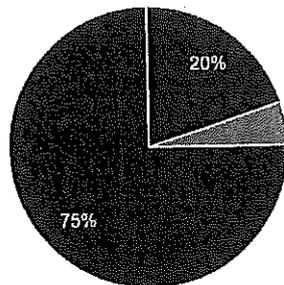


- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

L'équipe de la crèche

... des relations avec la Directrice ou Directeur ?

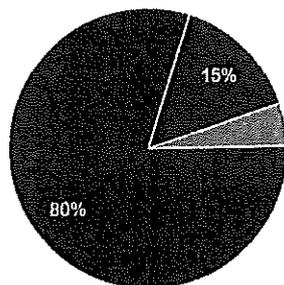
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la disponibilité de la Directrice ou du directeur ?

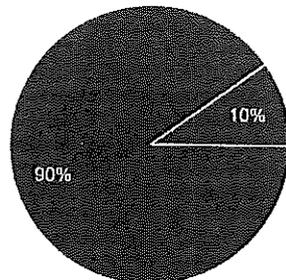
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des relations avec l'équipe ?

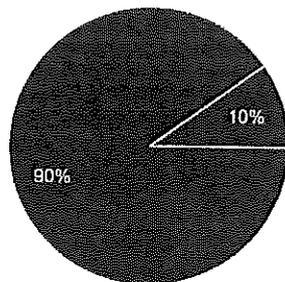
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... de la disponibilité de l'équipe ?

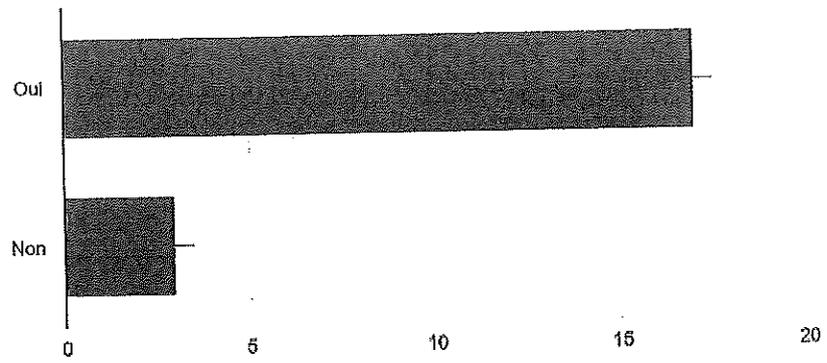
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

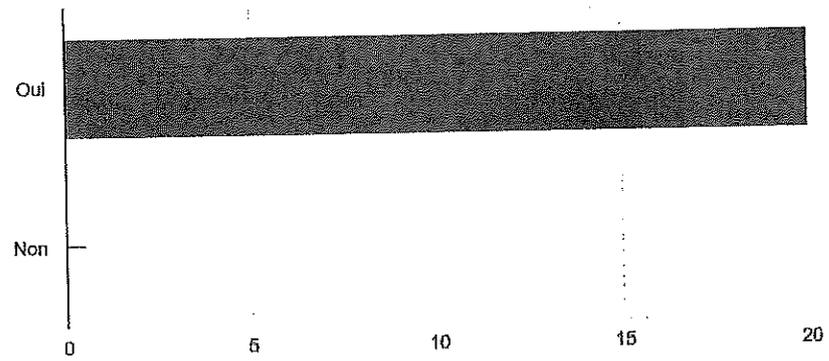
Savez-vous ce qu'est un adulte de référence ?

20 réponses



Connaissez-vous la Référente de votre enfant ?

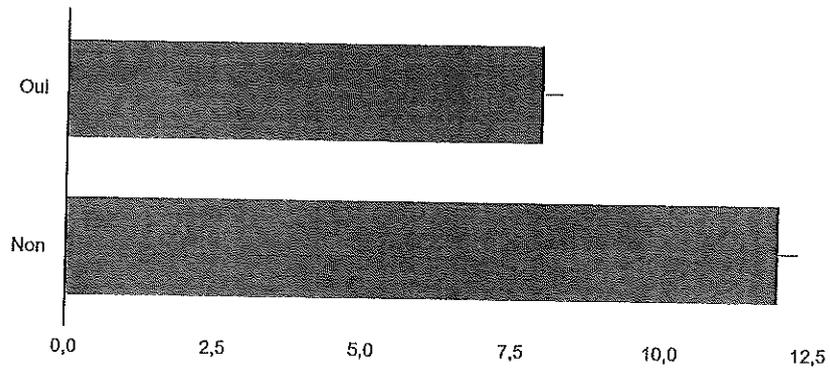
20 réponses



La communication à l'attention des familles

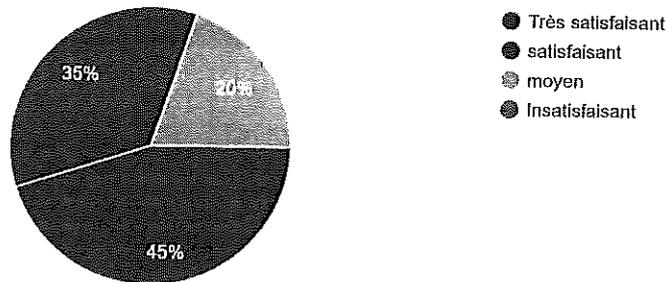
Connaissez-vous le site internet de la crèche de votre enfant ?

20 réponses



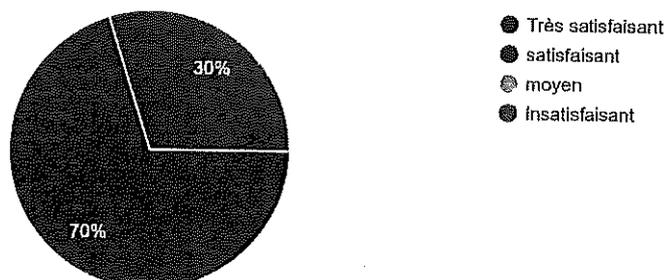
... des outils de communication en général ?

20 réponses



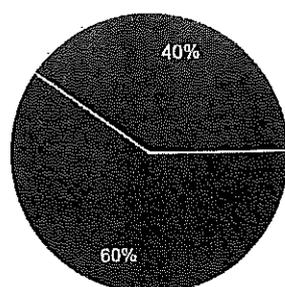
... de la qualité de l'accueil ?

20 réponses



... des transmissions des informations sur le déroulement de l'accueil ?

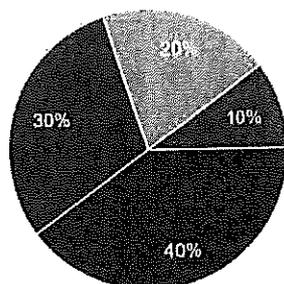
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... des réunions avec les familles ?

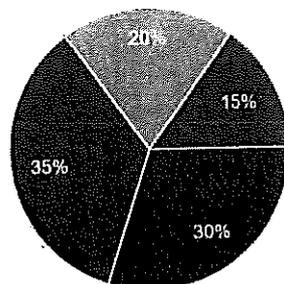
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... du site internet ?

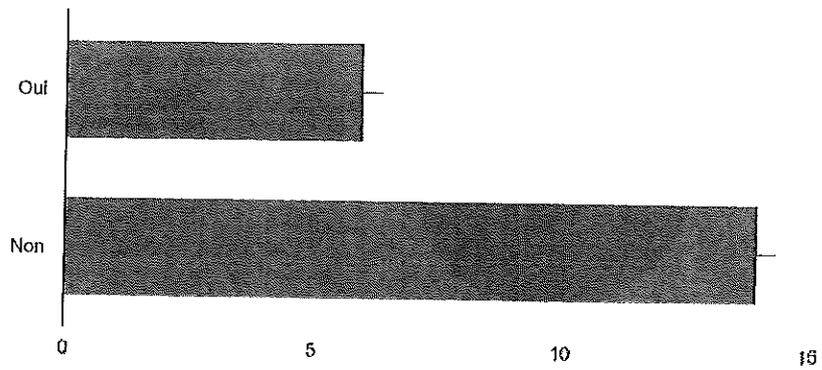
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

Etes vous convié-e-s à des réunions de parents?

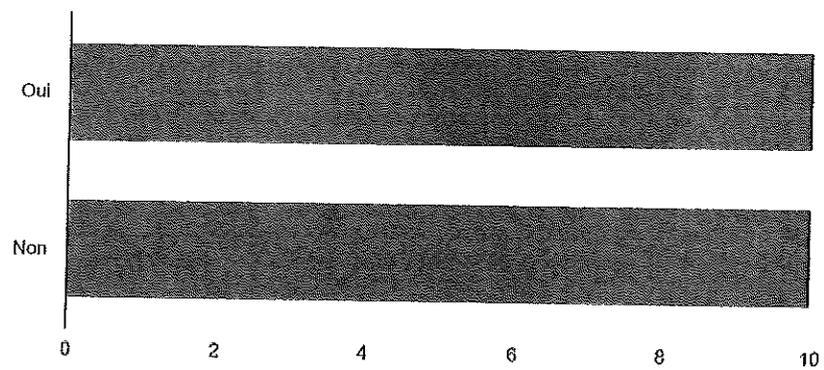
20 réponses



Vos relations avec le siège/ le bureau

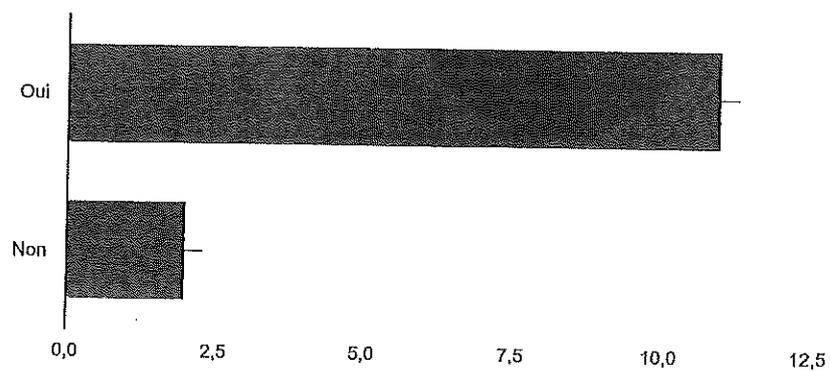
Avez-vous déjà eu des relations avec le bureau/ siège?

