



RAPPORT D'ACTIVITE 2022

SOMMAIRE

A- Introduction : les évolutions au sein du syndicat intercommunal du grand vallat (SIGV)

B- Intégration progressive de Cabriès au sein du SIGV en 2022

C- Affaires générales

D- Ressources humaines

E- Accompagnement pour les investissements en matière de construction de collège réalisé par le Département

F - Prévention de la délinquance

G- Vidéoprotection

H- Informatique

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le

ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE



A-Introduction : les évolutions au sein du syndicat intercommunal du grand vallat (SIGV)

1-Le SIGV a en charge, pour le compte de ses communes membres, les compétences définies par arrêté préfectoral :

- Dans le cadre de sa mission originelle: la construction, en relation avec les services compétents du département, d'un collège et de ses annexes ainsi que la gestion de certaines dépenses non prises en charge par les services académiques pour les collèges situés sur les communes membres.
- Dans le cadre de la prévention de la délinquance : la gestion du Comité Intercommunal de prévention de la Délinquance et de ses agents, la prise en charge et le suivi de ses dépenses et recettes; l'installation et le développement des dispositifs de vidéo protection sur le territoire des communes membres ; la création et la gestion d'un centre de supervision urbain intercommunal.
- Dans le cadre informatique : la maintenance et le développement des systèmes, des réseaux et des télécoms, et dans le but de rentabiliser et faciliter pour les communes l'accès à ces ressources, la gestion et l'administration des systèmes d'information et du numérique pour les communes membres.

Les nouvelles compétences, comme celle du CSUi ou bien l'extension du périmètre ont entraîné un accroissement significatif de l'activité du syndicat. Les moyens humains, matériels et financiers ont dû être également reconsidérés afin de répondre aux demandes.

Le syndicat dispose depuis début 2021 de locaux dédiés au CSUi et à une partie des équipes du SIGV (administratives et opérationnelles).

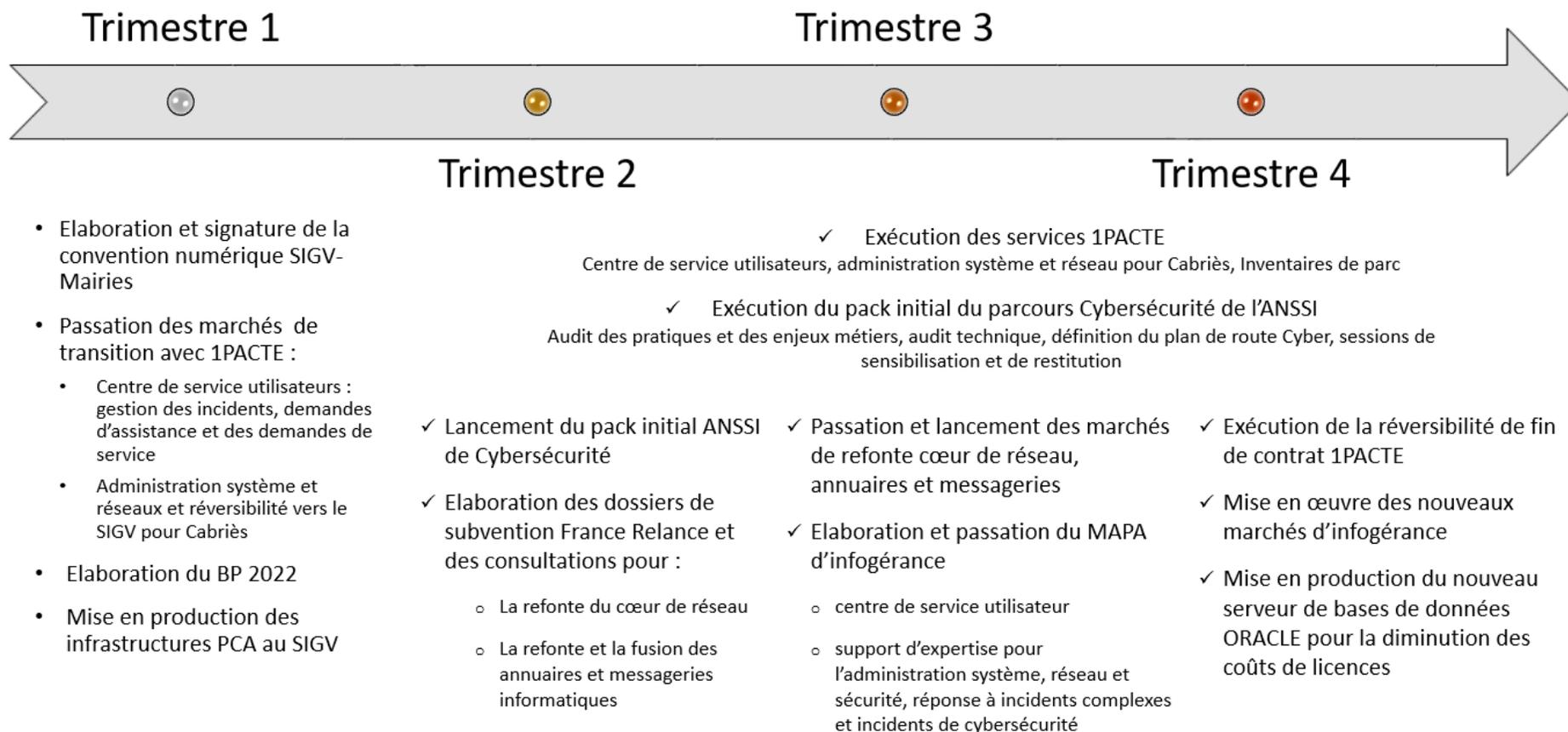
2-Les principales évolutions portées par le Président et menées par le secrétaire général en coordination avec les équipes du syndicat et les villes membres sur 2022

- En matière d'intégration de commune : La ville de Cabriès a été intégrée de manière effective et progressive à compter de 2022.
 - En matière de prévention de la délinquance, le service a été opérationnel dès le premier trimestre grâce notamment à l'intégration d'un nouvel agent au sein du service. Le service prévention a pu développer de nouveaux projets sur les écoles notamment en matière de prévention en matière de harcèlement.
 - A compter du deuxième trimestre 2022, le SIGV a pris à sa charge une partie des contrats de téléphonie et d'infogérance informatique.
 - Dernier trimestre 2022, une partie des images des caméras de vidéo protection de Cabriès ont pu être remontées dans le CSUI
- En matière de moyens humains : compte tenu des nouvelles compétences et nouveaux périmètres d'intervention, il a été enregistré des mouvements dans les effectifs, avec une intégration progressive d'agents correspondant aux besoins du SIGV, soit 15 agents fin 2022.
- En matière de moyens matériels :

- équipement en système radio pour le CSUI
- acquisition de deux véhicules électriques d'occasion
- acquisition de licences
- En matière d'organisation générale :
 - mise en place d'un règlement intérieur véhicule de service du SIGV
 - mise en place d'une convention de services numériques du SIGV pour les villes membres
- En matière de déploiement de services et d'outils utiles aux communes :
 - nécessité d'intégrer un nouveau périmètre d'intervention pour le service informatique avec la mise en place du télétravail pour 3 entités (SIGV, Bouc Bel Air et Simiane).
 - maintien du service de téléassistance pour l'informatique à l'intention des communes membres
 - extension du service maintenance système de téléassistance avec le prestataire du SIGV pour la maintenance des caméras
 - études et opérations correctives en matière de cyber sécurité
 - déploiement de la téléphonie fixe avec voix via le protocole internet

B- Intégration progressive de Cabriès au sein du SIGV en 2022

Récapitulatif des projets informatiques au cours de l'année 2022



Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

C- Administration générale

1- Les comités syndicaux

6 comités syndicaux ont été organisés en 2022

	Comité du 15 février 2022	Comité du 29 mars 2022	Comité du 12 avril 2022	Comité du 28 juin 2022
Délibérations Affaires générales	<ul style="list-style-type: none"> • Election d'un deuxième vice-président du SIGV • Indemnités aux membres du bureau • Mise en place de la Commission d'Appel d'Offre • Désignation des représentants du syndicat au conseil d'administration du collège de Marie MAURON • Approbation et autorisation de signature de la convention de services numériques du SIGV pour les villes membres • Autorisation de signature d'une convention de partenariat avec la ville de Simiane-Collongue dans le cadre de l'action de prévention du CISPD 	<ul style="list-style-type: none"> • Approbation rapport d'activités SIGV 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Autorisation de signature Convention de partenariat avec les Collèges des villes membres « Ateliers Boxe » 	<ul style="list-style-type: none"> • Demande de subvention auprès du Conseil Départemental des Bouches du Rhône au titre de l'aide au développement de la Provence Numérique- Année 2022 • Modification du règlement intérieur du comité syndical du SIGV
Délibérations Finances	<ul style="list-style-type: none"> • Modification de la délibération sur l'ouverture de crédits en investissement en anticipation du vote du BP 2022 • Durée d'amortissement des immobilisations 	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport d'Orientation Budgétaire 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • Approbation Compte de Gestion- Exercice 2021 • Approbation Compte Administratif- Exercice 2021 • Affectation des résultats- Exercice 2021 • Vote du Budget Primitif- Exercice 2022 • Réactualisation d'Autorisation de Programme et Crédits de paiements (AP/CP) • Attribution de subventions aux associations- Exercice 2022 • Participations des communes - Exercice 2022 	
Délibérations Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> • Transformation de deux postes permanents des opérateurs vidéoprotection au grade d'Adjoint Technique Territorial en Adjoint Technique Principal de 2ème classe Territorial, catégorie C. 			<ul style="list-style-type: none"> • Application des 1607 heures au sein du Syndicat Intercommunal du Grand Vallat