20 réponses



Si oui, avez-vous eu des réponses à vos questions ?

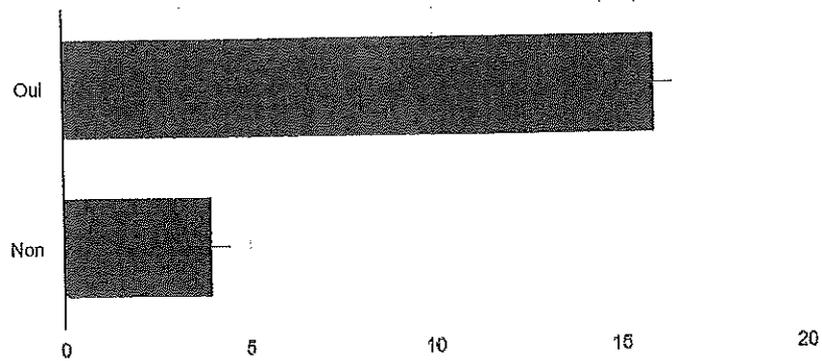
13 réponses



Les repas

Lisez vous les menus des repas de votre enfant?

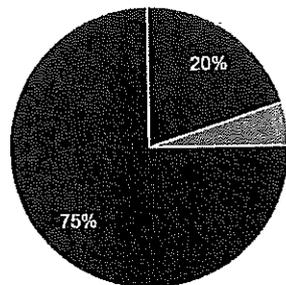
20 réponses



LES REPAS : que pensez-vous de

... la qualité des ingrédients ?

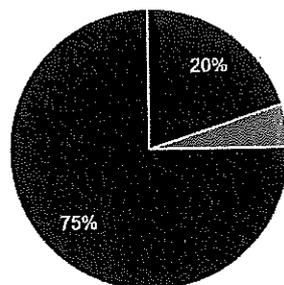
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

.... la diversité des plats ?

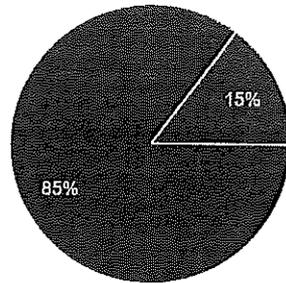
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... l'équilibre alimentaire ?

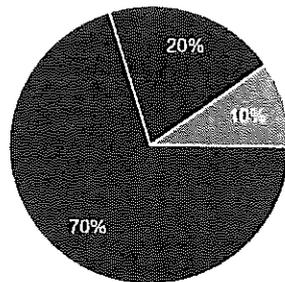
20 réponses



- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

... l'affichage des menus ?

20 réponses

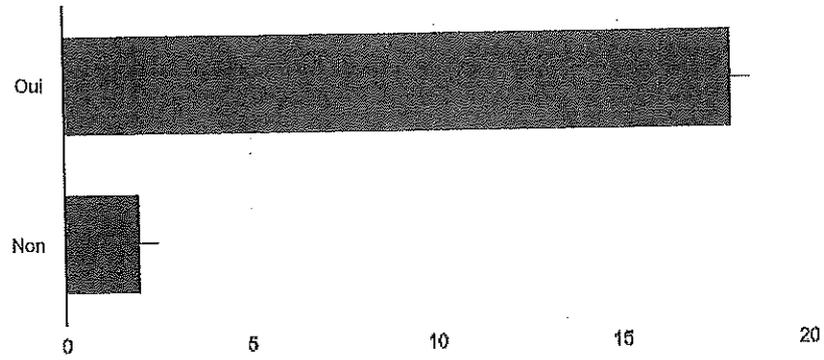


- Très satisfaisant
- satisfaisant
- moyen
- Insatisfaisant

Questions diverses:

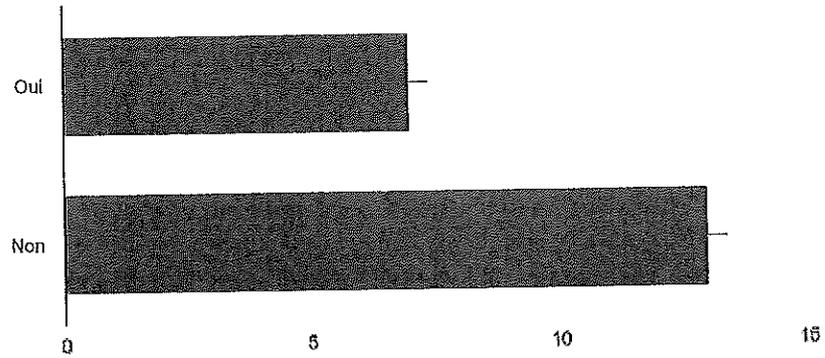
Les horaires de fonctionnement sont ils adaptés à vos besoins ?

20 réponses



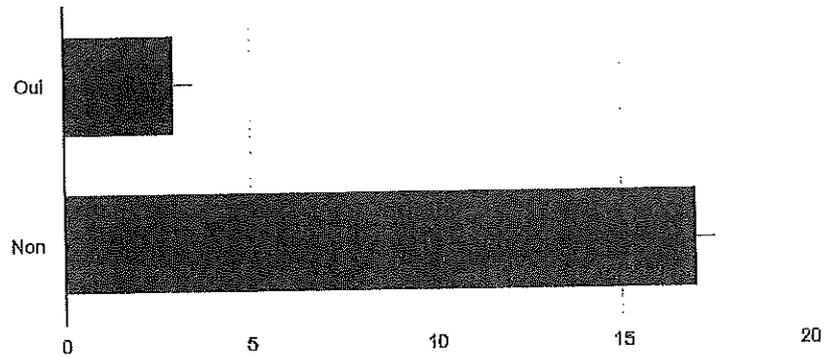
Participez-vous aux rencontres (réunions ou autres) ?

20 réponses



Êtes-vous impliqué·e·s dans la vie de la crèche ?

20 réponses



Si oui de quelle manière ?

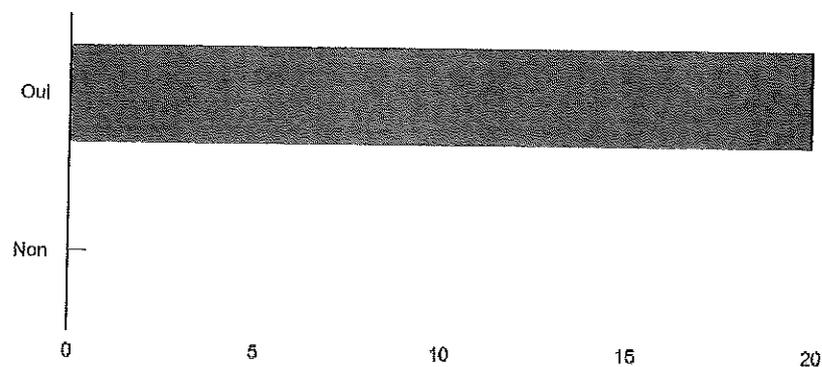
2 réponses

Pas de possibilités d'implication

Echanges et communications réguliers

Diriez-vous que vous êtes satisfait de ce mode d'accueil ?

20 réponses



Quelles sont les raisons de votre satisfaction/insatisfaction ?

8 réponses

Super équipe et d'une attention de très grande qualité envers notre enfant

Une réelle considération du bien être de nos enfants par l'intégralité de l'équipe de l'arbre de vie. Une vraie attention portée aux parents comme aux enfants et un accompagnement très humain.

Satisfaction du personnel

Mon petit aime aller a la crèche..

Ambiance familiale

Besoin de 3j/semaine et très adapté à nos besoins.

l'ensemble du personnel est exceptionnellement professionnel , rigoureux , bienveillant , disponible et tellement agréable au quotidien ! Un vrai bonheur de laisser son enfant dans les bras de ces personnes qualifiés et pleine de bonne volonté !

Satisfait par : Tarif, horaires d'accueil, proximité avec le domicile; Insatisfait par : l'espace des locaux, la fréquence des changes, l'absence d'un dortoir pour le calme des siestes (surtout pour les petits ou moyens)

Avez vous des remarques/suggestions?

10 réponses

Merci 😊

Vivement la reprise d'intervenants extérieurs pour varier les activités avec musiciens, conteurs et autres découvertes pour nos petits loups

Non

Le repas des moyens pourrait être en morceaux dès lors que l'enfant en est capable à la maison afin d'y avoir une continuité.

Manque de civilisation des adultes pour la fermeture du portail / le stationnement

Le temps d'attente assez long certains matins /soirs car une seule entrée pour plusieurs sections

Un immense merci à toute l'équipe : Nathalie, Manon , Julie, Géraldine, Anne - Félicitations pour votre travail !

Maintenant que le COVID est un peu derrière nous, ce serait sympa d'organiser un peu plus de rencontres ou de moments avec les autres parents et aussi avec le personnel de la crèche. C'est dommage car on ne connaît pas du tout les autres parents, on se croise à peine. Et j'aimerais aussi connaître mieux le personnel dans un moment différent que durant les transmissions du matin et du soir. Autre petite suggestion : Prendre aussi des photos de la journée avec nos enfants pour voir les activités et les jeux qu'ils font serait aussi un plus ! Je suis consciente que c'est compliqué à organiser mais ça serait super sympa pour les parents, pour visualiser un peu plus la journée de leurs enfants. Sinon super crèche, l'accueil est très sympa et ma fille y va toujours avec le sourire, ça fait plaisir à voir ! :)

Agrandir les locaux et organiser une salle de repos au calme. Exposition de photos d'activités en crèche (langage ++), groupes de discussion entre parents pour partager d'éventuels difficultés.

Oui mon fils et à la crèche depuis 3 ans il n'a pratiqué aucune activité pas de dessin pas un souvenir.... rien



COMPTE DE RESULTAT 2021
COMMUNE DE BOUC BEL AIR

Numéro	Intitulé	Débit	Crédit	Solde 2021	Solde 2020
60220000	Piles	66,71	-	66,71	50,89
60220100	Matériel pédagogique consommable	682,19	-	682,19	363,40
60222530	Ramettes Papier	53,60	-	53,60	45,76
60225000	Fournitures de Bureau	207,44	-	207,44	224,29
60225200	Cartouches d'Encre	349,54	-	349,54	762,58
60225300	Cartouches d'Encre Compatibles	-	-	-	68,98
	Total classe 602	1 359,48	-	1 359,48	1 515,90
60610000	Eau	6 003,59	1 889,00	4 114,59	2 981,30
60611000	Electricité - Gaz	37 042,41	15 771,89	21 270,52	22 999,17
60620000	Carburant	-	-	-	20,50
60630000	Produits d'Entretien	1 518,99	82,70	1 436,29	1 319,03
60631000	Petit Matériel et Outillage	8 505,81	110,67	8 395,14	9 091,03
60631010	Petit Equipement de Cuisine	383,34	-	383,34	35,59
60631100	Livres Enfants	57,65	-	57,65	-
60631200	Jouets	1 498,80	-	1 498,80	60,63
60631300	Petit Matériel de Puériculture	527,87	-	527,87	2,45
60632000	Linge / Tissus / Tenues Salariés	1 657,67	-	1 657,67	1 612,11
60635000	Alimentation	267,32	33,99	233,33	700,31
60636000	Pharmacie	502,10	-	502,10	546,28
60637000	Jetables / Hygiène Corporelle	2 634,98	-	2 634,98	2 790,48
60637100	Couches Bébé	5 895,34	577,15	5 318,19	4 324,02
60637200	Hygiène: Savon et Lotions	1 501,18	221,75	1 279,43	1 060,22
60637300	Matériel Covid-19	1 800,36	-	1 800,36	1 947,72
	Total classe 606	69 797,41	18 687,15	51 110,26	49 490,84
	Total classe 60	71 156,89	18 687,15	52 469,74	51 006,74
61355000	Location Matériel Informatique	506,70	-	506,70	-
	Total classe 613	506,70	-	506,70	-
61551000	Maintenance / Réparation / Entretien	5 642,18	303,00	5 339,18	4 380,27
61552000	Entretien Jardin et Sable	89,18	-	89,18	52,56
61553000	Entretien Locaux	1 468,80	-	1 468,80	2 203,20
61561000	Maintenance Hoptis	1 584,00	-	1 584,00	1 584,00
	Total classe 615	8 784,16	303,00	8 481,16	8 220,03
61600000	Primes d'assurance	3 890,25	-	3 890,25	2 481,65
	Total classe 616	3 890,25	-	3 890,25	2 481,65
61830000	Documentation Technique	-	-	-	216,48
		-	-	-	216,48
	Total classe 61	13 181,11	303,00	12 878,11	10 918,16
62261000	Hon ADP (Paie)	9 492,72	769,04	8 723,68	8 633,30
62262000	Hon Psycho	8 607,50	-	8 607,50	6 737,50
62264000	Hon Medecin	3 600,00	-	3 600,00	2 900,00
62280000	Frais Cesu	182,65	-	182,65	164,32
62281000	Honoraires Labo Analyse	1 260,60	-	1 260,60	1 348,80
	Total classe 622	23 143,47	769,04	22 374,43	19 783,92
62370000	Publications	13,26	-	13,26	13,30
	Total classe 623	13,26	-	13,26	13,30
62410000	Transports s/Achats	80,63	-	80,63	40,57
	Total classe 624	80,63	-	80,63	40,57
62501000	Indemnités Kilométriques	14,00	-	14,00	412,97
62501100	Indemnités Repas	3 911,60	-	3 911,60	2 999,92
62501110	Indemnité Inflation	4 400,00	4 400,00	-	-
62520000	Déplacements Formation	2 292,40	939,92	1 352,48	-
62530000	Repas Formations	104,72	-	104,72	-

62570000	Réceptions	-	-	-	441,98
	Total classe 625	10 722,72	5 339,92	5 382,80	3 854,87
62650000	Oopp Abonnement (Fixe&Port)	1 384,98	201,90	1 183,08	1 146,60
62651000	Oopp Consommation (Fixe&Port)	228,49	-	228,49	458,62
62652000	Oopp Adsl	2 016,00	288,00	1 728,00	1 824,00
	Total classe 626	3 629,47	489,90	3 139,57	3 429,22
62700000	Services Bancaires et Assim.	90,00	-	90,00	55,00
	Total classe 627	90,00	-	90,00	55,00
62800001	Frais de Siège / Charges	33 621,99	-	33 621,99	33 085,50
	Total classe 628	33 621,99	-	33 621,99	33 085,50
	Total classe 62	71 301,54	6 598,86	64 702,68	60 262,38
63110000	Taxe sur les salaires	60 432,22	16 407,92	44 024,30	42 384,72
63130000	Formation - Charges Directes	12 526,32	-	12 526,32	7 730,98
	Total classe 631	72 958,54	16 407,92	56 550,62	50 115,70
63330000	Part.employ.Format° Prof Cont	24 035,83	202,77	23 833,06	22 170,39
63340000	Part.employ.Effort construct°	4 381,48	4 381,48	-	-
	Total classe 633	28 417,31	4 584,25	23 833,06	22 170,39
	Total classe 63	101 375,85	20 992,17	80 383,68	72 286,09
64110100	Prime Nao	25 584,00	4 801,00	20 783,00	9 726,00
64110110	Absence Activité Partielle	-	52 436,28	- 52 436,28	- 122 002,06
64110111	Régul.Indemnité Act.Partielle	-	7 672,01	- 7 672,01	- 21 305,63
64110300	Compl.Rémunérat.Mens.Minimale	169,88	-	169,88	418,81
64111000	Salaires & Traitements, CP	887 660,73	-	887 660,73	870 151,27
64111100	Salaires IJSS	792,30	-	792,30	119,02
64111400	Indemnités de CP	117 561,37	-	117 561,37	109 052,90
64111551	Indemnités Licenciement	23 958,29	-	23 958,29	3 248,92
64112000	Salaires Apprentis	-	-	-	4 618,99
64120000	Provisions Conges Payes	73 619,96	83 699,84	- 10 079,88	- 8 984,16
64140000	Indemnités Départ Retraite	-	-	-	21 591,64
64142000	Ind.Activité Partielle Légale	38 524,23	-	38 524,23	88 314,60
64143000	Ind.Activité Partielle Supl	11 703,45	-	11 703,45	29 908,97
	Total classe 641	1 179 574,21	148 609,13	1 030 965,08	984 859,27
64510000	Cotisations Sécurité Sociale	183 307,93	-	183 307,93	167 034,05
64520000	Cotisations Retraites Arrco	31 817,82	573,80	31 244,02	29 785,17
64530000	Cotisations Retraites Agirc	13 086,46	-	13 086,46	13 674,96
64540000	Cotisations Assurances Chômage	38 995,35	-	38 995,35	37 511,65
64551000	Cotisations Prévoyance	19 495,33	-	19 495,33	18 904,64
64552000	Cotisations Mutuelle Non Cadre	13 827,39	-	13 827,39	11 992,67
64553000	Cotisations Mutuelle Cadres	1 537,65	-	1 537,65	1 200,00
64580000	Autres Cotisations	1 920,00	1 920,00	-	-
64582000	Prov Chges Sociales C/P	32 277,04	36 478,03	- 4 200,99	- 5 823,41
	Total classe 645	336 264,97	38 971,83	297 293,14	274 279,73
64720000	Verst aux Comites d'ets & d'et	9 736,48	-	9 736,48	8 716,68
64721000	Verst Comité Entrep Fonction.	1 947,32	-	1 947,32	1 743,24
64750000	Medecine du Travail, Pharmacie	7 428,00	-	7 428,00	6 591,00
	Total classe 647	19 111,80	-	19 111,80	17 050,92
64800001	Frais de Siège / Salaires	87 691,96	8 222,80	79 469,16	101 397,62
64800002	Réaffectation Maladie> 6 Mois	-	13 133,13	- 13 133,13	- 20 459,11
64800003	Chèques Cadeaux	-	-	-	4 000,00
	Total classe 648	87 691,96	21 355,93	66 336,03	84 938,51
	Total classe 64	1 622 642,94	208 936,89	1 413 706,05	1 361 128,43
65800000	Charges Diverses Gestion Courante	24,65	-	24,65	50,61
	Total classe 658	24,65	-	24,65	50,61
	Total classe 65	24,65	-	24,65	50,61
66181000	Intérêts Dettes Commerciales	-	-	-	0,62
	Total classe 661	-	-	-	0,62
	Total classe 66	-	-	-	0,62