	Comité du 31 octobre 2022	ComitéComité du 13 décembre 2022
Délibérations Affaires générales	<ul style="list-style-type: none"> • Demande de subvention pour l'installation de caméras aux abords des collèges ou bâtiments recevant des enfants sur l'ensemble du territoire du SIGV auprès du conseil départemental des bouches du Rhône au titre de l'aide aux équipements de sécurité publique- année 2022 • Demande de subvention pour l'amélioration du maillage des caméras sur l'ensemble du territoire du SIGV sur l'ensemble du territoire du SIGV auprès du conseil départemental des Bouches du Rhône au titre de l'aide aux équipements de sécurité publique- Année 2022 • Autorisation signature avec la CAF de la Convention Territoriale Globale le Grand Vallat- 2022-2026 • Adoption du règlement intérieur pour l'utilisation des véhicules du SIGV 	<ul style="list-style-type: none"> • Autorisation de signature d'une convention à l'usage des supports des réseaux publics de distribution d'électricité aériens avec la commune de Simiane-Collongue, Enedis et le SIGV • Autorisation de signature d'une convention d'occupation du domaine public
Délibérations Finances		<ul style="list-style-type: none"> • Passage M57- Adoption de la nomenclature budgétaire et comptable M57 au 1er janvier 2023 • Passage M57-Approbation du règlement financier applicable au budget principal du SIGV • Passage M57- Instauration du régime des provisions • Passage M 57 - régime des amortissements des immobilisations et durées d'amortissement pour le budget du SIGV • Ouverture de crédits investissement par anticipation au budget du SIGV de l'exercice 2023
Délibérations Ressources humaines		<ul style="list-style-type: none"> • Contrats d'apprentissage • Modification de la délibération n°21.01.03 dans le cadre du recrutement d'un(e) assistant (e) finances et marchés publics

2-Les finances et marchés

a- Elaboration et suivi du budget 2022

En 2022 a été voté un budget total de :

- de 1 219 146,88 euros en fonctionnement en dépense et en recette
- de 1 109 039,53 euros en investissement en dépense et en recette

Ecart entre prévisions et réalisations :

	DEPENSES			RECETTES		
F/ I	Budgété BP 22	Réalisé CA 22	% Réalisé	Budgété BP 22	Réalisé CA 22	% Encaissé
Fonctionnement	1 219 146,88	1 046 610,12	85,84	1 219 146,88	1 153 805,28	94,64
Investissement	1 109 039,53	708 024,78	63.84	1 109 039,53	640 908,79	57.78
TOTAUX	2 328 186,41	1 754634,90	75,36	2 328 186,41	1 794 714.07	77.08

b- Passage nomenclature budgétaire et comptable M57

- Rédaction, approbation et rendu exécutoire des délibérations en lien avec cette évolution :

Adoption de la nomenclature budgétaire et comptable M57 au 1er janvier 2023, approbation du règlement financier applicable au budget principal du SIGV, instauration du régime des provisions, régime des amortissements des immobilisations et durées d'amortissement pour le budget du SIGV

- Paramétrage du logiciel Métier pour le futur budget primitif 2023

c- Suivi des marchés

objet du contrat/marché	nom du prestataire retenu	periode signature du contrat/marché	DUREE	montant du contrat/marché TTC
Consultation Infogérance 2022 BBA SIM	1 Pacte	08/03/2022	6 mois	35 193 euros
Consultation Système réseau Cabriès	1 Pacte	08/03/2022	6 mois	35 232 euros
Consultation Pack Initial ANSSI	Pronetis	01/04/2022	6 mois	26 940 euros
Consultation marché infogérance et expertise 2022-2024	Lot1 : Pole Sud Lot2 : IPstar	13/10/2022	2 ans ferme renouvelable expressément 4 x 6mois	Lot1 : 133 260 euros Lot2 : 40 620 euros
Consultation pour un AMO marché infogérance	Nexsys	11/07/2022	2 mois	7 200 euros
Consultation sur l'évolution et la mutualisation des architectures systèmes réseaux	Lot1: Syage lot2 : Projetlys	12/09/2022	1 an	Lot1 : 44 623,13 euros Lot2 : 35 340 euros
Consultation maintenance du bâtiment du SIGV	Dalkia	01/09/2022	3 ans ferme	5 724 euros/AN
Consultation évolution stockage et sauvegarde des données du CSUI	IP STAR/Neoedge COMNETWORK	01/11/2022	achat materiel + licences + maintenance 1 an	33 648,31 euros 17 903.52 euros

d- Suivi des subventions

-Subventions du département

Intitulé subvention	Numéro Dossier	Date dépôt dossier	Organisme	Montant du projet	Montant demandé	Montant alloué
Au titre du plan climat air énergie (acquisition de bornes de recharges pour le parc du véhicules du SIGV)	AC-015247	11/12/2020	Département des Bouches Du Rhône	26 030,00 €	15 840,00 €	17 371,00 €
Installation de caméras de vidéoprotection aux abords des écoles, centre aéré et crèche : domaine des marres, écoles des pins, complexe des terres blanches, Virginie Dedieu et rond-point Jean	AC-019662	04/07/2022	Département des Bouches Du Rhône	30 000,00 €	24 000,00 €	23 977,00 €
Acquisition et installation de caméras de vidéoprotection sur les communes de Bouc Bel Air et Simiane-Collongue et Cabriès	AC-019513	03/06/2022	Département des Bouches Du Rhône	90 000,00 €	54 000,00 €	45 000,00 €
Sécurisation des systèmes informatiques	AC-019675	11/07/2022	Département des Bouches Du Rhône	28 000,00 €	16 800,00 €	13 690,00 €

- Subventions de l'Etat

Intitulé subvention	Numéro Dossier	Date dépôt dossier	Organisme	Montant du projet	Montant subventionnable retenue	Montant demandé	Montant alloué
Transformation numérique des collectivités territoriales	5091254-FITN7		France Relance ITN 7	37 251,00 €		30 000,00 €	30 000,00 €
Parcours Cyber Sécurité PACK INITIAL	5220375-ANSSI		France Relance	40 000,00 €		40 000,00 €	40 000,00 €
Parcours Cyber Sécurité PACK RELAIS			France Relance	70 000,00 €		50 000,00 €	50 000,00 €

Soit un montant global de subvention alloué de 220 038 euros.

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

D- Les ressources humaines

1- Recrutement

a- structure et évolution des effectifs

Présentation de l'effectif au 31 décembre 2022 par service (15) :

- Pour le service prévention de la délinquance (6) : 1 poste de cadre A d'agent territorial socio- éducatif, 1 poste d'assistante sociale, 3 postes de médiateurs, 1 emploi civique chargé de l'accueil de la maison du droit.

Par rapport à l'effectif du service constaté fin 2022, le SIGV a procédé au recrutement d'un médiateur supplémentaire et fait appel à un emploi civique.

- Pour le service informatique et télécommunications (3) : 1 DSI recruté au grade d'ingénieur principal, 1 informaticien au grade de technicien et 1 informaticien en contrat d'apprentissage.

Sur 2022, le SIGV a accepté la rupture anticipée d'un contrat d'apprentissage et a accueilli un nouveau contrat d'apprentissage

- Pour l'administration du syndicat (3) : 1 secrétaire générale, 1 assistante administrative chargée des RH et de l'organisation et suivi des conseils syndicaux, 1 assistante administrative chargée du suivi du budget et des marchés publics.

L'agent chargé de la gestion des ressources humaines et des conseils a été placé en congés maternité, il n'a pas été remplacé mais le SIGV a pu bénéficier d'un appui du CDG13 pour le volet paie.

- Pour le CSUI (3): 1 chef de salle et 2 opérateurs de vidéosurveillance

Sur 2022, deux agents de videoprotection ont été recrutés. Un des deux contrats a été interrompu à la demande de l'agent.

b- Ouverture de postes : nouvelle plateforme de saisie pour la publication des nouveaux postes « emploi-collectivités.fr »

Suivi des formations assurées par le CDG 13. Publication de 3 postes sur l'année dont un sur cette nouvelle plateforme.

2- Organisation des services

a- Application des 1607 heures au sein du Syndicat Intercommunal du Grand Vallat

Une délibération a été prise pour acter le rythme du temps de travail des services du SIGV et la confirmation de l'application des 1607 heures. Une réflexion est à l'étude pour annualiser le rythme du temps de travail

du service de la prévention de la délinquance afin de mieux pouvoir répondre aux attentes des collectivités et/ou du public concerné.

b- Règlement de l'utilisation des véhicules de service

Suite à l'acquisition de nouveaux véhicules de service, le SIGV a pris une délibération qui acte les modalités de leur utilisation avec la mise en place d'un règlement d'utilisation.