67180000	Aut. Charg. Excep.s/Opérat.Gest	945,87	-	945,87	8 449,83
	Total classe 671	945,87	-	945,87	8 449,83
	Total classe 67	945,87	-	945,87	8 449,83
68112000	Dotat. Immos Corporelles	3 780,10	-	3 780,10	3 990,06
	Total classe 681	3 780,10	-	3 780,10	3 990,06
	Total classe 68	3 780,10	-	3 780,10	3 990,06
	Total classe 6	1 884 408,95	255 518,07	1 628 890,88	1 568 092,92
70600100	Participations Familiales	3 918,66	440 390,33	- 436 471,67	- 438 107,26
70600200	Majorations / Heures Supp	1 101,65	11 155,66	- 10 054,01	- 9 519,69
70600300	Remises / Absences Justifiées	35 626,08	-	35 626,08	106 807,84
70610000	Contrats Caf	-	716 129,99	- 716 129,99	- 577 688,41
70610100	Bonus Handicap	4 400,47	6 986,02	- 2 585,55	- 4 400,47
70624000	Fonds Accompagnement Reçus CAF	25 279,00	51 833,00	- 26 554,00	- 118 060,00
	Total classe 706	70 325,86	1 226 495,00	- 1 156 169,14	- 1 040 967,99
	Total classe 70	70 325,86	1 226 495,00	- 1 156 169,14	- 1 040 967,99
74000000	Subventions Mairies	38 000,00	448 511,69	- 410 511,69	- 413 177,00
	Total classe 740	38 000,00	448 511,69	- 410 511,69	- 413 177,00
74400000	Subvention Apprenti	5 999,98	23 999,84	- 17 999,86	- 4 000,00
	Total classe 744	5 999,98	23 999,84	- 17 999,86	- 4 000,00
	Total classe 74	43 999,98	472 511,53	- 428 511,55	- 417 177,00
75800000	Produits Divers Gestion Courante	-	92,84	- 92,84	- 30,23
	Total classe 758	-	92,84	- 92,84	- 30,23
	Total classe 75	-	92,84	- 92,84	- 30,23
76500000	Escomptes Obtenus	-	7,73	- 7,73	-
	Total classe 765	-	7,73	- 7,73	-
76800000	Autres Produits Financiers	-	86,31	- 86,31	- 6,77
	Total classe 768	-	86,31	- 86,31	- 6,77
	Total classe 76	-	94,04	- 94,04	- 6,77
77180000	Autres Prod.Except.s/Opérat.Ge	2 205,40	10 335,62	- 8 130,22	- 7 047,79
	Total classe 771	2 205,40	10 335,62	- 8 130,22	- 7 047,79
77500000	Produits Cessions Elements Act	-	1 222,05	- 1 222,05	-
	Total classe 775	-	1 222,05	- 1 222,05	-
	Total classe 77	2 205,40	11 557,67	- 9 352,27	- 7 047,79
79100000	Transfert de Charges - Maladie	16 042,93	26 551,38	- 10 508,45	- 17 976,46
79100100	Transfert de Charges - Uniformation	8 245,07	22 027,20	- 13 782,13	- 10 292,55
79100200	Transfert de Charges - C.Professionnal	-	-	-	- 6 840,00
79130000	Transfert de Charges - Mutuelles	-	2 384,18	- 2 384,18	- 435,40
79140000	Transfert de Charges-Indem.Act.Part	1 927,65	37 775,94	- 35 848,29	- 89 592,17
	Total classe 791	26 215,65	88 738,70	- 62 523,05	- 125 136,58
79700000	Transfert de Charges Except.	-	-	-	- 57,95
	Total classe 797	-	-	-	- 57,95
	Total classe 79	26 215,65	88 738,70	- 62 523,05	- 125 194,53
	Total classe 7	142 746,89	1 799 489,78	- 1 656 742,89	- 1 590 424,31
86000000	Contributions Volontaires (D)	203 587,91	-	203 587,91	176 690,36
	Total classe 86	203 587,91	-	203 587,91	176 690,36
87000000	Contributions Volontaires (C)	-	203 587,91	- 203 587,91	- 176 690,36
	Total classe 87	-	203 587,91	- 203 587,91	- 176 690,36
	Total classe 8	203 587,91	203 587,91	-	-
	TOTAUX	2 230 743,75	2 258 595,76	- 27 852,01	- 22 331,39
RESULTAT EXCEDENTAIRE 2021 - COMMUNE DE BOUC BEL AIR -				27 852,01	



COMPTE DE RESULTAT 2021

CRECHE LES FRIMOUSES

Numéro	Intitulé	Débit	Crédit	Solde 2021	Solde 2020
60220000	Piles	5,55	-	5,55	1,90
60220100	Matériel pédagogique consommable	139,15	-	139,15	40,71
60222530	Ramettes Papier	21,92	-	21,92	22,12
60225000	Fournitures de Bureau	51,28	-	51,28	59,73
60225200	Cartouches d'Encre	72,79	-	72,79	105,40
60225300	Cartouches d'Encre Compatibles	-	-	-	18,26
	Total classe 602	290,69	-	290,69	248,12
60610000	Eau	826,61	251,00	575,61	- 26,48
60611000	Electricité - Gaz	3 985,70	367,00	3 618,70	2 921,25
60630000	Produits d'Entretien	392,39	82,70	309,69	426,01
60631000	Petit Matériel et Outillage	1 474,06	-	1 474,06	859,19
60631010	Petit Equipement de Cuisine	59,22	-	59,22	30,59
60631100	Livres Enfants	57,65	-	57,65	-
60631200	Jouets	217,81	-	217,81	54,69
60631300	Petit Matériel de Puériculture	525,88	-	525,88	2,45
60632000	Linge / Tissus / Tenues Salariés	383,13	-	383,13	180,90
60635000	Alimentation	78,25	-	78,25	40,04
60636000	Pharmacie	127,35	-	127,35	98,84
60637000	Jetables / Hygiène Corporelle	551,95	-	551,95	524,34
60637100	Couches Bébé	1 263,18	-	1 263,18	721,82
60637200	Hygiène: Savon et Lotions	382,98	-	382,98	411,32
60637300	Matériel Covid-19	434,72	-	434,72	410,07
	Total classe 606	10 760,88	700,70	10 060,18	6 655,08
	Total classe 60	11 051,57	700,70	10 350,87	6 903,15
61355000	Location Matériel Informatique	168,90	-	168,90	-
	Total classe 613	168,90	-	168,90	-
61551000	Maintenance / Réparation / Entretien	2 282,08	101,00	2 181,08	1 319,25
61552000	Entretien Jardin et Sable	21,40	-	21,40	-
61553000	Entretien Locaux	550,80	-	550,80	734,40
61561000	Maintenance Hoptis	528,00	-	528,00	528,00
	Total classe 615	3 382,28	101,00	3 281,28	2 581,65
61600000	Primes d'assurance	1 051,20	-	1 051,20	393,08
	Total classe 616	1 051,20	-	1 051,20	393,08
61830000	Documentation technique	-	-	-	72,16
	Total classe 618	-	-	-	72,16
	Total classe 61	4 602,38	101,00	4 501,38	3 046,89
62261000	Hon ADP (Paie)	2 066,12	167,79	1 898,33	1 860,52
62262000	Hon Psycho	2 282,50	-	2 282,50	1 622,50
62264000	Hon Medecin	1 500,00	-	1 500,00	500,00
62280000	Frais Cesu	71,53	-	71,53	70,80
62281000	Honoraires Labo Analyse	400,20	-	400,20	512,40
	Total classe 622	6 320,35	167,79	6 152,56	4 566,22
62370000	Publications	13,26	-	13,26	13,30
	Total classe 623	13,26	-	13,26	13,30
62410000	Transports s/Achats	28,10	-	28,10	34,67
	Total classe 624	28,10	-	28,10	34,67
62501000	Indemnités Kilométriques	-	-	-	184,80
62501100	Indemnités Repas	1 262,80	-	1 262,80	911,68
62501110	Indemnité Inflation	900,00	-	900,00	-
62520000	Déplacements Formation	573,33	469,96	103,37	-
62530000	Repas Formations	5,06	-	5,06	190,88
	Total classe 625	2 741,19	469,96	2 271,23	1 287,36

62650000	Oopp Abonnement (Fixe&Port)	461,66	67,30	394,36	382,20
62651000	Oopp Consommation (Fixe&Port)	28,54	-	28,54	14,07
62652000	Oopp Adsl	576,00	96,00	480,00	672,00
	Total classe 626	1 066,20	163,30	902,90	1 068,27
62700000	Services Bancaires et Assim.	40,00	-	40,00	15,00
	Total classe 627	40,00	-	40,00	15,00
62800001	Frais de Siège / Charges	7 251,22	-	7 251,22	7 115,36
	Total classe 628	7 251,22	-	7 251,22	7 115,36
	Total classe 62	17 460,32	801,05	16 659,27	14 100,18
63110000	Taxe sur les salaires	10 730,23	2 913,36	7 816,87	7 174,65
63130000	Formation - Charges Directes	2 350,55	-	2 350,55	1 510,92
	Total classe 631	13 080,78	2 913,36	10 167,42	8 685,57
63330000	Part.employ.Format° Prof Cont	4 845,79	40,88	4 804,91	4 289,95
63340000	Part.employ.Effort construct°	870,02	870,02	-	-
	Total classe 633	5 715,81	910,90	4 804,91	4 289,95
	Total classe 63	18 796,59	3 824,26	14 972,33	12 975,52
64110100	Prime Nao	4 376,00	1 015,00	3 361,00	1 389,00
64110110	Absence Activité Partielle	-	8 337,67	8 337,67	24 376,50
64110111	Régul.Indemnité Act.Partielle	-	1 557,69	1 557,69	4 553,00
64110300	Compl.Rémunérat.Mens.Minimale	39,30	-	39,30	27,66
64111000	Salaires & Traitements, CP	172 018,47	-	172 018,47	163 783,24
64111400	Indemnités de CP	26 302,41	-	26 302,41	24 320,35
64112000	Salaires Apprentis	-	-	-	3 263,56
64111551	Indemnités Licenciement	3 894,29	-	3 894,29	-
64120000	Provisions Conges Payes	11 478,24	16 898,94	5 420,70	4 723,31
64140000	Indemnités Départ Retraite	-	-	-	4 178,00
64142000	Ind.Activité Partielle Légale	6 121,10	-	6 121,10	17 799,92
64143000	Ind.Activité Partielle Supl	2 216,05	-	2 216,05	6 117,51
	Total classe 641	226 445,86	27 809,30	198 636,56	187 226,43
64510000	Cotisations Sécurité Sociale	31 900,31	-	31 900,31	25 702,87
64520000	Cotisations Retraites Arrco	5 166,96	93,18	5 073,78	4 471,25
64530000	Cotisations Retraites Agirc	2 870,23	-	2 870,23	2 193,32
64540000	Cotisations Assurances Chômage	7 862,00	-	7 862,00	7 247,48
64551000	Cotisations Prévoyance	3 876,74	-	3 876,74	3 629,12
64552000	Cotisations Mutuelle Non Cadre	3 092,40	-	3 092,40	3 184,32
64553000	Cotisations Mutuelle Cadres	408,45	-	408,45	360,00
64580000	Autres Cotisations	406,00	406,00	-	-
64582000	Prov Chges Sociales C/P	5 188,20	7 568,39	2 380,19	2 259,14
	Total classe 645	60 771,29	8 067,57	52 703,72	44 529,22
64720000	Verst aux Comites d'ets & d'et	1 933,52	-	1 933,52	1 683,74
64721000	Verst Comité Entrep Fonction.	386,70	-	386,70	336,67
64750000	Medecine du Travail, Pharmacie	1 746,00	-	1 746,00	1 626,00
	Total classe 647	4 066,22	-	4 066,22	3 646,41
64800001	Frais de Siège / Salaires	54 335,76	-	54 335,76	56 024,71
64800002	Réaffectation Maladie > 6 Mois	-	-	-	13 181,21
64800003	Chèques Cadeaux	-	-	-	800,00
	Total classe 648	54 335,76	-	54 335,76	43 643,50
	Total classe 64	345 619,13	35 876,87	309 742,26	279 045,56
65800000	Charges Diverses Gestion Courante	10,68	-	10,68	9,73
	Total classe 658	10,68	-	10,68	9,73
	Total classe 65	10,68	-	10,68	9,73
67180000	Aut.Charg.Excep.s/Opérat.Gest	278,73	-	278,73	784,59
	Total classe 671	278,73	-	278,73	784,59
	Total classe 67	278,73	-	278,73	784,59
68112000	Dotat.Immos Corporelles	687,32	-	687,32	492,58
	Total classe 681	687,32	-	687,32	492,58
	Total classe 68	687,32	-	687,32	492,58

	Total classe 6	398 506,72	41 303,88	357 202,84	317 358,20
70600100	Participations Familiales	-	68 056,23	- 68 056,23	- 70 322,31
70600200	Majorations / Heures Supp	99,02	1 853,85	- 1 754,83	- 1 610,85
70600300	Remises / Absences Justifiées	5 383,73	-	5 383,73	17 154,07
70610000	Contrats Caf	-	158 159,31	- 158 159,31	- 121 337,46
70610100	Bonus Handicap	1 941,16	3 312,59	- 1 371,43	- 1 941,16
70624000	Fonds Accompagnement Reçus CAF	5 100,00	10 200,00	- 5 100,00	- 24 519,00
	Total classe 706	12 523,91	241 581,98	- 229 058,07	- 202 576,71
	Total classe 70	12 523,91	241 581,98	- 229 058,07	- 202 576,71
74000000	Subventions Mairies	26 000,00	145 388,00	- 119 388,00	- 95 042,00
	Total classe 740	26 000,00	145 388,00	- 119 388,00	- 95 042,00
74400000	Subvention Apprenti	2 667,00	8 000,00	- 5 333,00	- 2 667,00
	Total classe 744	2 667,00	8 000,00	- 5 333,00	- 2 667,00
	Total classe 74	28 667,00	153 388,00	- 124 721,00	- 97 709,00
75800000	Produits Divers Gestion Courante	-	20,84	- 20,84	- 5,40
	Total classe 758	-	20,84	- 20,84	- 5,40
	Total classe 75	-	20,84	- 20,84	- 5,40
76500000	Escomptes Obtenus	-	2,57	- 2,57	-
	Total classe 765	-	2,57	- 2,57	-
76800000	Autres Produits Financiers	-	17,61	- 17,61	- 1,38
	Total classe 768	-	17,61	- 17,61	- 1,38
	Total classe 76	-	20,18	- 20,18	- 1,38
77180000	Autres Prod.Except.s/Opérat.Ge	-	923,77	- 923,77	- 1 596,70
	Total classe 771	-	923,77	- 923,77	- 1 596,70
77500000	Produits Cessions Elements Act	-	288,19	- 288,19	-
	Total classe 775	-	288,19	- 288,19	-
	Total classe 77	-	1 211,96	- 1 211,96	- 1 596,70
79100000	Transfert de Charges - Maladie	143,91	1 820,46	- 1 676,55	- 2 036,69
79100100	Transfert de Charges - Uniformation	1 118,61	3 381,69	- 2 263,08	- 1 295,74
79130000	Transfert de Charges - Mutuelles	-	1 550,88	- 1 550,88	-
79140000	Transfert de Charges-Indem.Act.Part	-	6 048,61	- 6 048,61	- 18 845,86
	Total classe 791	1 262,52	12 801,64	- 11 539,12	- 22 178,29
79700000	Transferts de Charges Except.	-	-	-	- 11,83
	Total classe 79	1 262,52	12 801,64	- 11 539,12	- 22 190,12
	Total classe 7	42 453,43	409 024,60	- 366 571,17	- 324 079,31
86000000	Contributions Volontaires (D)	44 015,90	-	44 015,90	36 628,99
	Total classe 86	44 015,90	-	44 015,90	36 628,99
87000000	Contributions Volontaires (C)	-	44 015,90	- 44 015,90	- 36 628,99
	Total classe 87	-	44 015,90	- 44 015,90	- 36 628,99
	Total classe 8	44 015,90	44 015,90	-	-
	TOTAUX	484 976,05	494 344,38	- 9 368,33	- 6 721,11
RESULTAT EXCEDENTAIRE 2021 - FRIMOUSSES -				9 368,33	