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

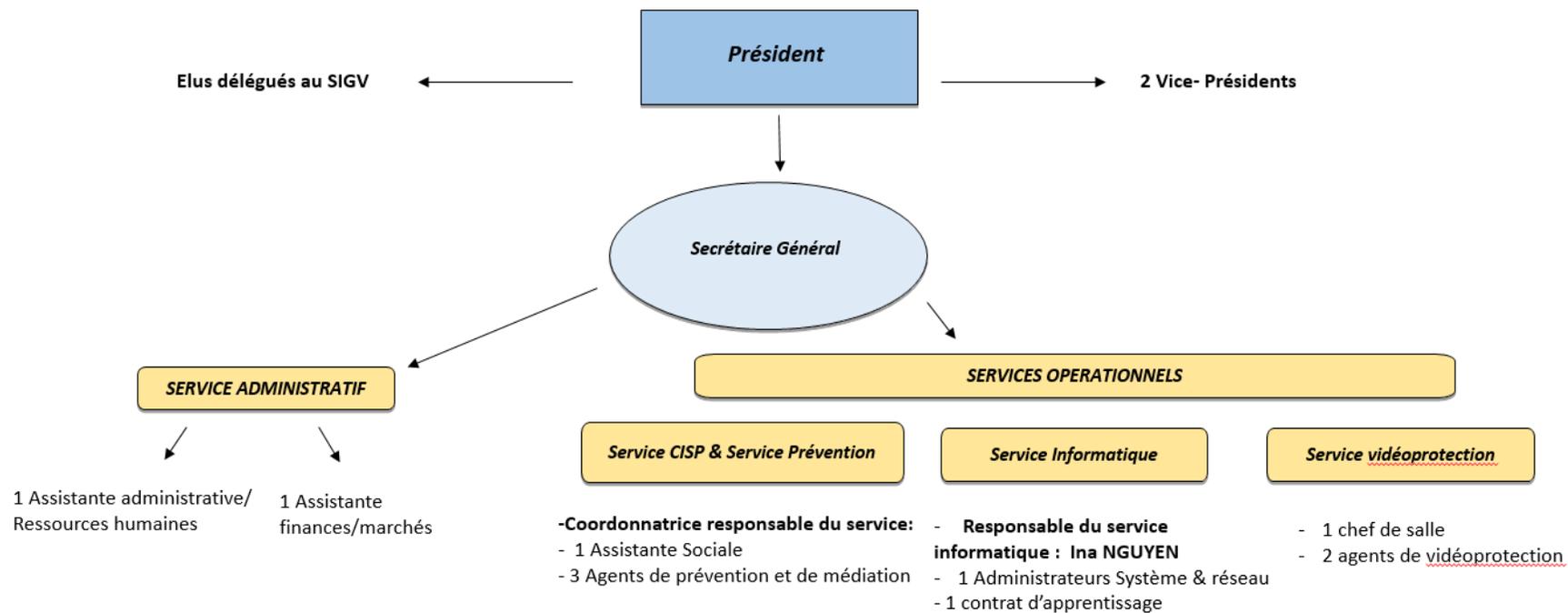
Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

c- Réactualisation de l'organigramme

ORGANIGRAMME DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL DU GRAND VALLAT



3- Suivi de l'évolution de carrière des agents du SIGV

a- Changement de situation

b- Entretiens professionnels 2022

Une dizaine agents concernés par les évaluations professionnelles ont eu lieu le dernier trimestre 2022 et ont été prise en compte par le Président pour la part variable du régime indemnitaire des agents.

c- Suivi des formations annuelles

libellé de session	grade	date d'envoi de l'attestation
Stage Union - Sensibilisation aux gestes qui sauvent- UNION EST	Attaché	21/09/2022
Stage Union - Le management des situations relationnelles difficiles - UNION EST	Attaché	19/10/2022
Stage Union - La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans - Union EST	Agent Social	13/06/2022
Stage Union - La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans - Union EST	Agent Social	13/06/2022
Webinaire : La démarche d'aller-vers : pourquoi faire ?	Agent Social	08/06/2022
Journée d'actualité sur le harcèlement scolaire	Agent Social	29/09/2022
Stage Union - L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien - UNION EST	Adjoint Technique	19/10/2022
Stage Union - Sensibilisation aux gestes qui sauvent- UNION EST	Adjoint Technique	21/09/2022
RGPD (règlement général sur la protection des données) - formation à distance	Adjoint Technique	19/12/2022
Stage Union - L'utilisation du logiciel qgis : initiation - union	Adjoint Technique	29/11/2022
Stage Union - L'utilisation du logiciel qgis : initiation - union	Adjoint Technique	29/11/2022
Stage Union - Le management des situations relationnelles difficiles - UNION EST	Assistant socio-éducatif de 2nde classe	19/10/2022
Stage Union - Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité - UNION OUEST	Adjoint administratif	09/11/2022
Stage Union - Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité - UNION OUEST	Adjoint administratif	09/11/2022
Le harcèlement entre enfants : agir en tant que professionnel éducatif	Agent social	11/05/2022
Stage Union - La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans - Union EST	Agent social	13/06/2022
Stage Union - La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans - Union EST	Agent social	13/06/2022
Stage Union - La prise de notes et la rédaction de comptes rendus UNION EST	Agent social	27/04/2022
Webinaire : La démarche d'aller-vers : pourquoi faire ?	Agent social	08/06/2022
Journée d'actualité sur le harcèlement scolaire	Agent social	29/09/2022
Stage Union - La prise de notes et la rédaction de comptes rendus UNION EST	Adjoint Technique	27/04/2022
Prérogatives et missions des opérateurs de vidéo-protection	Adjoint Technique	30/09/2022
Prérogatives et missions des opérateurs de vidéo-protection	Adjoint Technique	30/09/2022
Prérogatives et missions des opérateurs de vidéo-protection	Adjoint Technique	30/09/2022
Formation d'intégration des agents de catégorie C	Agent social	09/05/2022
Formation d'intégration des agents de catégorie C	Agent social	09/05/2022
Formation d'intégration des agents de catégorie C	Agent social	09/05/2022
Journée d'actualité sur le harcèlement scolaire	Agent social	29/09/2022
Stage Union - Sensibilisation aux gestes qui sauvent- UNION EST	Adjoint Technique	21/09/2022

4- La paie

a- Suivi budgétaire de la paie et saisie des variables sur le Logiciel Métier

b- Paramétrage du logiciel paie

Suite au passage au budget version M57, un travail de paramétrage du logiciel paie Berger Levrault a dû être réalisé en prérequis de telle sorte que qu'il puisse être reconnu du logiciel finance Ciril.

5- Action sociale pour le personnel du SIGV

a- Inscription, aide et suivi du niveau d'utilisation du CNAS des agents du SIGV

SI GRAND VALLAT SIMIANE-COLLONGUE (118125)

Prestation	Nombre ① d'utilisateurs	Nombre de prestations	Montant versé① des prestations	Montant des① avantages	Montant ① Urssaf	Montant① indirect	Montant total①
Billetterie	8	33	367 €	348 €	0 €	14 €	729 €
Parcs	3	9	88 €	138 €	0 €	4 €	230 €
Cinéma	7	17	187 €	121 €	0 €	7 €	315 €
Spectacles	4	6	84 €	84 €	0 €	3 €	171 €
Loisirs	1	1	8 €	5 €	0 €	0 €	13 €
Séjours voyages	1	1	106 €	175 €	0 €	0 €	282 €
Location	1	1	106 €	175 €	0 €	0 €	282 €
Avantages	1	3	0 €	5 €	0 €	22 €	27 €
Chèques Réduction	1	3	0 €	5 €	0 €	22 €	27 €
Aides non soumises à condition de ressources	5	11	626 €	0 €	40 €	6 €	672 €
Forfait sport		2	70 €	0 €	0 €	0 €	70 €
Naissance - Adoption - Reconnaissance	1	1	220 €	0 €	23 €	0 €	243 €
Noël enfant	4	6	180 €	0 €	0 €	6 €	186 €
Rentrée scolaire 11-18 ans	1	2	156 €	0 €	16 €	0 €	172 €
CESU	2	17	502 €	0 €	0 €	40 €	542 €
Cesu	2	17	502 €	0 €	0 €	40 €	542 €
Chèques culture - lire	1	1	9 €	0 €	0 €	5 €	13 €
Cheques Culture	1	1	9 €	0 €	0 €	5 €	13 €
Ecoute Sociale		0	1 €	0 €	0 €	0 €	1 €
Ecoute Sociale		0	1 €	0 €	0 €	0 €	1 €
PECV	1	1	90 €	0 €	0 €	12 €	102 €
Tranche 1 - 200€	1	1	90 €	0 €	0 €	12 €	102 €
Renseignement juridique		0	2 €	0 €	0 €	0 €	2 €
Renseignement juridique		0	2 €	0 €	0 €	0 €	2 €
Total	10	67	1 703 €	528 €	40 €	100 €	2 370 €

b- Rapport Social Unique 2021

Alimentation de la plateforme du CDG13 pour la transmission du RSU 2021. Les principales données extraites du rapport sont les suivantes :



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2021



SYNDICAT INTERCOMMUNAL GRAND VALLAT - SIGV

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2021. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2021 transmises en 2022 par la collectivité au Centre de Gestion des Bouches du Rhône.

Effectifs

➔ **13 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2021**

- > 5 fonctionnaires
- > 7 contractuels permanents
- > 1 contractuel non permanent



➔ **1 contractuel permanent en CDI**

➔ Précisions emploi non permanent

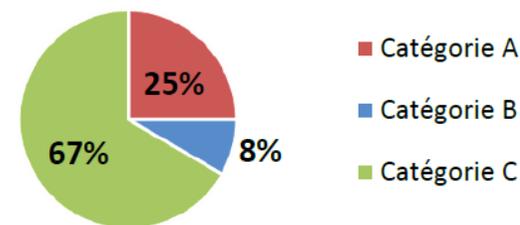
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2021 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

— Caractéristiques des agents permanents

➔ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	20%	29%	25%
Technique	20%	57%	42%
Culturelle			
Sportive			
Médico-sociale	60%	14%	33%
Police			
Incendie			
Animation			
Total	100%	100%	100%

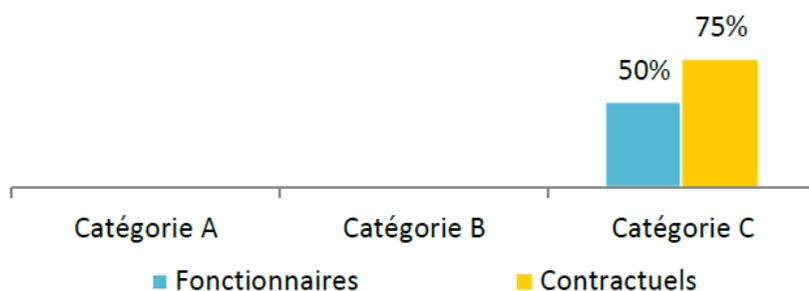
➔ Répartition des agents par catégorie



Formation

➔ En 2021, 41,7% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2021



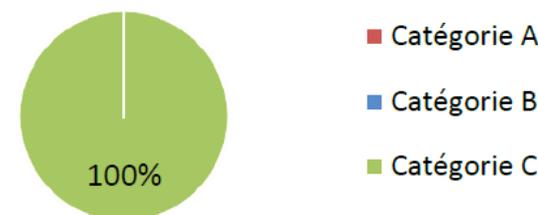
➔ 13 322 € ont été consacrés à la formation en 2021