COMPTE DE RESULTAT 2021

CRECHE LES BOUCANOUS

Numéro	Intitulé	Débit	Crédit	Solde 2021	Solde 2020
60220000	Piles	3,21	-	3,21	13,16
60220100	Matériel pédagogique consommable	211,16	-	211,16	-
60222530	Ramettes Papier	15,84	-	15,84	17,32
60225000	Fournitures de Bureau	-	-	-	9,50
60225200	Cartouches d'Encre	-	-	-	315,43
60225300	Cartouches d'Encre Compatibles	-	-	-	9,36
	Total classe 602	230,21	-	230,21	364,77
60610000	Eau	2 088,07	535,00	1 553,07	899,79
60611000	Electricité - Gaz	18 077,74	9 499,89	8 577,85	8 652,74
60630000	Produits d'Entretien	413,71	-	413,71	368,74
60631000	Petit Matériel et Outillage	1 920,87	-	1 920,87	2 472,20
60631010	Petit Equipement de Cuisine	197,65	-	197,65	-
60631200	Jouets	805,68	-	805,68	5,94
60632000	Linge / Tissus / Tenues Salariés	207,76	-	207,76	636,73
60635000	Alimentation	167,93	33,99	133,94	244,51
60636000	Pharmacie	213,42	-	213,42	149,82
60637000	Jetables / Hygiène Corporelle	663,89	-	663,89	675,50
60637100	Couches Bébé	2 237,17	269,55	1 967,62	1 665,98
60637200	Hygiène: Savon et Lotions	597,82	143,63	454,19	230,18
60637300	Matériel Covid-19	630,04	-	630,04	605,59
	Total classe 606	28 221,75	10 482,06	17 739,69	16 607,72
	Total classe 60	28 451,96	10 482,06	17 969,90	16 972,49
61355000	Location Matériel Informatique	168,90	-	168,90	-
	Total classe 613	168,90	-	168,90	-
61551000	Maintenance / Réparation / Entretien	2 248,26	101,00	2 147,26	1 521,46
61552000	Entretien Jardin et Sable	53,46	-	53,46	-
61553000	Entretien Locaux	367,20	-	367,20	734,40
61561000	Maintenance Hoptis	528,00	-	528,00	528,00
	Total classe 615	3 196,92	101,00	3 095,92	2 783,86
61600000	Primes d'assurance	1 405,34	-	1 405,34	831,77
	Total classe 616	1 405,34	-	1 405,34	831,77
61830000	Documentation technique	-	-	-	72,16
	Total classe 618	-	-	-	72,16
	Total classe 61	4 771,16	101,00	4 670,16	3 687,79
62261000	Hon ADP (Paie)	3 470,24	279,65	3 190,59	3 231,46
62262000	Hon Psycho	3 135,00	-	3 135,00	2 117,50
62264000	Hon Medecin	800,00	-	800,00	950,00
62280000	Frais Cesu	6,60	-	6,60	11,21
62281000	Honoraires Labo Analyse	460,20	-	460,20	410,40
	Total classe 622	7 872,04	279,65	7 592,39	6 720,57
62410000	Transports s/Achats	41,63	-	41,63	1,97
	Total classe 624	41,63	-	41,63	1,97
62501000	Indemnités Kilométriques	14,00	-	14,00	85,12
62501100	Indemnités Repas	1 318,24	-	1 318,24	997,92
62501110	Indemnité Inflation	1 500,00	1 500,00	-	-
62520000	Déplacements Formation	1 476,15	469,96	1 006,19	-
62530000	Repas Formations	78,84	-	78,84	-
62570000	Réceptions	-	-	-	192,25
	Total classe 625	4 387,23	1 969,96	2 417,27	1 275,29
62650000	Oopp Abonnement (Fixe&Port)	461,66	67,30	394,36	382,20
62651000	Oopp Consommation (Fixe&Port)	128,93	-	128,93	199,53
62652000	Oopp Adsl	768,00	96,00	672,00	624,00

	Total classe 626	1 358,59	163,30	1 195,29	1 205,73
62700000	Services Bancaires et Assim.	25,00	-	25,00	10,00
	Total classe 627	25,00	-	25,00	10,00
62800001	Frais de Siège / Charges	11 933,76	-	11 933,76	11 748,27
	Total classe 628	11 933,76	-	11 933,76	11 748,27
	Total classe 62	25 618,25	2 412,91	23 205,34	20 961,83
63110000	Taxe sur les salaires	18 448,60	5 008,97	13 439,63	11 919,05
63130000	Formation - Charges Directes	3 836,35	-	3 836,35	2 801,01
	Total classe 631	22 284,95	5 008,97	17 275,98	14 720,06
63330000	Part.Employ.Format° Prof Cont	8 072,63	68,10	8 004,53	7 592,80
63340000	Part.Employ.Effort construct°	1 456,69	1 456,69	-	-
	Total classe 633	9 529,32	1 524,79	8 004,53	7 592,80
	Total classe 63	31 814,27	6 533,76	25 280,51	22 312,86
64110100	Prime Nao	9 158,00	1 755,00	7 403,00	3 403,00
64110110	Absence Activité Partielle	-	14 939,37	- 14 939,37	- 36 162,70
64110111	Régul.Indemnité Act.Partielle	-	2 527,14	- 2 527,14	- 6 986,06
64110300	Compl.Rémunérat.Mens.Minimale	76,84	-	76,84	121,19
64111000	Salaires & Traitements, CP	292 469,79	-	292 469,79	291 939,96
64111100	Salaires IJSS	476,76	-	476,76	384,16
64111400	Indemnités de CP	38 700,81	-	38 700,81	34 039,54
64111551	Indemnités Licenciement	20 064,00	-	20 064,00	3 248,92
64112000	Salaires Apprentis	-	-	-	1 355,43
64120000	Provisions Conges Payes	25 006,99	28 558,60	- 3 551,61	- 1 455,13
64140000	Indemnités Départ Retraite	-	-	-	5 138,99
64142000	Ind.Activité Partielle Légale	10 930,90	-	10 930,90	26 497,22
64143000	Ind.Activité Partielle Supl°	4 007,72	-	4 007,72	9 490,85
	Total classe 641	400 891,81	47 780,11	353 111,70	331 015,37
64510000	Cotisations Sécurité Sociale	57 232,58	-	57 232,58	54 032,02
64520000	Cotisations Retraites Arrco	10 657,69	192,20	10 465,49	10 966,40
64530000	Cotisations Retraites Agirc	3 104,16	-	3 104,16	2 698,05
64540000	Cotisations Assurances Chômage	12 564,26	-	12 564,26	12 587,87
64551000	Cotisations Prévoyance	6 167,48	-	6 167,48	6 157,26
64552000	Cotisations Mutuelle Non Cadre	5 953,03	-	5 953,03	5 220,47
64553000	Cotisations Mutuelle Cadres	376,40	-	376,40	360,00
64580000	Autres Cotisations	701,00	701,00	-	-
64582000	Prov Chges Sociales C/P	10 994,07	11 901,34	- 907,27	- 1 034,40
	Total classe 645	107 750,67	12 794,54	94 956,13	90 987,67
64720000	Verst aux Comites d'ets & d'et	3 236,97	-	3 236,97	2 946,94
64721000	Verst Comité Entrep Fonction.	647,35	-	647,35	589,33
64750000	Medecine du Travail, Pharmacie	2 754,00	-	2 754,00	2 442,00
	Total classe 647	6 638,32	-	6 638,32	5 978,27
64800001	Frais de Siège / Salaires	33 356,20	-	33 356,20	53 012,99
64800002	Réaffectation Maladie> 6 Mois	-	9 055,40	- 9 055,40	- 7 277,90
64800003	Chèques Cadeaux	-	-	-	1 500,00
	Total classe 648	33 356,20	9 055,40	24 300,80	47 235,09
	Total classe 64	548 637,00	69 630,05	479 006,95	475 216,40
65800000	Charges Diverses Gestion Courante	2,86	-	2,86	7,98
	Total classe 658	2,86	-	2,86	7,98
	Total classe 65	2,86	-	2,86	7,98
66181000	Intérêts Dettes Commerciales	-	-	-	0,62
	Total classe 661	-	-	-	0,62
	Total classe 66	-	-	-	0,62
67180000	Aut.Charg.Excep.s/Opérat.Gest	393,05	-	393,05	7 249,83
	Total classe 671	393,05	-	393,05	7 249,83
	Total classe 67	393,05	-	393,05	7 249,83
68112000	Dotat.Immos Corporelles	599,05	-	599,05	705,81
	Total classe 681	599,05	-	599,05	705,81

	Total classe 68	599,05	-	599,05	705,81
	Total classe 6	640 287,60	89 159,78	551 127,82	547 115,61
70600100	Participations Familiales	2 079,71	173 094,18	- 171 014,47	- 167 772,13
70600200	Majorations / Heures Supp	463,97	4 586,19	- 4 122,22	- 3 398,32
70600300	Remises / Absences Justifiées	14 355,45	-	14 355,45	39 716,49
70610000	Contrats Caf	-	246 269,17	- 246 269,17	- 201 914,31
70610100	Bonus Handicap	1 299,76	1 299,76	-	- 1 299,76
70624000	Fonds Accompagnement Reçus CAF	9 435,00	18 853,00	- 9 418,00	- 42 302,00
	Total classe 706	27 633,89	444 102,30	- 416 468,41	- 376 970,03
	Total classe 70	27 633,89	444 102,30	- 416 468,41	- 376 970,03
74000000	Subventions Mairies	12 000,00	120 063,94	- 108 063,94	- 133 053,00
	Total classe 740	12 000,00	120 063,94	- 108 063,94	- 133 053,00
74400000	Subvention Apprenti	1 999,66	9 333,24	- 7 333,58	- 1 333,00
	Total classe 744	1 999,66	9 333,24	- 7 333,58	- 1 333,00
	Total classe 74	13 999,66	129 397,18	- 115 397,52	- 134 386,00
75800000	Produits Divers Gestion Courante	-	32,10	- 32,10	- 11,91
	Total classe 758	-	32,10	- 32,10	- 11,91
	Total classe 75	-	32,10	- 32,10	- 11,91
76500000	Escomptes Obtenus	-	2,58	- 2,58	-
	Total classe 765	-	2,58	- 2,58	-
76800000	Autres Produits Financiers	-	30,82	- 30,82	- 2,42
	Total classe 768	-	30,82	- 30,82	- 2,42
	Total classe 76	-	33,40	- 33,40	- 2,42
77180000	Autres Prod.Except.s/Opérat.Ge	2 205,40	8 562,94	- 6 357,54	- 2 445,88
	Total classe 771	2 205,40	8 562,94	- 6 357,54	- 2 445,88
77500000	Produits Cessions Elements Act	-	429,40	- 429,40	-
	Total classe 775	-	429,40	- 429,40	-
	Total classe 77	2 205,40	8 992,34	- 6 786,94	- 2 445,88
79100000	Transfert de Charges - Maladie	9 644,90	15 773,80	- 6 128,90	- 6 008,88
79100100	Transfert de Charges - Uniformation	3 371,23	7 866,41	- 4 495,18	- 4 091,50
79100200	Transfert de Charges - C.Professionnal	-	-	-	- 3 420,00
79130000	Transfert de Charges - Mutuelles	-	576,90	- 576,90	- 435,40
79140000	Transfert de Charges-Indem.Act.Part	-	10 260,79	- 10 260,79	- 27 241,55
	Total classe 791	13 016,13	34 477,90	- 21 461,77	- 41 197,33
79700000	Transferts de Charges Except.	-	-	-	- 20,69
	Total classe 797	-	-	-	- 20,69
	Total classe 79	13 016,13	34 477,90	- 21 461,77	- 41 218,02
	Total classe 7	56 855,08	617 035,22	- 560 180,14	- 555 034,26
86000000	Contributions Volontaires (D)	73 515,20	-	73 515,20	66 330,23
	Total classe 86	73 515,20	-	73 515,20	66 330,23
87000000	Contributions Volontaires (C)	-	73 515,20	- 73 515,20	- 66 330,23
	Total classe 87	-	73 515,20	- 73 515,20	- 66 330,23
	Total classe 8	73 515,20	73 515,20	-	-
	TOTAUX	770 657,88	779 710,20	- 9 052,32	- 7 918,65
RESULTAT EXCEDENTAIRE 2021 - BOUCANOUS -				9 052,32	