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	48 %
Coût de la formation des apprentis	52 %

➔ 23 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2021

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
 > 1,9 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	96%
Autres organismes	4%

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 38 ans

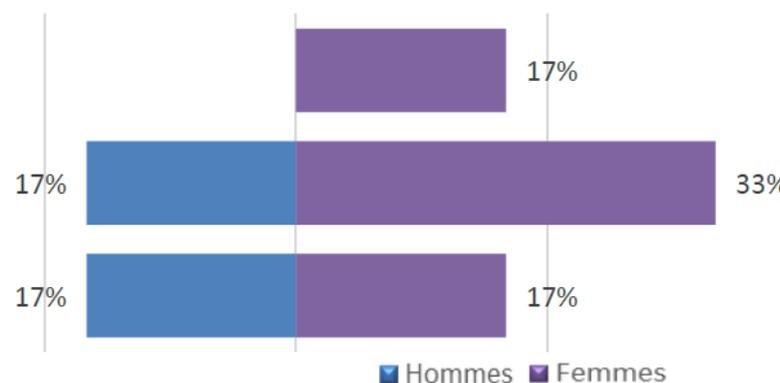
Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	34,50
Contractuels permanents	40,36
Ensemble des permanents	37,92
Tranche d'âge	
Contractuel non permanent	de 20 à 25

de 50 ans et +

de 30 à 49 ans

de - de 30 ans

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

6- Suivi du patrimoine du SIGV en 2022

Objet	Actions principales	Actions secondaires
Bâtiment du CSUI	Passation d'un contrat de maintenance technique pour le bâtiment et le data center	Contrat d'entretien des espaces verts Suivi du contrat de nettoyage des locaux
Acquisition du PRA PACA	Installation du dispositif 1ere phase sur le DATA au siège du SIGV	Préparation de l'installation 2eme phase au DATA à la Mairie de BBA
Caméras	Acquisition de nouvelles caméras Déclaration en préfecture pour exploitation des images	Suivi des installations, suivi de la maintenance
Flotte automobiles	Acquisition de 2 véhicules électriques	Règlement utilisation, assurance, devis pour éventuelle remise en état de
Foncier	Mise à disposition d'un foncier appartenant au SIGV pour un chantier	Convention de mise à disposition à titre précaire du terrain

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

E- Accompagnement pour les investissements en matière de construction de collège réalisé par le Département

Les missions du syndicat, sur ce projet, ont porté depuis une dizaine d'année principalement sur :

- *le travail de récolte des besoins auprès du département dans le cadre de projet de construction de collège
- *les acquisitions foncières utiles au projet
- *les études de faisabilité du projet de construction
- *une étude de faisabilité et un premier chiffrage des aménagements extérieurs utiles à l'équipement scolaire

En 2021, il a été question de reprendre les études hydrauliques à la marge pour intégrer dans les calculs un projet d'un promoteur pour du logement et le projet évolutif celui du futur gymnase.

Une étude de faisabilité et un nouveau chiffrage des aménagements extérieurs utiles à l'équipement scolaire a été réalisé.

Compte tenu du fait que la ville de Bouc Bel Air est identifiée comme le maître d'ouvrage pour la réalisation des équipements, la ville fera elle-même l'étude hydraulique globale du secteur MONTAURY. Cette étude sera utile au dossier PRO pour la viabilisation des terrains des différents projets.

Le portage financier des aménagements publics en lien direct avec la construction du collège : parvis, parkings, bassin de rétention restera à la charge du SIGV.

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

F -Prévention de la délinquance

L'année 2022 a été marquée par la reprise de toutes les actions inscrites dans le cadre de la stratégie territoriale et l'intégration de la commune de Cabriès où il a fallu déployer les équipes et les actions de prévention :

- **Réinvestissement de la prévention primaire des plus jeunes (avant 12 ans) :**
 - programmation de toutes les actions de sensibilisation dans les écoles : **PACTES** avec la prévention des violences et du harcèlement en milieu scolaire sur Simiane et deux écoles de Cabriès du CP au CM2 et **l'Ecole des parents et des Educateurs (EPE)** sur Bouc bel air dans une école avec un travail sur les Compétences psychosociales dès le CP.
 - mise en place des activités culturelles et artistiques avec les stages La Source Sainte victoire à destination des enfants et des jeunes : un par commune.
- **Renforcement de la prise en charge des jeunes et de leur famille :**
 - mobiliser la cellule familiale avec du soutien à la parentalité dans le cadre de la permanence de la **psychologue de l'EPE (guidance parentale) et celle de PACTES (à destination des jeunes majeurs et/ou adolescent)**
 - développer l'autonomie chez les jeunes majeurs et favoriser leur insertion professionnelle par la mise en place des **chantiers éducatifs**

- **Améliorer la prise en charge des victimes**

- Sensibilisation des séniors sur les arnaques et escroquerie avec **UFC Que choisir**

Enfin nous avons pu finaliser la **Stratégie Territoriale** par le biais de rencontre et la mise en place du Séminaire, stratégie qui sera signée en 2023 pour la période 2023-2027.

1. Médiation, tranquillité publique, entretien sociaux, suivi individuel des jeunes, des familles et victimes

a) Service Médiation

Le Service de Médiation est constitué de trois agents de médiation et de prévention et ce, depuis Mars 2022. Ils interviennent en milieu ouvert en binôme et ont pour vocation d'assurer une veille active sur les divers sites des trois communes, d'orienter et d'accompagner les personnes (jeunes ou adultes) rencontrées, en se situant en interface avec les institutions et également l'assistante sociale du service prévention de la délinquance.

Ils régulent les conflits et tensions entre les groupes sur le terrain et sont en lien quotidien avec les différents partenaires.

Site d'intervention des agents de prévention et de médiation:

Lieux public des communes membres, aux abords des Collèges

Lieux d'accueil du public jeune (services municipaux de la jeunesse, mission locale, associations partenaires)

Présence dans les écoles Primaires et les Collèges.

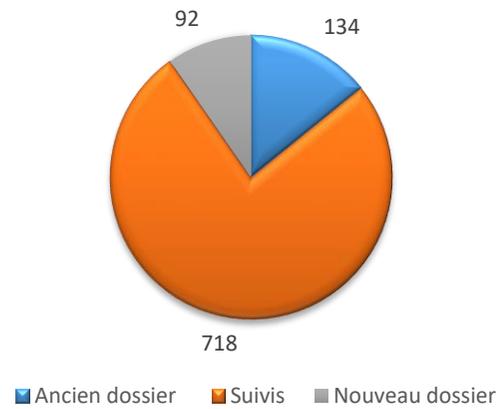
Deux des agents de prévention interviennent auprès des jeunes de 3 à 15 ans et le moniteur éducateur sur les 11 à 25 ans. Un accompagnement spécialisé et individuel est donc mis en place auprès de ces enfants et jeunes.

Dans le cadre du CISPD des communes membres, le SIGV a mis en place une expérimentation dans les écoles sur les temps méridien par la présence des agents de prévention et de médiation visant à prévenir et lutter contre la violence en général et le harcèlement en particulier et, plus largement, sur le bien-être à l'école et la réussite scolaire.

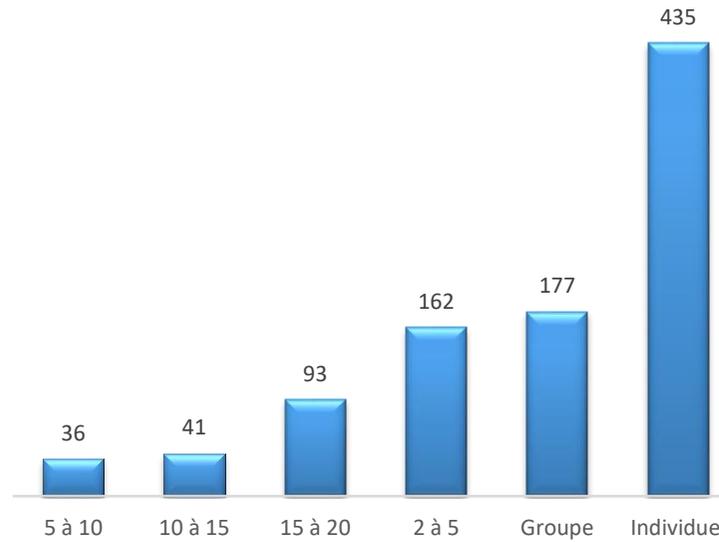
Les objectifs du dispositif dans les écoles des Villes sont de prévenir et gérer les comportements violents, les conflits, les incivilités, et le harcèlement, de prévenir et lutter contre l'absentéisme et le décrochage scolaire, notamment par le développement de la relation école-famille-ville et de développer les comportements citoyens et une culture du dialogue et de la tolérance.

Parallèlement, l'autre médiateur, moniteur-éducateur, encadre les chantiers éducatifs et met en place des projets à destination des 16-25 ans en lien avec la Mission Locale. Il accompagne et assure le suivi du public faisant l'objet d'une mesure de réparation ou de TIG en partenariat avec le SPIP et mène des projets en fonction des problématiques soulevées : atelier boxe, atelier foot, atelier sur l'estime de soi...