COMPTE DE RESULTAT 2021

CRECHE L'ARBRE DE VIE

Numéro	Intitulé	Débit	Crédit	Solde 2021	Solde 2020
60220000	Piles	57,95	-	57,95	35,83
60220100	Matériel pédagogique consommable	331,88	-	331,88	322,69
60222530	Ramettes Papier	15,84	-	15,84	6,32
60225000	Fournitures de Bureau	156,16	-	156,16	155,06
60225200	Cartouches d'Encre	276,75	-	276,75	341,75
60225300	Cartouches d'Encre Compatibles	-	-	-	41,36
	Total classe 602	838,58	-	838,58	903,01
60610000	Eau	3 088,91	1 103,00	1 985,91	2 107,99
60611000	Electricité - Gaz	14 978,97	5 905,00	9 073,97	11 425,18
60620000	Carburant	-	-	-	20,50
60630000	Produits d'Entretien	712,89	-	712,89	524,28
60631000	Petit Matériel et Outillage	5 110,88	110,67	5 000,21	5 759,64
60631010	Petit Equipement de Cuisine	126,47	-	126,47	5,00
60631200	Jouets	475,31	-	475,31	-
60631300	Petit Matériel de Puériculture	1,99	-	1,99	-
60632000	Linge / Tissus / Tenues Salariés	1 066,78	-	1 066,78	794,48
60635000	Alimentation	21,14	-	21,14	415,76
60636000	Pharmacie	161,33	-	161,33	297,62
60637000	Jetables / Hygiène Corporelle	1 419,14	-	1 419,14	1 590,64
60637100	Couches Bébé	2 394,99	307,60	2 087,39	1 936,22
60637200	Hygiène: Savon et Lotions	520,38	78,12	442,26	418,72
60637300	Matériel Covid-19	735,60	-	735,60	932,06
	Total classe 606	30 814,78	7 504,39	23 310,39	26 228,09
	Total classe 60	31 653,36	7 504,39	24 148,97	27 131,10
61355000	Location Matériel Informatique	168,90	-	168,90	-
	Total classe 613	168,90	-	168,90	-
61551000	Maintenance / Réparation / Entretien	1 111,84	101,00	1 010,84	1 539,56
61552000	Entretien Jardin et Sable	14,32	-	14,32	52,56
61553000	Entretien Locaux	550,80	-	550,80	734,40
61561000	Maintenance Hoptis	528,00	-	528,00	528,00
	Total classe 615	2 204,96	101,00	2 103,96	2 854,52
61600000	Primes d'assurance	1 433,71	-	1 433,71	1 256,80
	Total classe 616	1 433,71	-	1 433,71	1 256,80
61830000	Documentation technique	-	-	-	72,16
	Total classe 618	-	-	-	72,16
	Total classe 61	3 807,57	101,00	3 706,57	4 183,48
62261000	Hon ADP (Paie)	3 956,36	321,60	3 634,76	3 541,32
62262000	Hon Psycho	3 190,00	-	3 190,00	2 997,50
62264000	Hon Medecin	1 300,00	-	1 300,00	1 450,00
62280000	Frais Cesu	104,52	-	104,52	82,31
62281000	Honoraires Labo Analyse	400,20	-	400,20	426,00
	Total classe 622	8 951,08	321,60	8 629,48	8 497,13
62410000	Transports s/Achats	10,90	-	10,90	3,93
	Total classe 624	10,90	-	10,90	3,93
62501000	Indemnités Kilométriques	-	-	-	143,05
62501100	Indemnités Repas	1 330,56	-	1 330,56	1 090,32
62501110	Indemnité Inflation	2 000,00	2 900,00	900,00	-
62520000	Déplacements Formation	242,92	-	242,92	-
62530000	Repas Formations	20,82	-	20,82	-
62570000	Réceptions	-	-	-	58,85
	Total classe 625	3 594,30	2 900,00	694,30	1 292,22
62650000	Oopp Abonnement (Fixe&Port)	461,66	67,30	394,36	382,20

62651000	Oopp Consommation (Fixe&Port)	71,02	-	71,02	245,02
62652000	Oopp Adsl	672,00	96,00	576,00	528,00
	Total classe 626	1 204,68	163,30	1 041,38	1 155,22
62700000	Services Bancaires et Assim.	25,00	-	25,00	30,00
	Total classe 627	25,00	-	25,00	30,00
62800001	Frais de Siège / Charges	14 437,01	-	14 437,01	14 221,87
	Total classe 628	14 437,01	-	14 437,01	14 221,87
	Total classe 62	28 222,97	3 384,90	24 838,07	25 200,37
63110000	Taxe sur les salaires	31 253,39	8 485,59	22 767,80	23 291,02
63130000	Formation - Charges Directes	6 339,42	-	6 339,42	3 419,05
	Total classe 631	37 592,81	8 485,59	29 107,22	26 710,07
63330000	Part.Employ.Format° Prof Cont	11 117,41	93,79	11 023,62	10 287,64
63340000	Part.Employ.Effort construct°	2 054,77	2 054,77	-	-
	Total classe 633	13 172,18	2 148,56	11 023,62	10 287,64
	Total classe 63	50 764,99	10 634,15	40 130,84	36 997,71
64110100	Prime Nao	12 050,00	2 031,00	10 019,00	4 934,00
64110110	Absence Activité Partielle	-	29 159,24	- 29 159,24	- 61 462,86
64110111	Régul.Indemnité Act.Partielle	-	3 587,18	- 3 587,18	- 9 766,57
64110300	Compl.Rémunérat.Mens.Minimale	53,74	-	53,74	269,96
64111000	Salaires & Traitements, CP	423 172,47	-	423 172,47	414 428,07
64111100	Salaires IJSS	315,54	-	315,54	- 265,14
64111400	Indemnités de CP	52 558,15	-	52 558,15	50 693,01
64120000	Provisions Conges Payes	37 134,73	38 242,30	- 1 107,57	- 2 805,72
64140000	Indemnités Départ Retraite	-	-	-	12 274,65
64142000	Ind.Activité Partielle Légale	21 472,23	-	21 472,23	44 017,46
64143000	Ind.Activité Partielle Supl	5 479,68	-	5 479,68	14 300,61
	Total classe 641	552 236,54	73 019,72	479 216,82	466 617,47
64510000	Cotisations Sécurité Sociale	94 175,04	-	94 175,04	87 299,16
64520000	Cotisations Retraites Arrco	15 993,17	288,42	15 704,75	14 347,52
64530000	Cotisations Retraites Agirc	7 112,07	-	7 112,07	8 783,59
64540000	Cotisations Assurances Chômage	18 569,09	-	18 569,09	17 676,30
64551000	Cotisations Prévoyance	9 451,11	-	9 451,11	9 118,26
64552000	Cotisations Mutuelle Non Cadre	4 781,96	-	4 781,96	3 587,88
64553000	Cotisations Mutuelle Cadres	752,80	-	752,80	480,00
64580000	Autres Cotisations	813,00	813,00	-	-
64582000	Prov Chges Sociales C/P	16 094,77	17 008,30	- 913,53	- 2 529,87
	Total classe 645	167 743,01	18 109,72	149 633,29	138 762,84
64720000	Verst aux Comites d'ets & d'et	4 565,99	-	4 565,99	4 086,00
64721000	Verst Comité Entrep Fonction.	913,27	-	913,27	817,24
64750000	Medecine du Travail, Pharmacie	2 928,00	-	2 928,00	2 523,00
	Total classe 647	8 407,26	-	8 407,26	7 426,24
64800001	Frais de Siège / Salaires	-	8 222,80	- 8 222,80	- 7 640,08
64800002	Réaffectation Maladie> 6 Mois	-	4 077,73	- 4 077,73	-
64800003	Chèques Cadeaux	-	-	-	1 700,00
	Total classe 648	-	12 300,53	- 12 300,53	- 5 940,08
	Total classe 64	728 386,81	103 429,97	624 956,84	606 866,47
65800000	Charges Diverses Gestion Courante	11,11	-	11,11	32,90
	Total classe 658	11,11	-	11,11	32,90
	Total classe 65	11,11	-	11,11	32,90
67180000	Aut.Charg.Excep.s/Opérat.Gest	274,09	-	274,09	415,41
	Total classe 671	274,09	-	274,09	415,41
	Total classe 67	274,09	-	274,09	415,41
68112000	Dotat.Immos Corporelles	2 493,73	-	2 493,73	2 791,67
	Total classe 681	2 493,73	-	2 493,73	2 791,67
	Total classe 68	2 493,73	-	2 493,73	2 791,67
	Total classe 6	845 614,63	125 054,41	720 560,22	703 619,11
70600100	Participations Familiales	1 838,95	199 239,92	- 197 400,97	- 200 012,82