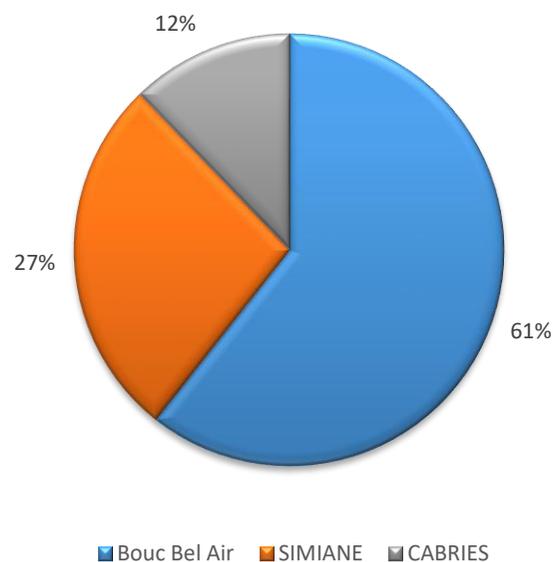
Nombre de dossiers suivis



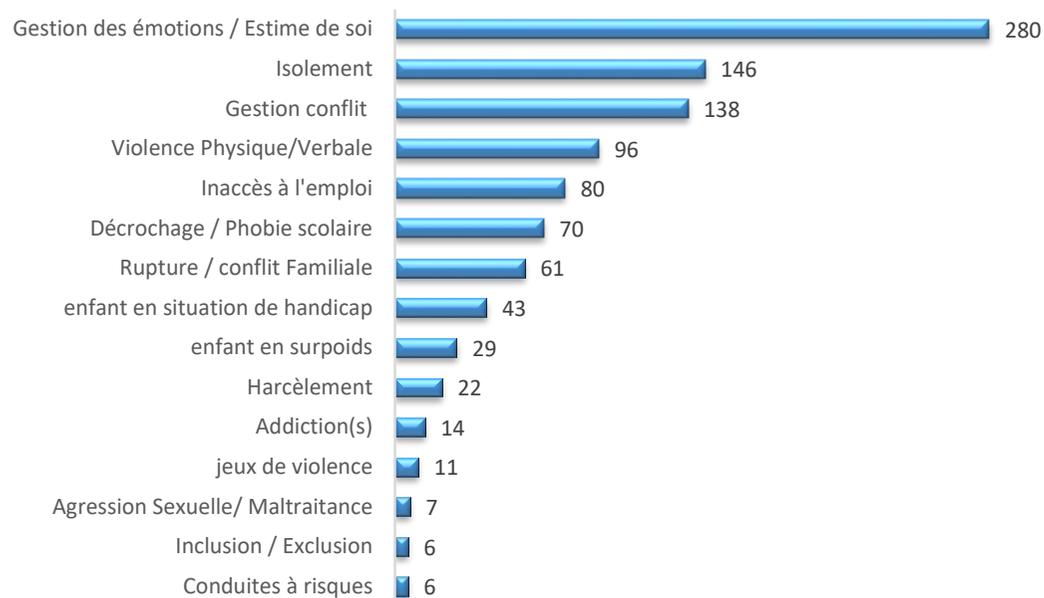
Intervention sur de l'individuel ou du collectif



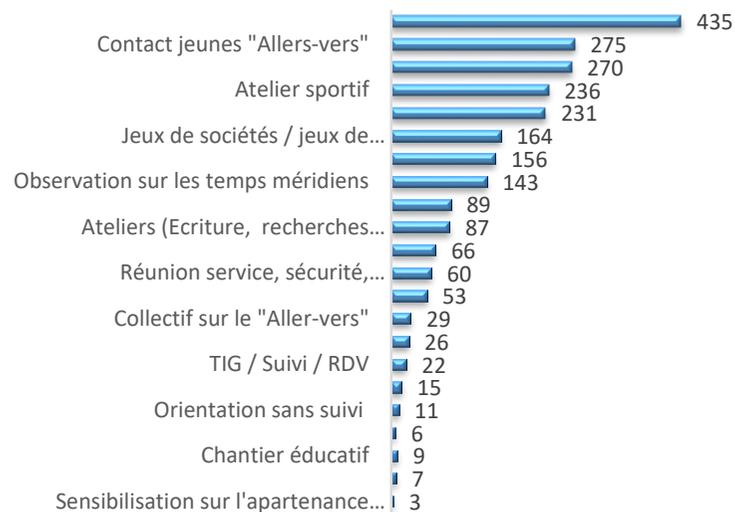
Situations traitées par Ville



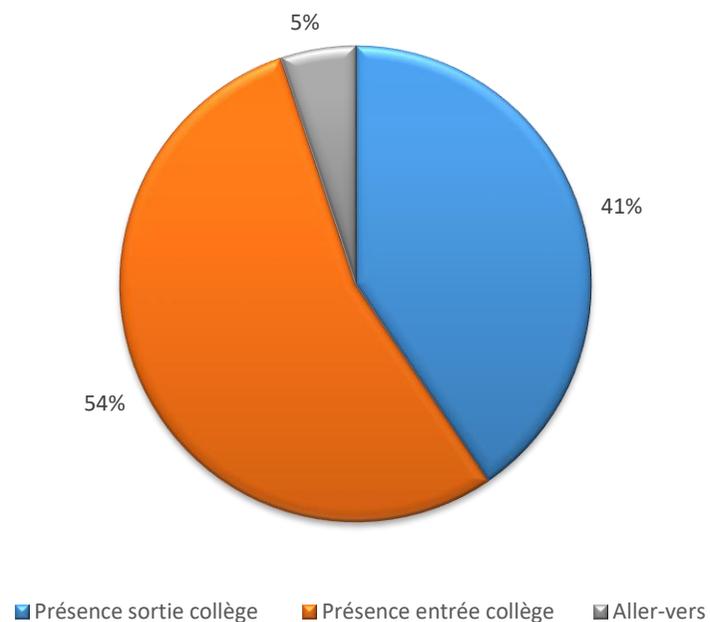
Problématiques rencontrées (nombre d'intervention)



Accompagnements proposés



Tranquillité publique



Bilan Statistique 2022- Service Médiation :

Le service de médiation a accompagné au quotidien **226 enfants, adolescents et jeunes majeurs** en proposant des accompagnements individuels et collectifs avec des ateliers sportifs, créatifs, stages et chantiers. Ce qui représente **143 situations supplémentaires**, comparé à 2021, qui s'explique également avec l'intégration de Cabriès.

6 élèves ont été reçus dans le cadre du dispositif des exclusions temporaires **dont deux de Bouc Bel Air, un de Cabriès et trois de Simiane-Collongue, soit 5 de moins qu'en 2021.**

Deux Tigistes ont été pris en charge **au Service Technique de la ville de Bouc Bel Air** : un domicilié sur Simiane et un domicilié sur Bouc Bel Air.

b) Service Social

Le Service social est composé de deux assistantes sociales dont la responsable qui reçoit aussi certaines familles et/ou victimes. Elles sont amenées à travailler avec une diversité de partenaires en fonction des familles et/ou des victimes qu'elles rencontrent pour éviter toute situation de rupture. En effet, elles assurent le suivi individualisé des familles et des jeunes en difficulté éducative, accompagnent les victimes, favorisent et maintiennent le dialogue avec l'ensemble des partenaires.

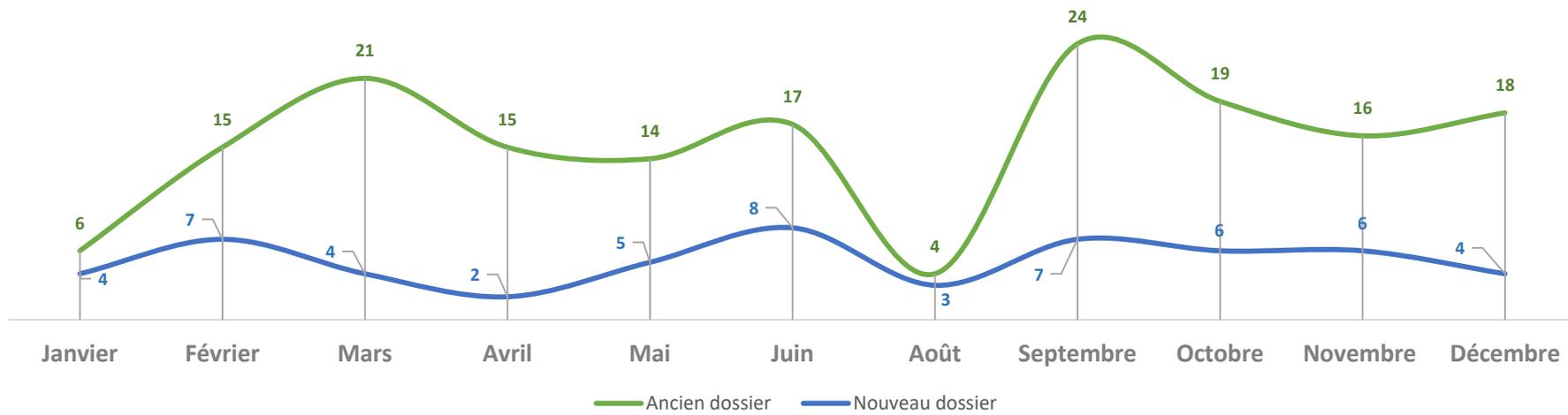
Elles exercent une fonction de relais pour le compte de la Collectivité, entre les familles et les Institutions, dans le respect du secret professionnel et intervient en amont de tout risque de dégradation des situations.

Pour cela et afin d'accompagner au mieux les familles, différents partenaires sont subventionnés par le SIGV telles que l'Ecole des parents et des Educateurs avec la présence d'une psychologue qui intervient spécifiquement sur de la guidance parentale ou des situations d'harcèlement scolaire, Solidarité Femme 13 avec la présence d'une conseillère pour toutes personnes victimes, la médiation familiale de La Recampado dans le cadre de séparation ou PACTES avec la présence d'une psychologue spécialisée en victimologie.

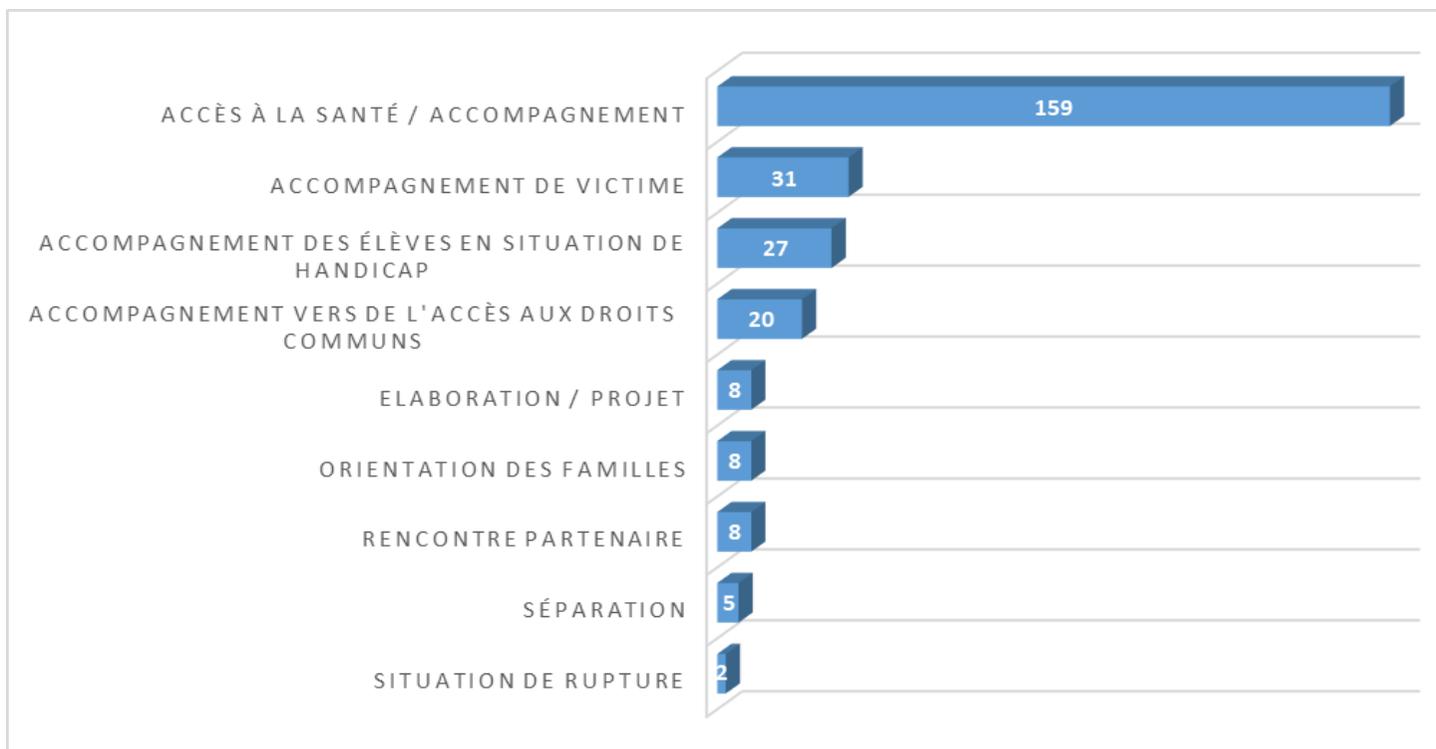
Parallèlement, elles mettent en place des projets éducatifs avec les établissements scolaires (CESC, veille éducative, commission de régulation) et informte la cellule de tranquillité et de sécurité publique sur des dossiers précis.



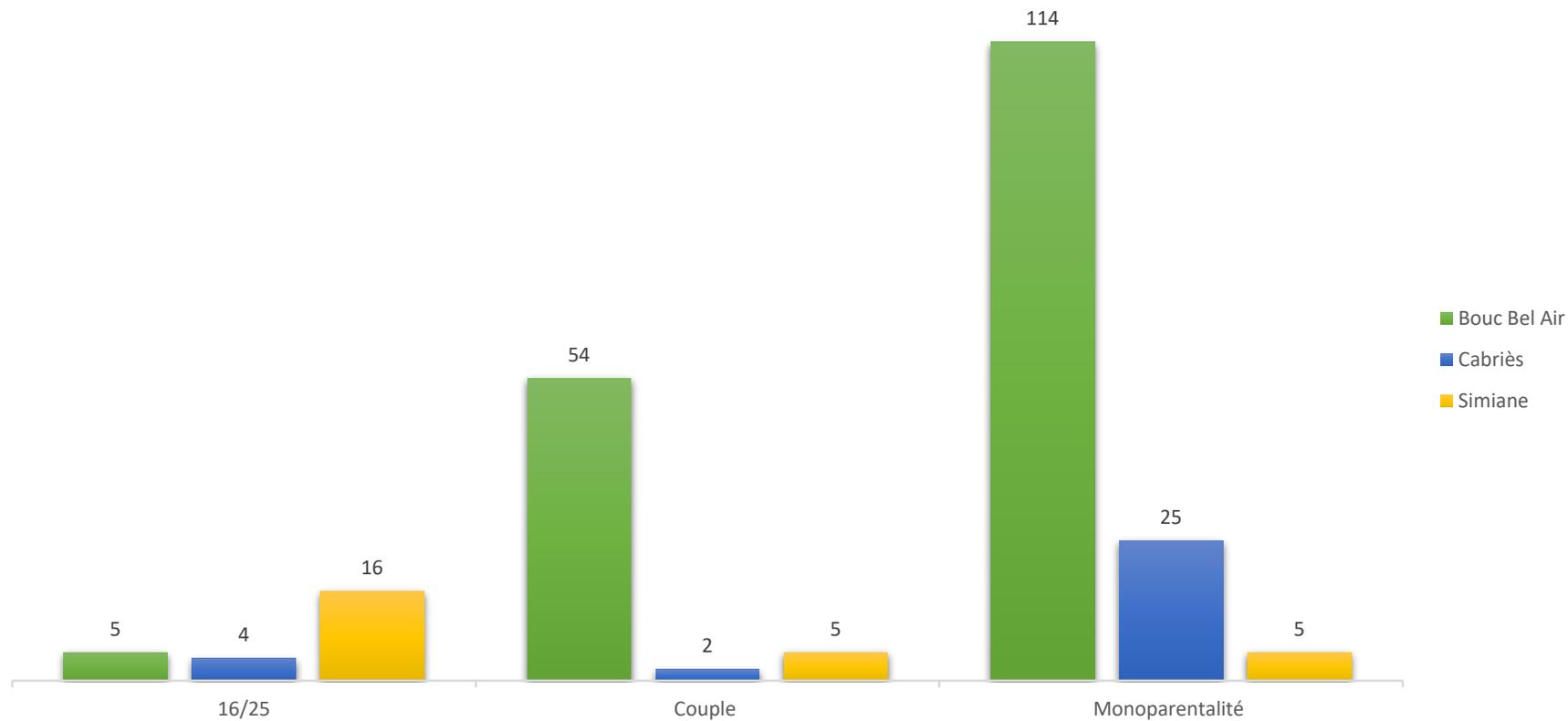
Nombre de dossiers



Problématiques Rencontrées



Situation familiale par villes



Bilan statistique 2022- Service Social :

Le service social a accompagné **25 jeunes de 16/25 ans**, **61 couples** avec enfants et **144 familles monoparentales** avec enfants. Ce qui constitue une hausse de **91 situations de plus**, comparé à 2021 qui s'explique également avec l'intégration de Cabriès et la sortie de la COVID-19.

Les situations familiales sont principalement orientées par les Ecoles et/ou CCAS qui se saisissent de notre service de proximité pour éviter une situation de rupture avec les familles. Les collèges, munis d'un service médico-social, nous sollicitent moins.

Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

G -Vidéoprotection

Dans le cadre du développement de leur politique de prévention de la délinquance et de lutte contre l'insécurité, les communes membres ont décidé de mutualiser leurs services aux populations par la création d'un centre de supervision urbain intercommunal. Le CSUI constitue un outil à part entière de lutte préventive contre l'insécurité et d'aide à la gestion de l'espace public.

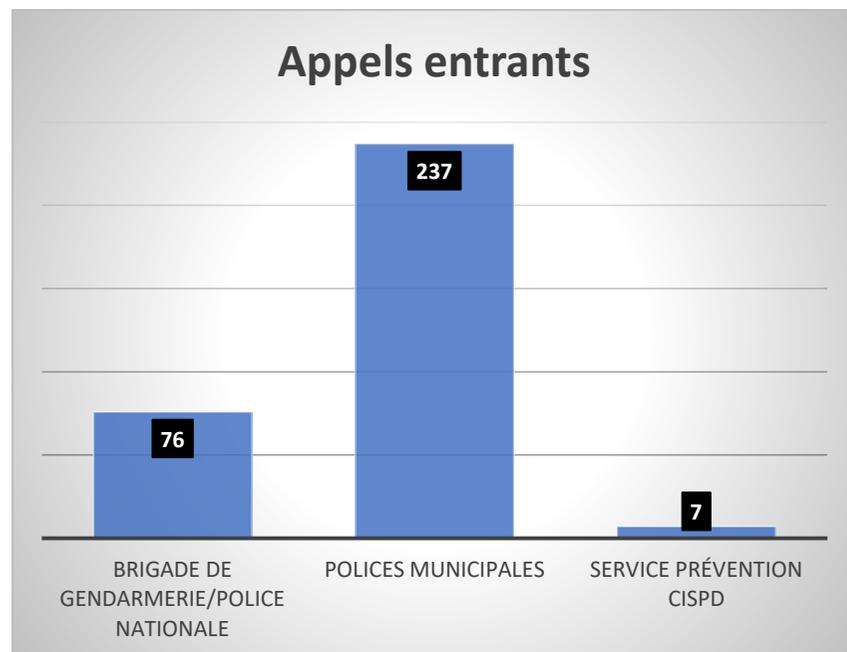
Le CSUI créé en 2021 centralise l'enregistrement et l'exploitation en temps réel des images en provenance de Bouc-Bel-Air et de Simiane-Collongue. Le CSUI est Disponible 5 jours sur 7, le CSUI est situé à Simiane Collongue.