70600200	Majorations / Heures Supp	538,66	4 715,62	-	4 176,96	-	4 510,52
70600300	Remises / Absences Justifiées	15 886,90	-	-	15 886,90	-	49 937,28
70610000	Contrats Caf	-	311 701,51	-	311 701,51	-	254 436,64
70610100	Bonus Handicap	1 159,55	2 373,67	-	1 214,12	-	1 159,55
70624000	Fonds Accompagnement Reçus CAF	10 744,00	22 780,00	-	12 036,00	-	51 239,00
	Total classe 706	30 168,06	540 810,72	-	510 642,66	-	461 421,25
	Total classe 70	30 168,06	540 810,72	-	510 642,66	-	461 421,25
74000000	Subventions Mairies	-	183 059,75	-	183 059,75	-	185 082,00
	Total classe 740	-	183 059,75	-	183 059,75	-	185 082,00
74400000	Subvention Apprenti	1 333,32	6 666,60	-	5 333,28	-	-
	Total classe 744	1 333,32	6 666,60	-	5 333,28	-	-
	Total classe 74	1 333,32	189 726,35	-	188 393,03	-	185 082,00
75800000	Produits Divers Gestion Courante	-	39,90	-	39,90	-	12,92
	Total classe 758	-	39,90	-	39,90	-	12,92
	Total classe 75	-	39,90	-	39,90	-	12,92
76500000	Escomptes Obtenus	-	2,58	-	2,58	-	-
	Total classe 765	-	2,58	-	2,58	-	-
76800000	Autres Produits Financiers	-	37,88	-	37,88	-	2,97
	Total classe 768	-	37,88	-	37,88	-	2,97
	Total classe 76	-	40,46	-	40,46	-	2,97
77180000	Autres Prod.Except.s/Opérat.Ge	-	848,91	-	848,91	-	3 005,21
	Total classe 771	-	848,91	-	848,91	-	3 005,21
77500000	Produits Cessions Elements Act	-	504,46	-	504,46	-	-
	Total classe 775	-	504,46	-	504,46	-	-
	Total classe 77	-	1 353,37	-	1 353,37	-	3 005,21
79100000	Transfert de Charges - Maladie	6 254,12	8 957,12	-	2 703,00	-	9 930,89
79100100	Transfert de Charges - Uniformation	3 755,23	10 779,10	-	7 023,87	-	4 905,31
79100200	Transfert de Charges - C.Professionnal	-	-	-	-	-	3 420,00
79130000	Transfert de Charges - Mutuelles	-	256,40	-	256,40	-	-
79140000	Transfert de Charges-Indem.Act.Part	1 927,65	21 466,54	-	19 538,89	-	43 504,76
	Total classe 791	11 937,00	41 459,16	-	29 522,16	-	61 760,96
79700000	Transferts de Charges Except.	-	-	-	-	-	25,43
	Total classe 797	-	-	-	-	-	25,43
	Total classe 79	11 937,00	41 459,16	-	29 522,16	-	61 786,39
	Total classe 7	43 438,38	773 429,96	-	729 991,58	-	711 310,74
86000000	Contributions Volontaires (D)	86 056,81	-	-	86 056,81	-	73 731,14
	Total classe 86	86 056,81	-	-	86 056,81	-	73 731,14
87000000	Contributions Volontaires (C)	-	86 056,81	-	86 056,81	-	73 731,14
	Total classe 87	-	86 056,81	-	86 056,81	-	73 731,14
	Total classe 8	86 056,81	86 056,81	-	-	-	-
	TOTAUX	975 109,82	984 541,18	-	9 431,36	-	7 691,63
RESULTAT EXCEDENTAIRE 2021 - ARBRE DE VIE -					9 431,36		



Déclaration réelle 2021

Cette déclaration a été transmise à votre caf le 31/05/2022 à 11:47:52

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES FRIMOUSSES BOUC BEL AIR

➤ Synthèse des données déclarées

	Réelle 2021	Réelle 2020	Réelle 2019
Nombre d'heures réalisées	36398.00	29169.00	40146.00
Nombre d'heures facturées	38794.00	30996.00	42623.00
Taux de ressortissants du régime général	100.00	100.00	100.00
Capacité d'accueil théorique	47080.00	42020.00	50160.00
Capacité d'accueil modulée			
Total charges	357202.00	317358.20	360193.92
Participations familiales déductibles de la PS	64427.00	54779.11	75334.17
Prix de revient	11.02	12.14	0.00
Montant de la subvention PSO	158246.69 *	121424.58	164454.06
Résultat de l'exercice	9368.00	6826.27	-2873.18

➤ Montant de la subvention PSO estimé sur la base de votre déclaration réelle 2021 :

158 246,69 € *

**Le présent document constitue une estimation du montant de la subvention PSO, pour l'année indiquée, à partir des informations que vous avez saisies au cours des étapes précédentes, il ne saurait engager la Caf sur le montant définitif de la subvention PSO à percevoir. Ce document ne peut en aucun cas constituer un avis officiel de versement. Dès lors il ne doit pas être présenté à des organismes pour bénéficier d'un avantage quelconque.*



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES FRIMOUSSES BOUC BEL AIR

➤ Données d'activités déclarées

Autorisation de Fonctionnement*

Autres données

Date début d'autorisation de fonctionnement	17/11/2021
---	------------

Date fin d'autorisation de fonctionnement	
---	--

Nombre de places 0 à moins de 6 ans	20
-------------------------------------	----

* Vous avez plusieurs autorisations de fonctionnement sur l'exercice de la déclaration, votre capacité d'accueil théorique est calculée à partir de l'autorisation de fonctionnement ayant le plus grand nombre de places.

Heures de présence

Nombre d'heures de présence	36 398
-----------------------------	--------

Heures facturées

Nombre d'heures facturées	38 794
---------------------------	--------



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES FRIMOUSSES BOUC BEL AIR

➤ Données financières déclarées

Charges			Produits		
60	Achats	10 351,00	70623	Prestation de Service reçue de la Caf	158 159,00
61	Services extérieurs	4 501,00	70624	Fonds d'accompagnement reçus de la Caf	5 100,00
62	Autres services extérieurs	16 659,00	70641	Participations familiales déductibles de la PS	64 427,00
63A	Impôts et taxes liés aux frais de personnel	14 972,00	70642	Participations familiales (ou participation des usagers) non déductibles de la PS	
63B	Autres impôts et taxes				
64	Frais de personnel	309 742,00	708	Produits des activités annexes	1 371,00
			741	Subventions et prestations de service versées par l'Etat	5 333,00
			742	Subventions et prestations de service régionales	
			743	Subventions et prestations de service départementales	
			744	Subventions et prestations de service communales	119 388,00
			7451	Subventions d'exploitation et prestations de service versées par des organismes nationaux (dont PS MSA, SNCF)	
			7452	Subventions d'exploitation CAF	
			746	Subventions et prestations de services des EPCI (intercommunalité)	
			747	Subventions exploitation et prestations de service versées par une entreprise	
			748	Subventions et prestations de service versées par une autre entité publique	

Emplacement réservé à la Caf

DECLPART 31052022 114754

PAGE 3/6



Déclaration réelle 2021

Charges			Produits		
65	Autres charges de gestion courante	11,00	75	Autres produits de gestion courante	21,00
66	Charges financières		76	Produits financiers	20,00
67	Charges exceptionnelles	279,00	77	Produits exceptionnels	1 212,00
68	Dotations aux amortissements, Dépréciations et Provisions	687,00	78	Reprise sur amortissement, Dépréciations et Provisions	
69	Impôts sur les bénéfices		79	Transfert de charges	11 539,00
	Total charges	357 202,00		Total produits	366 570,00
86	Contributions volontaires	44 016,00	87	Contrepartie des contributions à titre gratuit	44 016,00
CC	Total charges et contributions volontaires	401 218,00	PC	Total produits et contrepartie des contributions volontaires	410 586,00



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES FRIMOUSSES BOUC BEL AIR

➤ **Contrôles des données financières déclarées ayant nécessité une explication**

7 - Variation des charges de personnel

Par rapport aux dernières données validées par votre Caf (Réelle 2 020: 292 021,08), il apparaît que les dépenses inscrites aux comptes 64 Charges de personnel + 63A Impôts, taxes liés aux frais de personnel (324 714) évoluent de 11,2 %.

Justification :

C'est normal en 2020 on a eu le chômage partiel pour la période de confinement



Déclaration réelle 2021

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant : MAC LES FRIMOUSSES BOUC BEL AIR

➤ Contrôles de la déclaration ayant nécessité une explication

10bis - Variation du droit

Par rapport aux dernières données validées par votre Caf (Réelle 2 020 : 121 424,58 euros) votre droit de 158 246,69 Euro(s) augmente de 30,33 %.

Justification :

C'est normal en 2020 on a eu le chômage partiel pour la période de confinement