Le CSUI est équipé d'une salle opérationnelle avec des écrans affichant en temps réel des images filmées par des caméras de vidéoprotection au nombre de 181 pour les trois communes.

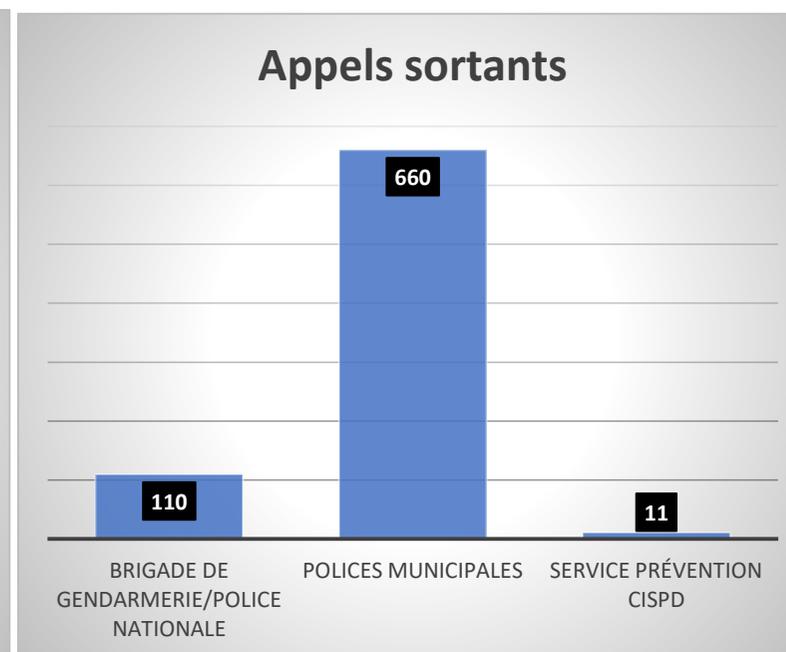
- C'est un outil partagé qui est mis à disposition de la police municipale de la localité et des différents partenaires : gendarmerie nationale, parquet, police nationale, SDIS, douanes.
- L'unité de vidéoprotection du CSUI visionne en temps réel les secteurs vidéo protégés des communes de Bouc Bel Air et de Simiane-Collongue et en exploite les images.
- Le but de cette unité est d'être en mesure de réagir rapidement en cas de besoin afin de relayer les informations aux acteurs de terrain, de détecter les comportements anormaux (intrusion, colis suspect), de suivre des manifestations en temps réel, de prévenir les atteintes aux biens et aux personnes, d'identifier les auteurs, de réguler la circulation urbaine, de sécuriser les bâtiments et les sites communaux etc...
- Elle transmet des extraits d'image aux forces de l'ordre sur réquisition judiciaire.

Bilan en quelques chiffres de l'activité du CSUI en 2022 :

Bilan des appels entrants 2022

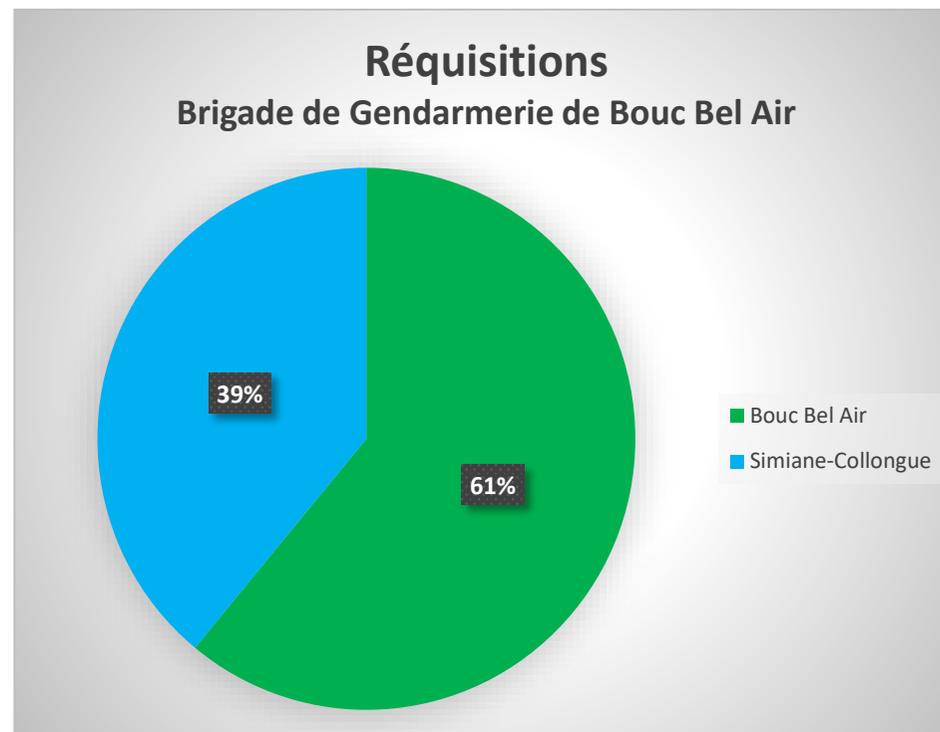
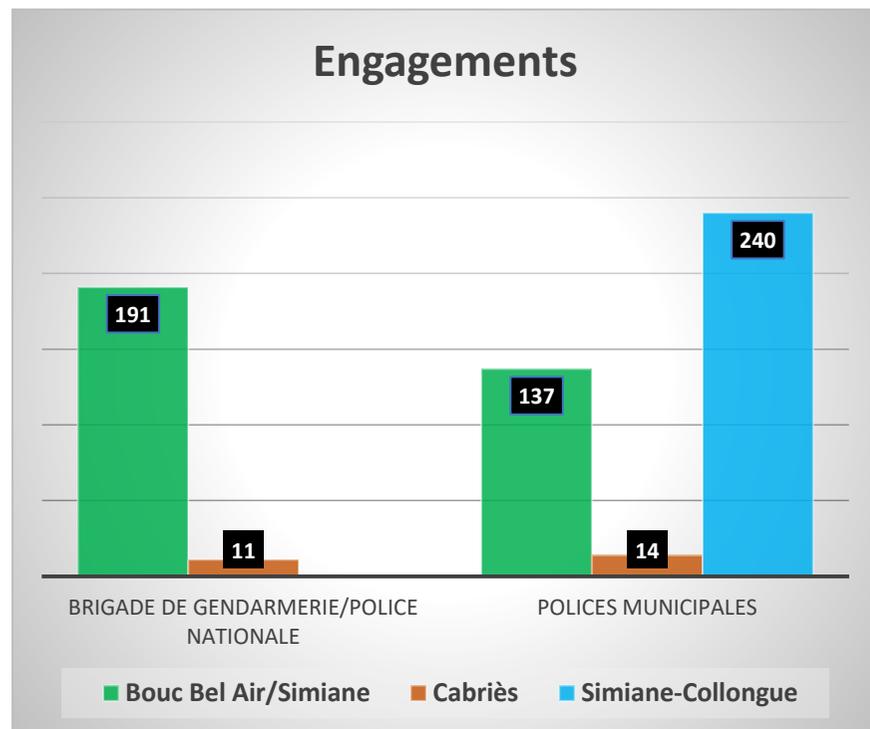


Bilan des appels sortants 2022

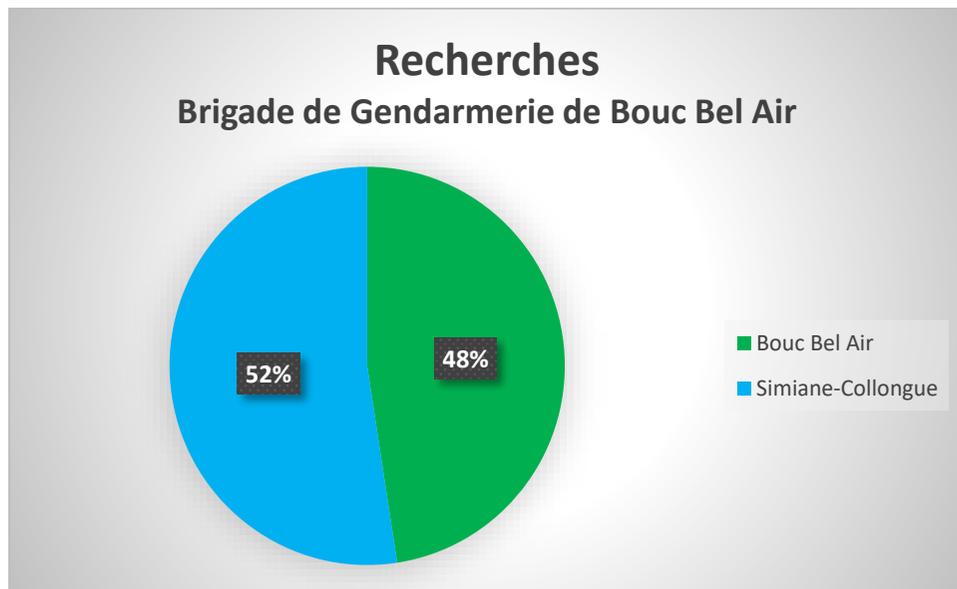


Bilan des engagements 2022

Bilan des réquisitions 2022



Bilan des recherches 2022



Envoyé en préfecture le 27/09/2023

Reçu en préfecture le 27/09/2023

Publié le



ID : 013-211300157-20230918-23_04_12-DE

H- Informatique

La direction des Systèmes d'Information (DSI) du SIGV assure :

✓ L'exploitation des SI des communes et des services du SIGV

- Gestion des incidents et des demandes utilisateurs
- Administration des infrastructures centrales mutualisées (systèmes, serveurs, réseaux et sécurité)
- Gestion technique et assistance fonctionnelle pour les applications des mairies
- Maintenance des locaux techniques, réseaux câblés et fibrés sur les communes
- Gestion des accès voix, data et forfaits mobiles opérateurs
- Administration informatique des infrastructures de vidéo-protection du CSU

- ✓ La conception et la réalisation des infrastructures informatiques centralisés, et des infrastructures inter-connectées des communes
 - Mise en place des accès télécoms mutualisés, voix et données unifiés ORANGE, mobilité BOUYGUES et accès analogiques SFR.
 - Mise en place des infrastructures du Plan de reprise et de continuité de l'activité informatique (PCA)
 - Mise en œuvre de nouvelles solutions de cybersécurité et renforcement des dispositifs en place
 - Remise en état du réseau local et déploiement du système de téléphonie d'entreprise CISCO pour la mairie de Simiane

- ✓ L'assistance des communes et des métiers dans la gestion :
 - Des budgets informatiques des mairies
 - Des marchés et des fournisseurs informatiques des mairies
 - Des problématiques règlementaires et opérationnelles liées au RGPD

Passation et exécution de marchés	Bilan 2022	Préparation des objectifs 2023
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Passation et exécution du marché de transition de centre de service et de réversibilité de l'infogérance Cabriès ✓ Passation et Mise en œuvre du du MAPA d'infogérance N1/N3 ✓ Passation et exécution des consultations relatives au plan Cybersécurité : plan France relance ANSSI, pack initial/pack relais ✓ Intégration du parc de caméras et des infrastructures réseau de Vidéo-protection de la mairie de Cabriès vers le marché et les infrastructures SIGV ✓ Passation des consultations relatives aux projets d'évolution, de fiabilisation et de simplification du SI (Fusion des annuaires et des messageries, augmentation de la fiabilité, des capacités et des performances stockage, sauvegardes, cœur de réseau) ✓ En collaboration avec la mairie de BBA, passation du marché de réfection du datacenter secondaire hébergé à la mairie de BBA 	Atteinte des objectifs, hormis la mise en place d'un DPO pour BBA et Simiane	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Passation marché DPO ✓ Adhésion RESAH pour la reconduction des contrats opérateurs (MAPA à échéance fin 2023) ✓ Transfert de l'intégralité des lignes télécoms voix et data des mairies (reliquats SIM et BBA, migration CAB) sur les contrats RESAH du SIGV, et mise en place de la redondance des accès (PCA)
Dossiers de subvention et gestion des budgets	Bilan 2022	Préparation des objectifs 2023
<ul style="list-style-type: none"> ✓ France relance FITN7 : obtention de subvention pour le remplacement du cœur de réseau du SIGV (PCA) 	Atteinte des objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuite des subventions sur les packs relais ANSSI

<ul style="list-style-type: none"> ✓ France relance, parcours Cybersécurité ANSSI, obtention de subvention pack initial et packs relais ✓ CD13 Provence numérique : obtention de subvention pour le remplacement de la solution du cluster de pare-feu (PCA) ✓ DSIL : Elaboration du dossier de subvention pour une extension de la capacité de stockage ✓ ANSSI : obtention de subvention pour la solution antivirus mutualisée et centralisée au SIGV ✓ en collaboration avec la mairie de BBA : Elaboration du dossier de subvention CD13 pour la réfection des infrastructures du Datacenter secondaire du PCA informatique du SIGV à l'Hôtel de ville de la mairie ✓ élaboration des prévisions budgétaires 2023 SIGV et assistance aux BP informatiques dans les mairies 		
Conventions et procédures	Bilan 2022	Préparation des objectifs 2023
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Signature des mairies de la convention des services numériques du SIGV ✓ Elaboration de la convention SMED13-ENEDIS-Simiane-SIGV pour l'utilisation des appuis aériens jusqu'au domaine des marres 	<p>Atteinte des objectifs, hormis</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ l'élaboration de la convention de mise à disposition des locaux informatiques BBA ✓ La mise en place de la gestion des actifs sous ISILOG (inventaires) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboration de la convention cadre de mise à disposition des locaux de la mairie de BBA pour l'hébergement des infrastructures informatiques du SIGV : en cours, délibérations Juin 2023 ✓ Rédaction des annexes relatives aux projets d'aménagement ✓ Evolution ISILOG

Projets et chantiers SIGV	Bilan 2022	Préparation des objectifs 2023
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Finalisation du projet de PCA informatique serveurs et stockage, mise en œuvre d'un serveur Oracle Dédié ✓ Réalisation du pack initial du parcours de cybersécurité (audit, plan de route, sensibilisations) ✓ Remplacement et évolution du cœur de réseau (PCA) ✓ Remplacement et évolution du stockage GENETEC pour la vidéo-protection ✓ Extension de capacité des sauvegardes ✓ Lancement du projet de réfection du Datacenter de l'hôtel de ville de BBA ✓ Lancement du projet de fusion et de mise à jour des messageries et des annuaires informatiques SIGV-BBA-SIMIANE 	<p>Atteinte des objectifs, hormis :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La mise en œuvre de sauvegardes immuables ✓ La finalisation de la fusion des annuaires AD ✓ La finalisation de la réfection du datacenter de BBA et la mise en place en mode nominal géographique du PCA 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuite du projet de réfection du datacenter de la mairie de BBA ✓ Mise en œuvre du PCA en mode nominal géographique ✓ Poursuite du projet de fusion des annuaires ✓ Mise en œuvre des sauvegardes immuables (PCA) ✓ Pack relais / subvention CD 13 : Réalisation du projet de remplacement de cluster Firewall

Chantiers Simiane

- ✓ Nouvelle réfection du local technique de la mairie de Simiane : retrait des équipements opérateur Data et ToIP obsolètes, installation du commutateur réseau de distribution fibres optiques pour le raccordement des sites et caméras
- ✓ Raccordement des nouveaux sites fibrés de la Police Municipale, des associations, de la bibliothèque et du complexe sportif

Chantiers Bouc Bel Air

- ✓ Déploiement de 40 nouveaux PC pour la mairie de BBA
- ✓ AMO pour la mise en œuvre du nouveau marché et dispositif de gestion du parc d'imprimantes multifonctions
- ✓ AMO pour le remplacement du logiciel de GED
- ✓ AMO pour l'audit et le repérage de la BLO de la commune

Chantiers Cabriès

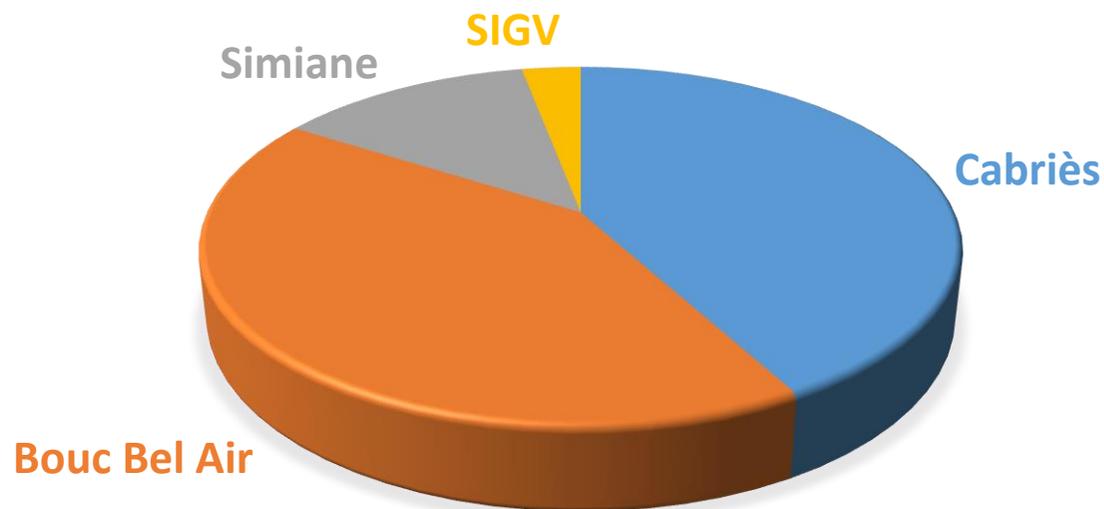
- ✓ Gestion de la transition/réversibilité des prestations des marchés 1PACTE de la mairie de Cabriès vers les services du SIGV : intégration du support utilisateurs, systèmes, cybersécurité, réseaux et télécoms au SIGV
- ✓ Transfert de la flotte de forfaits mobiles voix/data vers le marché SIGV
- ✓ Réversibilité des architectures et des comptes d'administration du SI de Cabriès (1Pacte => SIGV)
- ✓ Déménagements COSEC/Mairie centrale/Mairie annexe

- ✓ **Assistance technique à la mise en œuvre du site de développement économique, de l'alarme école Petit Lac et de la vidéosurveillance CTM**
- ✓ **Remplacement ou maintenances majeures des serveurs PM-Mairie annexe-CTM**
- ✓ **Prise en charge du contrat DPO**

AMO et gestion applicative avec les métiers

- ✓ **Mises à jour et paramétrages M57 CIRIL**
- ✓ **Gestion applicative et mises à jour Berger Levrault, CIRIL, CartADS, etc.**
- ✓ **Assistance à l'élaboration budgétaire informatique 2023 des mairies**
- ✓ **Assistance RGPD, gestion des droits d'accès, des comptes et des messageries auprès des mairies**

VOLUME DE TICKETS UTILISATEURS MARS 2022 À DÉCEMBRE 2023



Cabriès	42%
Bouc Bel Air	42%
Simiane	13%
SIGV	3%
Volume total de tickets mars 2022 à décembre 2022	640

Afin de conserver la proportionnalité des tickets entre les communes, le calcul a été fait à compter de l'intégration de la mairie de Cabriès au centre de service utilisateur du SIGV, en mars 2022